

Zápis ze schůze výboru MO OSZSP ČR 6. 9. 2024,

která se uskutečnila v kanceláři odborové organizace, Aksamitova 8, Olomouc.

Přítomni: Jiří Fouček, Pavla Brnková, Zbyněk Patera, Radim Smažák, Jan Zatloukal, Martin Machala.

Omluveni: Kamil Kunčar

1. Ukončení sporu ohledně doplatku covidových odměn. Na základě rozhodnutí nejvyššího soudu a výzvy právníka odborového svazu k doplacení dlužné částky konkrétním zaměstnancům, se vedení ZZS OK zavázalo k doplacení dlužné částky všem zaměstnancům bez ohledu na skutečnost, jestli doplatek požadovali, nebo ne. Peníze byly doplacený v měsíci srpnu. Oceňujeme konstruktivní přístup vedení organizace, protože u některých záchranek spor musí řešit soudy, které stejně uznávají nárok zaměstnanců.
2. Dodatek kolektivní smlouvy – odborové organizaci předložen návrh dodatku kolektivní smlouvy, který měl upravovat možnost 24 hodinových směn. Jelikož text předložený zaměstnavatelem fakticky znemožňoval pracovat ve 24 hodinovém režimu, odmítla odborová organizace tento dodatek podepsat. Text části předloženého dodatku a vyjádření svazové právničky jsou přiloženy k zápisu. Hlavní překážkou k zavedení 24 hodinových směn jsou zřejmě ekonomické důvody. O úpravách kolektivní smlouvy se bude ještě jednat.
3. Příprava nové kolektivní smlouvy – diskuze k možným úpravám návrhu KS.
4. Krajská konference OS proběhne 9. 10. 2024. Za naší organizaci se jí zúčastní Jan Zatloukal, Zbyněk Patera a Pavla Brnková.
5. Jednání sekce ZZS při OSZSP ČR ve Zlíně se zúčastní Jan Zatloukal, Jiří Fouček a ještě by mohli jet 2 zájemci.
6. Setkání s bývalými zaměstnanci ZZS OK na nové výjezdové základně v Zábřehu proběhlo v červnu. Akce byla skvěle připravena našimi zaměstnanci a podpořena vedením záchranné služby. Výborné občerstvení, milá atmosféra, pěkné prostředí nové základny přispěli k úspěchu celé akce a vděku všech účastníků.
7. Nohejbalový turnaj družstev z odborových organizací našeho svazu proběhl také v červnu v Zábřehu. Pořadatelem byla naše organizace. Děkujeme všem organizátorům i účastníkům za nezapomenutelnou akci.
8. Martin Machala – problematika ÚO Přerov.
9. Pavla Brnková – problematika operačního střediska.
10. Radim Smažák – problematika základny Hněvotínská.
11. Jiří Fouček – problematika ÚO Šumperk.

12. Zbyněk Patera – problematika ÚO Prostějov.

13. Zájezd do Maďarska proběhne ve dnech 11. – 15. 9. 2024.

Org. č. 22-0450-3805
MO OS zdravotnictví a sociální péče ČR
Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje
Aksamitova 8
772 00 Olomouc
IČO: 711 96 650

Zapsal Jan Zatloukal

Příloha:

Navržená úprava KS zaměstnavatelem.

II.

Smluvní strany se dohodly na změně v ustanovení čl. III. 3 *Pracovní doba* tak, že se odstavec 1) nově nahrazuje tímto zněním:

„1) Pracovní doba pro jednotlivá pracoviště zaměstnavatele je stanovena příslušným vnitřním předpisem zaměstnavatele v platném znění. Zaměstnanci v nepřetržitém provozním režimu mají v přímé výjezdové činnosti a na ZOS směny v délce 12 hodin s výjimkou zaměstnanců výjezdové skupiny LZS, kteří mají směny od svítání do soumraku (VFR den); přiměřená doba na oddech a jídlo se započítává do pracovní doby. Dále zaměstnanci v nepřetržitém provozním režimu mohou mít v případě provozních porad, školení, úřadů aj. pracovních aktivit v nepřímé výjezdové činnosti délku směny přizpůsobenou délce těchto pracovních aktivit; přestávka na jídlo a oddech se nezapočítává do pracovní doby.“

III.

Smluvní strany se dohodly na doplnění v ustanovení čl. III. 3 *Pracovní doba* tak, že se vkládá nový odstavec 7) ve znění:

„7) Délka pracovní doby zdravotnického zaměstnance může při poskytování zdravotních služeb činit až 24 hodin během 26 hodin po sobě jdoucích, a to za podmínky, že je se zaměstnancem uzavřena písemná dohoda dle příslušných ustanovení zákoníku práce. Ujednání dle předchozí věty je možné aplikovat jak na zdravotnické zaměstnance v pracovním poměru, tak na zdravotnické zaměstnance pracující na základě dohody mimo pracovní poměr, zároveň je nutné brát v potaz nejen provozní a organizační možnosti ZZS OK, ale i veškerá legislativní omezení vztahující se k povaze a charakteru vykonávané práce. V rámci délky pracovní doby 24 hodin během 26 hodin po sobě jdoucích je možné zdravotnickému zaměstnanci naplánovat dvě směny, z toho jednu v přímé výjezdové činnosti nebo na ZOS a druhou v nepřímé výjezdové činnosti např. porada/školení/úřad. Zaměstnavatel může stanovit vnitřním předpisem Lidské zdroje – personalistika další podrobnosti.“

IV.

Smluvní strany se dohodly na změně v ustanovení čl. IV. 4.5 *Osobní příspěvek* tak, že se odstavec 1) a 2) nově nahrazuje tímto zněním:

„1) Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen; přitom postupuje v souladu s § 110 odst. 5 zák. práce.“

V.

Smluvní strany se dohodly na novém ustanovení, a to čl. IV. 4.9 Příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví ve smyslu ustanovení § 133a zák. práce ve znění:

„4.9 Příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví

ve smyslu ustanovení § 133a zák. práce

Zaměstnanci ve zdravotnictví, který je vystaven zvýšené zátěži vyplývající z rozvržení pracovní doby, přísluší za 13. a každou další hodinu odpracovanou ve směně při poskytování zdravotních služeb, jejíž délka byla sjednána nebo stanovena podle § 83a odst. 1 zák. práce příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.“

Vyjádření odborové právničky:

Dobrý den pane Zatloukale,
předložený návrh dodatku č. 2 kolektivní smlouvy bychom doporučovali nepodepisovat. Jako problematické vidíme zejména první dva body, protože toto pojetí popírá smysl a účel nové právní úpravy tzv. supersměn, kdy za podmínek uvedených v § 83a zákoníku práce nesmí délka směny přesáhnout 24 hodin. Délka pracovní doby zaměstnance v nepřetržitém provozu spojená s poskytováním zdravotních služeb poskytovatelem lůžkové péče nebo poskytovatelem zdravotnické záchranné služby, kterou vykonává lékař, zubní lékař, farmaceut nebo zdravotnický pracovník nelékařských zdravotnických povolání, může činit až 24 hodin během 26 hodin po sobě jdoucích. Naplánováním dvou směn v celkové délce 24 hodin během 26 hodin (jedna obsahující „přímou výjezdovou činnost nebo na ZOS“ a druhá „nepřímou výjezdovou činnost např. porada / školení / úřad“ činnost) po sobě jdoucích se zaměstnanci neposkytuje denní odpočinek a je problém s příplatkem za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví dle § 133a zákoníku práce, podle které přísluší za 13. s každou další hodinu odpracovanou ve směně 20 % průměrného hodinového výdělku. Dle nás tímto postupem by zaměstnavatel mohl obcházet zákon. Ustanovení ohledně osobního příplatku jsou v pořádku.
S přáním pěkných dnů

Mgr. Ing. Štěpánka Desortová
Právní a sociální oddělení
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Koněvova 1107 / 54
130 00 Praha 3
Tel.: 737 217 560