

Bulletin 12

3. 12. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Kocourkov aneb Děni posledních dní



Začnu trochu netradičně a vzpomínám na pohádkovou knihu Ondřeje Sekory, kterou napsal a ilustroval již v roce 1947. Kronika města Kocourkova je krásným českým literárním dílem, které často symbolizuje absurdní situace, kde všechno je obráceno naruby, kde jsou rozhodnutí nebo praktiky nelogické a neefektivní a kde se neřeší skutečné problémy, ale

místo toho se vytvářejí nereálné situace. Příběh vychází z tradice pohádek, které mají za cíl ukázat nesmyslné chování a rozhodování, jež místo skutečného řešení problémů vytváří nové potíže.

A v tuto chvíli si kladu otázku: nenacházíme se v takové situaci i my všichni v této zemi?

Výrok premiéra Petra Fialy o platech jako v Německu, tedy že by v Česku měly být platy podobné těm, které jsou v Německu, může vyvolat podobné pocity jako pohádka o Kocourkově. Takový výrok může být považován za naivní až nereálný v kontextu toho, jak se vláda staví k navyšování platů a mezd v České republice. Vidíme jasné roz-

díly v životní úrovni, nákladech na život, ekonomické situaci a dalších faktorech mezi Českou republikou a Německem. Všichni si dokážeme představit takovou výši platů a všichni jsme nejen o ní snili před 35 lety, ale také ji očekávali.

Vláda v čele s premiérem Petrem Fialou mohla již dávno nastartovat cestu sblížení platů v České republice a Německu, ale vzpomeňme si, jak dopadlo vyjednávání o navyšování platů od

úvodník

1. září 2024. Paní předsedkyně Žitníková okomentovala jednání o navyšování platů slovy: „Bylo to opravdu hodně drsné. Bylo to nejhorší jednání, které jsem za dobu, co jsem předsedkyně odborového svazu, zažila. Jednala jsem s mnoha premiéry a mnoha ministry, ale mohu říct, že takový přístup jsem ještě nezažila.“

Na jednání jsme šli s požadavkem navyšování tarifů o 15 % a následně o 10 %. Odboráři při jednání s ministry odmítli navyšování pro nejhůře odměňované zaměstnance pouze o pět a tři procenta.

Potom přišlo říjnové jednání odborů a dalších sociálních partnerů o navyšování platových tarifů, kde jsme se z 1000 korun dostali na 1400 Kč pro všechny.

Připomíná mi to tržiště, kde smlouváte o ceně zboží. Je to vůbec důstojné?

Navyšování platových tarifů tvrdě ovlivňuje i sféru mzdovou. První závěry z kolektivních vyjednávání znovu dokazují, že to tak opravdu je.

pokračování na straně 2

Celostátní konference odborového svazu



Čtěte od strany 4 tohoto Bulletinu.

obsah

Vzpomínka na Jindřišku

Chválou

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Výkonná rada v listopadu

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Celostátní konference OS

PhDr. Marie Klířovástr. 4

Usnesení celostátní konference OS

.....str. 6

Ohlédnutí za celostátní konferencí OS

Mgr. Jana Hnykovástr. 7

Stát spoléhá na to...

Ing. Tomáš Havlásekstr. 9

Mluvme se zaměstnanci!

Bc. Vojtěch Burda, DiS.str. 9

Sekce nezdravotnických pracovníků

Petr Lasákstr. 9

Sociální tripartita

Mgr. Jana Hnykovástr. 10

Jednání s novým vedením Kraje

Vysočina

Jiřina Marešovástr. 10

Jednání s novým vedením

Plzeňského kraje

Miroslava Jordánovástr. 11

Sekce sociál

Mgr. Marcela Holčákovástr. 12

Členská schůze ZO FN Plzeň

Jitka Janouškovcovástr. 12

Výzva odborových svazů premiéroví, vládě a Senátu ČR

.....str. 13

Volby v Uherskohradištské

nemocnici

Jana Špičákovástr. 13

Jednání odborářů ze zdravotnických zařízení společnosti AGEL

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 14

Výroční schůze odborářů pražské

záchranky

Jakub Štětka, DiSstr. 15

Obrovský příklad lidskosti

Jiří Červíkstr. 16

Setkání bývalých zaměstnanců-odborářů FN Plzeň

Jitka Janouškovcovástr. 16

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

pokračování ze strany 1

6. listopadu

* Dopoledne se na pracovní schůzce s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou sešly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Řešily problematiku projektové spolupráce a organizační záležitosti.

* Na schůzce s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková natočily jeho zdravotnici na celostátní konferenci, a to vzhledem k jeho plánované operaci.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková zúčastnily jednání poslanceckého výboru pro zdravotnictví, kde se projednával velmi důležitý bod týkající se navýšení kapacit zdravotnických škol. Poslanci se na svém jednání zabývali nedostatkem všeobecných sester, záchranářů a dalších zdravotnických pracovníků. Na podnět poslankyně Ivany Mádlové (ANO) bylo přijato usnesení výboru, které žádá Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, aby bylo zajištěno financování nových míst pro studenty vysokých zdravotnických škol.

7. listopadu

* V Domově pro seniory Kociánka, p. o., se uskutečnilo jednání s vedením organizace a základní odborovou organizací za přítomnosti místopředsedkyně OS Jany Hnykové, právničky Zuzany Dufalové a regionální manažerky Jany Woffové.

11. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V Lidovém Domě se předšedové odborových svazů sdružených v ČMKOS setkali s předsedkyní Sociální demokracie Janou Maláčovou a místopředsedou Lubomírem Zaorálkem. Na jednání se probíraly aktuální postoje vlády, které negativně dopadají na zaměstnance – například důchodová reforma, nedohody na zvyšování platů, zrušení zaručených mezd a další.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích zúčastnil jednání Dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

12. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS

A po takovémto nedůstojném handrkování přijde neděle 17. listopadu 2024 a v pořadu Václava Moravce vystoupí premiér Petr Fiala se sdělením, že když jeho vládě občané umožní vládnout i v příštím volebním období, budou mít platy jako v Německu. Teď se tři roky vláda s odboráři hádala o drobné a v jednu chvíli dokonce chtěla lidem platové tarify snižovat a na jednu premiér slibuje, že za

pouhé čtyři další roky budeme mít platy jako v Německu!? Neskutečný posun v myšlení. Opět si kladu otázku – není to absurdní v kontextu toho, co vláda dělá dosud?

A to není všechno, o týden později v médiích zaznamenáváme útok ministra financí Zbyňka Stanjury na platové tabulky ve státním sektoru. Útok na skoro jediné jistoty, co zaměstnanci ve státní sféře mají. Prý aby mohli zaměstnance zaplatit lépe! Jenže tohle my už dobře známe z nemocnic obchodních společností,

kde se zaměstnanci bez platových tabulek mají tak „lépe“, že berou i o 10 000 korun měsíčně méně než za stejnou práci dostávají jejich kolegové s platovými tabulkami.

Musím se vrátit k pohádce o Kocourkově, ta ukazuje, jak se mohou lidé dostat do situací, kde se místo řešení problémů snaží o nerealistické zkratky, podobně jako by to mohlo být v případě požadavku na stejné platy jako v Německu, nebo zrušení platových tabulek. Takové výroky spíše působí jako politická fráze nebo iluze, než jako konkrétní návrh, který by mohl vést k efektivnímu zlepšení životní úrovně obyvatel České republiky.

V pohádce o Kocourkově obvykle vše končí absurdně a chaoticky, ale představme si, že by tato pohádka měla šťastný konec. Tento šťastný konec by mohl mít symbolický význam.

Po dlouhém období chaosu, kdy se rozhodnutí neustále opakovala a přinášela jen další problémy, by si lidé uvědomili, že skutečné řešení není ve snaze dělat věci "snadně" nebo "rychle", ale v tom, že je třeba jednat, společně diskutovat, vyměňovat si názory a hledat řešení s respektem jeden k druhému. To bychom se dostali k tomu, že by se zde vedl řádný sociální dialog, který by byl ve prospěch všech. Nebo se mýlím? Přeci společným úsilím nás všech by měla být spolupráce a dosažení pozitivních změn, které ovlivní životy nás všech, nejen hrstku vybraných.

Před námi je vánoční čas, který je časem vzájemné pomoci, lásky, sdílení blízkosti a míru, zastavení a klidu. Ten by mohl být inspirací pro nás všechny, lidé by si začali vážit více toho, co je důležité. A platí to i pro premiéra a ministry této země.

Vážené kolegyně a kolegové, přeji vám jménem vedení odborového svazu krásné prožití adventního času, krásné prožití vánočních svátků a do nového roku vykročení tou správnou nohou, protože nás čekají důležitá rozhodnutí.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



stalo se

Jana Hnyková se na jednáni výroční konference odborové organizace ZZS hlavního města Prahy setkala s odboráři. Mimo problematiky Prahy se otevřela i celostátní témata jako kompetence záchranářů, příplatky a odměňování. Vedení OS děkuje všem členům za jejich zájem a podporu. Velké poděkování patří předsedovi této odborové organizace Jakobovi Štětkoví a celému výboru za jejich aktivní práci ve prospěch kolegů.

13. listopadu

* Společně jednaly výkonná rada OS a dozorčí rada OS.

14. a 15. listopadu

* V pražském Hotelu Olšanka se konala celostátní konference odborového svazu.

18. listopadu

* Na Krajském úřadě Plzeňského kraje jednali členové krajské rady, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková s nově zvoleným vedením Plzeňského kraje. Účastníky přišel pozdravit i hejtman Kamal Farhan (ANO).

19. listopadu

* Sněmu ČMKOS se v pražském Hotelu Olšanka zúčastnili také delegáti za náš odborový svaz.

20. listopadu

* Dopoledne jednalo vedení odborového svazu a vedení Pojišťovny právní ochrany D.A.S. o dalším fungování spolupráce.

* V podvečerních hodinách jednali on-line zástupci středoevropských odborových organizací o situaci v jednotlivých nemocnicích.

21. listopadu

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila volební odborové schůze v Uherskohradištské nemocnici, kde probrala aktuální situaci ve zdravotnictví a legislativní změny v zákoníku práce. Zároveň popřála nově zvolenému výboru ZO hodně sil v jejich další práci.

21. a 22. listopadu

* V Beskydech se na své dvou denní konferenci sešli odboráři ze společnosti AGEL, aby zhodnotili svoji práci a projednali s vedením společnosti další záměry. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Všem kolegům děkujeme za jejich práci a přejeme hodně dalších úspěchů.

25. listopadu

* Na odborovém svazu jednala

Vzpomínka na Jindřišku Chválovou



Jsou chvíle, kdy se jen těžko hledají slova. Chvíle, které nás vždy nutí zastavit, bilancovat a už jen vzpomínat. Dne 8. listopadu nás opustila žena, kterou jste mnozí z vás dlouhá léta znali a která pomáhala, kde se dalo. Odešla Jindřiška Chválová, naše kolegyně, kamarádka a člověk s velkým srdcem.

Na odborovém svazu pracovala mnoho let. Zabývala se ekonomickými analýzami, předávala své zkušenosti mladým. Ačkoliv

je řeč čísel pro mnohé nepochopitelná a suchopárná, tak Jindřiška taková nebyla. Její srdečný a nakažlivý smích odlehčil mnoho situací a svým humorem a přístupem pomáhala jiným, a to přestože jí kvůli dlouhé nemoci do smíchu zrovna nebylo. Vážili jsme si jí a měli jsme jí rádi.

Jindřiško, děkujeme a budeme s úctou a láskou vzpomínat.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v listopadu

Společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu se konalo ve středu 13. listopadu, tedy těsně před celostátní konferencí OS. Účastníci diskutovali o návrhu rozpočtu odborového svazu a o vnitřní komunikaci odborového svazu.



Probrali také témata, která se budou řešit na nadcházejícím Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů, a aktuality z regionů, kde se krajské rady chystají na schůzky s nově zvolenými představiteli krajů a odborové organizace zahajují kolektivní vyjednávání.

Předsedkyně dozorčí rady OS Libuše Pavlíková informovala o práci dozorčí rady, která zkontrolovala pokladnu kavárny Bona Serva a věnovala se informacím o kontrole odborové organizace Domažlické nemocnice.

Poslední jednání výkonné rady v tomto roce se bude konat 9. a 10. prosince.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



sekce sociál a vyjadřovala se k novele vyhlášky č. 505/2006 a k Metodice zařazování pracovníků v sociálních službách do platových tříd. Připravila plán činnosti v roce 2025. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

* S nejvyšším státním tajemníkem Jindřichem Fryčem a státním tajemníkem Ministerstva zdravotnictví Stanislavem Měšťanem jednali zástupci Krajské hygienické stanice Zlínského kraje a předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se jako členka tripartity na Úřadu vlády zúčastnila setkání poradců a pracovních skupin premiéra Petra Fialy.

26. listopadu

* Na OS se konal metodický den regionálních pracovníků a inspektorů BOZP, kde se řešily aktuální problémy v jednotlivých krajích.

* S hejtnanem Kraje Vysočina Martinem Kuklou (ANO) se setkali zástupci krajské rady a předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Jednání probíhalo v příjemné atmosféře, hejtnan je o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách informován.

27. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

* Po obědě jednali předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková s JUDr. Dominikem Brůhou o další spolupráci.

* Odpoledne na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

28. listopadu

* Na odborovém svazu se konalo jednání se zástupci Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (UZO) k přípravě kolektivního vyjednávání ve společnosti SeneCura.

2. prosince

* Členské schůzi odborové organizace Domov důchodců Velké Hamry se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Na 120 odborářů se ve dnech 14. a 15. listopadu sešlo v pražském Hotelu Olšanka na celostátní konferenci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Potkali se zde zaměstnanci všech profesí působících ve zdravotnictví a v sociálních službách z celé republiky.

Čtvrtek 14. listopadu 2024

Konferenci zahájila **předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková** a připomněla kolegyně a kolegy, kteří v uplynulých dvou letech zemřeli.

Úvodní video připomnělo hlavní akce odborového svazu v uplynulém dvouletém období jak na celostátní i krajské úrovni, tak na mezinárodním poli či v oblasti vzdělávání a získávání dalších členů odborů. Video viz na:

https://www.youtube.com/watch?v=LUvep_yDFio&t=24s

Rídící první části jednání **místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková** vítala hosty – čestné členy odborového svazu.

Sdětila, že výkonná rada navrhuje, aby celostátní konference udělila MUDr. Wesselinovi Toppischovi z Orlickoústecké nemocnice za jeho celoživotní přínos a za práci pro odbory titul čestný člen. Delegáti hlasováním vyjádřili svůj souhlas.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel kvůli neodkladné operaci kolene pozdravil delegáty celostátní konference pouze z videa. Připomněl, že Ministerstvo zdravotnictví neplní, co bylo dohodnuté, ale plánovaný podzimní protest byl zcela logicky kvůli povodním odvolaný a protestní akce byly přesunuty na jaro. Ocenil postoj předsdkyně Žitníkové při jednání o platech, když trvala na tom, aby ve zdravotnictví byly zvýšeny platy tak, jak to vyplývá z dohody podepsané v prosinci 2023. Vyzval k podpoře uvažovaných jarních akcí.

Náměstek ministra zdravotnictví Václav Pláteník vyzdvihl, že se pravdivě pojmenovaly problémy související s přesčasy a začaly se řešit. Za další klad označil vznik komisí k řešení nejrůznějších problémů. Ocenil předsdkyni odborového svazu Dagmar Žitníkovou za její přístup k řešení problémů na jed-

náních, který je velmi pevný, racionální, ale zároveň vždy velmi slušný. Na diskusní příspěvky popisující problémy s nedostatkem personálu a obrovskými rozdíly v odměňování odpověděl, že ministerstvo nechce úplně sjednocení, ale stanovení nepodrobnitelného mzdového minima.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková v re-



akci na vystoupení náměstka Pláteníka ocenila, že se členové odborového svazu mohou podílet na práci komisí zřízených Ministerstvem zdravotnictví. Zopakovala, že odborový svaz nadále bude požadovat sjednocení odměňování, protože ho považuje za významný stabilizační prvek ve zdravotnictví. Připomněla také trvající požadavky odborového svazu na benefity pro zdravotnictví. Požádala, aby potvrdil, že i do příštího roku zůstanou zaměstnancům ty finanční prostředky, které zaměstnanci dostali jako navýšení v letošním roce.

Náměstek Pláteník potvrdil, že tyto prostředky zůstávají i do příštího roku a zdravotní pojišťovny je nemocnicích poskytnou.

Diskutující sdělili, že přejí rychlé uzdravení ministři Vlastimilu Válkovi stejně jako to, že nastoupil léčbu okamžitě. A věří, že si to zapamatuje a využije ve své ministerské praxi, protože mnozí na léčbu musejí

čekat měsíce. Byla připomenuta také nezastupitelná a velmi významná práce nezdravotníků v nemocnicích, kteří jsou nedílnou součástí týmů.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková v prezentaci o plnění programu odborového svazu okomentovala bohatou fotodokumentaci práce odborového svazu a jeho odborových organizací a poděkovala všem, kteří se na ní podíleli. Připomněla, že při jednáních se členové odborového svazu nejen obraceli na ministra práce a sociálních věcí a na ministra zdravotnictví, ale vyrazili i do

Poslanecké sněmovny a do Senátu. Zdůraznila, že bez masivní podpory odborových organizací a jednotlivých členů by se mnoha úspěchů odborového svazu dosáhnout nepodařilo.

V diskusí po odchodu náměstka Pláteníka se delegáti vrátili ke konkrétním problémům, které odborový svaz řešil na celostátní úrovni, v krajích i v jednotlivých zdravotnických zařízeních a zařízeních sociálních služeb. V této souvislosti opakovaně zaznělo poděkování za pomoc odborovému svazu, jeho vedení, zaměstnancům a spolupracujícím advokátní kanceláři Dominik Brůha. Chválili také benefit pro členy odborového svazu – pojištění dohodnuté s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková informovala o činnosti výkonné rady odborového svazu.

Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 4

Prezentaci najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor-y.cz/aktuality/celostatni-konference-odboroveho-svazu-zdravotnictvi-a-socialni-pece-cr/>

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel seznámil s hospodařením odborového svazu.

Předsedkyně dozorčí rady odborového svazu Libuše Pavlíková představila členy dozorčí rady a popsala práci dozorčí rady v uplynulých dvou letech.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková ve své další prezentaci nastolila otázky týkající se členské základny a získávání nových členů. Připomněla, jak funguje uvnitř odborového svazu předávání informací a které komunikační cesty svaz využívá, a vyzvala kolegyně a kolegy,

aby ještě více využívali možnosti, které jim nabízí program evidence členské základny Trewis i letošní novinka – uzavřená část webu odborového svazu. *Prezentaci najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.*

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel navázal konkrétními informacemi o vývoji členské základny odborového svazu.

Vojtěch Burda, manažer odborového svazu pro nábor a získávání nových členů, seznámil s projektem, který se této problematice věnuje, a s tím, jak může tento projekt pomoci se získáváním nových členů jednotlivým organizacím.

Člen výkonné rady OS a předseda odborové organizace v Nemocnici České Budějovice Jan Šusta popsal, jak funguje tato odborová organizace, jak oslovuje nové zaměstnance hned v prvním dni nástupu do zaměstnání, jak tato orga-



nizace komunikuje s jednotlivými členy. Za velice důležité a výhodné označil využívání programu evidence členské základny Trewis.

Nefornální diskuse o projednávaných i mnoha dalších tématech pokračovala na společenském večeru. Ale delegáti si samozřejmě stihli i zatancovat na hudbu, kterou připravil **regionální manažer odborového svazu Ladislav Kucharský**.

Pátek 15. listopadu 2024

Prvním bodem jednání celostátní konference v pátek 15. listopadu bylo představení **Pojišťovny právní pomoci D.A.S.**

Ředitelka české pobočky této pojišťovny Jitka Chizzola připomněla smlouvu, kterou má s touto pojišťovnou podepsaný odborový svaz a toto pojištění je výrazným benefitem pro jeho členy. Připomněla také svým rozsahem zcela mimořádnou záležitost týkající se soudních sporů kvůli nezapočítání covi-

dových odměn do platových průměrů.

Ředitel úseku likvidace škod Pojišťovny právní ochrany D.A.S. Tomáš Stehlík doplnil další údaje týkající se právní pomoci, kterou na základě uvedeného pojištění využívají členové odborového svazu jak v pracovních právních záležitostech, jak i při řešení soukromých problémů nejrůznějšího rázu.

Roman Bartoš, **jednatel EUCS**, představil tuto společnost, která je jakými pojištěním na pojištění a pro své klienty vyřizuje maximální možné plnění v případě pojistné události.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková v prezentaci popsala aktuální situaci ve zdravotnictví, včetně vyjednávání o platech a mzdách a důvodů nepřijatelnosti návrhů, které odborům předkládalo Ministerstvo zdravotnictví.

pokračování na straně 6

Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 5

Prezentaci najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková v prezentaci popsala aktuální situaci v sociálních službách včetně projednávaných legislativních návrhů. *Prezentaci najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.*

Vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ivana Břeňková vysvětlila aktuality týkající se platů a mezd, popsala průběh vyjednávání a legislativní novinky a uvedla několik praktických rad pro kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy. *Prezentaci najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.*

V diskusi se delegáti zabývali situací jednotlivých profesí ve zdravotnictví a v sociálních službách i tím, co čeká odborový svaz v nadcházejícím období.

Na závěr delegáti přijali **usnesení celostátní konference**. Definitivní tečku za jednáním celostátní konference udělala státní hymna.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka, Vojtěch Burda, Ivana Burešová, Jana Hnyková a Romana Novotná. Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/celostatni-konference-odboroveho-svazu-zdravotnictvi-a-socialni-pece-cr/>

Usnesení delegátů celostátní konference OSZSP ČR

My, členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, shromáždění na celostátní konferenci ve dnech 14. a 15. listopadu 2024, schvalujeme toto usnesení jako strategický rámec pro další působení našeho svazu s cílem posílit jeho roli v ochraně práv zaměstnanců a zajištění kvalitních, bezpečných a zdravě neohrožujících pracovních podmínek v sektorech zdravotnictví a sociální péče.

Vládu, Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí, další politiky a relevantní instituce vyzýváme:

- aby respektovali postavení a roli odborů v České republice,
- aby neignorovali sociální dialog a nevedli jej pouze formálně,
- aby dodržovali legislativní proces, včetně termínů předkládání projednávaných materiálů,
- aby při tvorbě zákonů, nařízení a vyhlášek byly prioritou také pracovní podmínky a práva zaměstnanců.

Vládu, Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí, další politiky a relevantní instituce vyzýváme:

- aby zajistili financování potřebné ke stabilizaci a rozvoji zdravotnictví a sociálních služeb,
- aby zajistili systematické navýšování platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách, odpovídající náročnosti a společenskému významu jejich práce,
- aby sjednotili systém odměňování zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb a odstranili tak nespravedlivé rozdíly způsobené různou právní formou zaměstnavatelské organizace,

- aby ve zdravotnictví zajistili splnění všech bodů dohody podepsané 8. prosince 2023,
- aby zajistili důstojné a bezpečné pracovní podmínky pro zaměstnance všech profesí ve zdravotnictví a sociálních službách,
- aby řešili nedostatek personálu ve zdravotnictví a sociálních službách, odstranili přetěžování personálu,
- aby formou benefitů a výhod zvýšili atraktivitu těchto profesí. Bez dostatečného počtu kvalifikovaných a motivovaných zaměstnanců se kvalitní a dostupná péče o pacienty a klienty zajistit nedá!

Zaměstnavatele na všech úrovních vyzýváme:

- aby vedli s odborovými organizacemi důstojný sociální dialog,
- aby vedli s odborovými organizacemi kolektivní vyjednávání s cílem uzavřít kolektivní smlouvy zajišťující lepší podmínky v oblasti pracovního prostředí, odměňování, pracovní doby a sociálních benefitů,
- aby si byli vědomi, že odborový svaz bude i nadále prosazovat ochranu pracovních práv svých členů a zajistí jim právní a organizační podporu v případech, kdy jsou jejich práva ohrožena či porušena.

Vedení odborového svazu ukládáme:

- aby o usnesení celostátní konference informovalo příslušná resortní ministerstva, vládu a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.



Ohlédnutí za celostátní konferencí odborového svazu

Milé kolegyně a milý kolegové, dovolte mi, abych vám jménem vedení odborového svazu poděkovala za aktivní účast na naší celostátní konferenci konané ve dnech 14. a 15. listopadu 2024 v Hotelu Olšanka v Praze. Vaše přítomnost, příspěvky a ochota sdílet své zkušenosti jsou neocenitelným přínosem pro úspěch tohoto setkání. Díky vám jsme společně vytvořili prostor pro konstruktivní diskuzi, výměnu názorů a nové impulzy, které nám všem pomohou v další odborové práci. Těšíme se na pokračování spolupráce a setkávání na dalších akcích. Vaše angažovanost a odhodlání jsou pro nás velkým zdrojem inspirace.

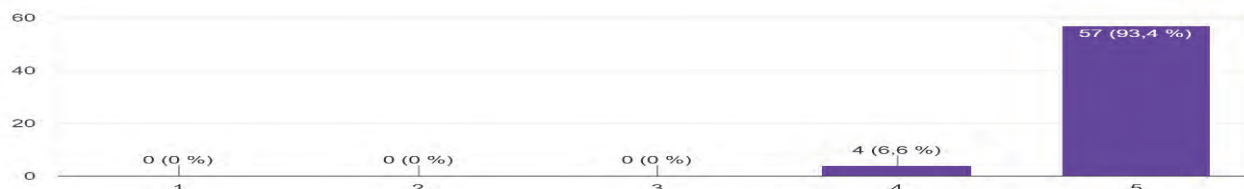
Po celostátní konferenci jsme požádali účastníky akce, aby se vyjádřili k jejímu průběhu a organizaci, ale i k obsahu celé akce. Zároveň jsme chtěli vědět, co bychom mohli v budoucnu zlepšit na akcích tohoto typu. Použili jsme dotazník vytvořený v Google – Formuláře a hodnocení obsahovalo lineární hodnocení na škále od 1 do 5.

Celostátní konference se zúčastnilo 121 delegátů ze 14 krajů České republiky. Na dotazník odpovědělo 61 delegátů, což je 50,4 % z celkového počtu delegátů celostátní konference.

Shrnutí celkového vyhodnocení dotazníku spokojenosti účastníků po celostátní konferenci:

1. Jak byste ohodnotili celkovou organizaci celostátní konference? (škála: 1 – velmi špatné, 5 – výborné)

61 odpovědí



2. Jak hodnotíte kvalitu příspěvků a prezentací během celostátní konference? (škála: 1 – velmi špatné, 5 – výborné)

61 odpovědí



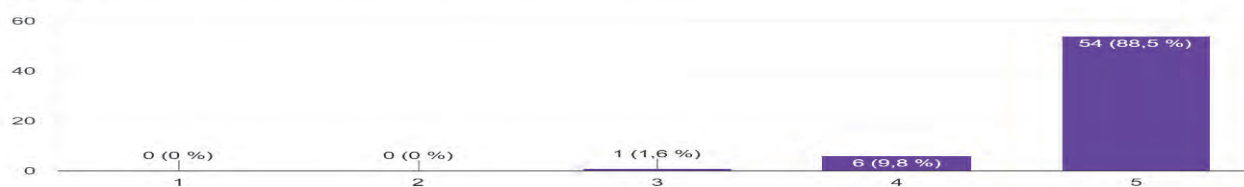
3. Jak byla pro Vás srozumitelná a přínosná témata celostátní konference? (škála: 1 – vůbec, 5 – velmi)

61 odpovědí



4. Jak hodnotíte praktické aspekty celostátní konference (registrace, přístup k materiálům, občerstvení apod.)? (škála: 1 – velmi špatné, 5 – výborné)

61 odpovědí



5. Byly pro Vás diskuze a interaktivní části celostátní konference přínosné? (škála: 1 – vůbec, 5 – velmi)

61 odpovědí



pokračování na straně 8

Ohlédnutí za celostátní konferencí odborového svazu

pokračování ze strany 7

Jaká témata byste doporučili pro budoucí konference či sjezd, kromě povinných bodů jednání?

Vybrali jsme nejčastěji se opakující témata, která by se měla v budoucnu na takto velkých akcích zařadit. Delegáti kladou velký

důraz na řadu témat. Mezi ně patří budoucnost odborového svazu v oblasti nabídky služeb OS, ekonomické aspekty vnitř-

ního života OS, vzdělávání členů, příprava budoucích leaderů, majetková a finanční stabilita OS, kolektivní vyjednávání, za-

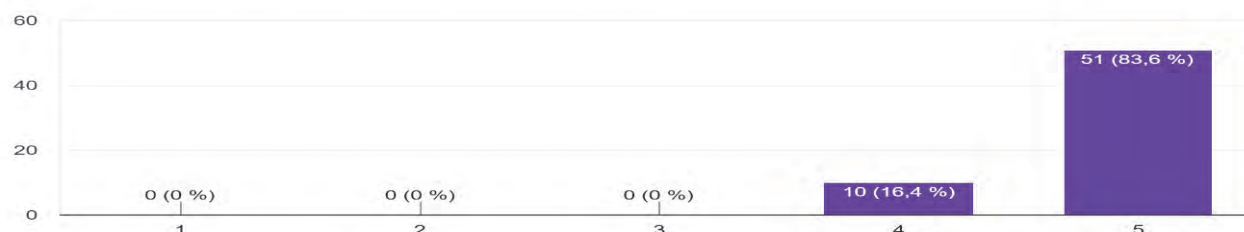
pojení mladých lidí do činnosti odborů, nábor a organizování členské základny a další.

7. Jak byste hodnotili celkový přínos celostátní konference pro Vaši odborovou činnost? (škála: 1 – žádný přínos, 5 – velmi přínosné)
61 odpovědí

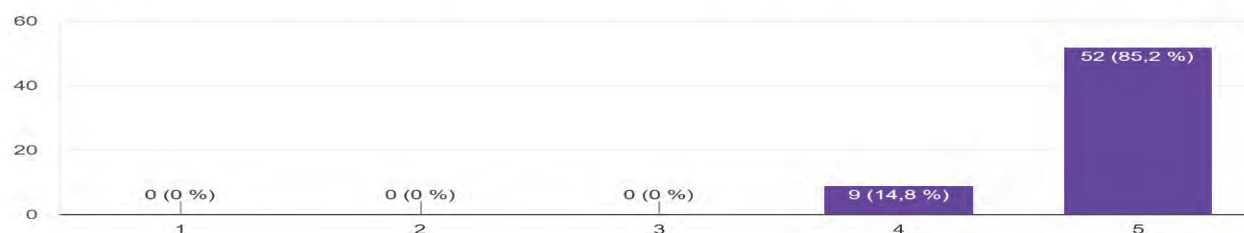


8. Máte nějaké návrhy na zlepšení organizace nebo programu konference?

9. Jak hodnotíte celkovou atmosféru, výměnu informací a navázání osobních kontaktů na celostátní konferenci? (škála: 1 – velmi špatné, 5 – výborné)
61 odpovědí



10. Jak byste ohodnotili lokalitu a vybavení místa konání? (škála: 1 – velmi špatné, 5 – výborné)
61 odpovědí



11. Další komentáře a připomínky

V posledním bodě mohli účastníci hodnotit tento dotazník vznést komentáře a připomínky k celé akci. Bylo napsáno hodně poděkování za organizaci celé akce. Účastníci celostátní konference vyzdvihli přenos informací, poznatků a předání zkušeností. Také při neformálních jednáních s kolegy předávání svých zkušeností, sdělování úspěchů i neúspěchů.

Co říci na závěr? Na základě výsledků dotazníku lze konstatovat, že celková spokojenost účastníků byla vysoká. Převážná většina účastníků hodnotila konferenci pozitivně, přičemž byly

identifikovány některé oblasti, kde je prostor pro zlepšení, a toho si ve vedení odborového svazu vážíme a při přípravě sjezdu zohledníme.

Ještě jednou všem delegátům celostátní konference děkujeme za účast a vyjádření v dotazníku spokojenosti a přejeme mnoho úspěchu v odborové činnosti, ale i v pracovním a osobním životě.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Stát spoléhá na to, že nenecháme pacienty a klienty bez péče. Jak dlouho ještě?



V letech 2002-22, tedy 20 let, jsem byl členem výkonné rady odborového svazu. V roce 2022 na sjezdu OS jste mne poctili oceněním jako čestného člena OS. Byl jsem také 20 let ředitelem pobytového zařízení sociální péče pro mentálně postižené v Tavíkovcích na Znojensku. Nicméně letos začátkem roku mne náš zřizovatel Jihomoravský kraj „odměnil“ za dlouholetou odborářskou činnost i jako mluvčího petičního výboru proti transformaci nemocnic našeho kraje na akciové společnosti a donutil mne k abdikaci z funkce ředitele. Pracovní důvod zde nebyl, alespoň mi nebyl sdělen. Ale jsem již v důchodovém věku, tedy nyní šťastný důchodce. Funkce řídicího sekce sociál odborového svazu mi ale ještě zůstala.

Nyní mám možnost pozorovat dění ve zdravotnictví i sociálních službách, a ostatně i dalších veřejných službách, zpovzdálí. Nynější situace mi připadá jako když v supermarketu kupující, rozumějte náš stát, doveze k pokladně nakoupené zboží v hodnotě 1000 Kč

a chce platit pětisetkorunou. A obchod zvažuje, jak to vyřešit. Místo normálního řešení, které se nabízí (ostatně si to můžete v pozici zákazníka v nějakém supermarketu zkusit), obchod uvažuje, že zákazníka nechá odejít se vším zbožím a neuhrazenou částku do-

platí obchod ze svého, respektive tuto částku nechá zaplatit své zaměstnance. A o tom bylo jednání celostátní konference. Zde jde navíc o zdraví a péči o postižené občany, ne o pouhé zboží. Ale vše je nakonec vždy o penězích.

Můžeme tedy zvažovat, proč stát nemá na uhrazení péče. Někdy jde o zavádění kvalitnějších a nákladnějších diagnostických a léčebných metod, což je v pořádku. Projevuje se již také stárnutí obyvatelstva. Ale mnohdy jde třeba v souvislosti s digitalizací o zavádění další administrativy, která potřebuje další náklady. Někdy se také vyvádějí prostředky na potřebnou péči do různých školicích soukromých společností, mnohdy nadbytečně.

Nebo třeba v pobytových sociálních službách na transformaci, která vyžaduje zhruba dvojnásobný počet pečujících osob, a tím i dvojnásobné náklady. Ano, asi to přináší novou kvalitu péče, ale trochu mi to zde připomíná i sociální inženýrství. Přitom již dnes chybějí pracovníci v sociálních službách, stát nemá na řádné zaplacení stávajících služeb, respektive zaměstnanců, natož dalších zvýšených nákladů.

A pochopitelně stát spoléhá na to, že své pacienty či klienty nenecháme bez péče. Jak dlouho bude toto „perpetuum mobile“ fungovat?

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
řídící sekce sociál OS,
thavl@centrum.cz

Chceme rozšířit členskou základnu? Mluvme se zaměstnanci!



Moderní komunikace je velmi důležitá. I v Bulletinu jsem už psal o takzvaném digitálním organizování. Ačkoliv je pravda, že bez těchto nástrojů se úspěšné odbory dnes neobejdou, na prostým základem zůstává komunikace s kolegy. Osobní setkání, rozhovor. Dnes začneme trochu obecněji a příště takový rozhovor rozebereme krok za krokem.

Nejdůležitější pravidlo – naslouchejte!

Velmi často se na zaměstnance vrháme s letákem a připraveným monologem. Snažíme se mu vysvětlit, proč je pro něj členství skvělou volbou. Lepší cestou je trochu přibrzdit a hlavně naslouchat – až 70 % času! Ruku na srdce: kolik aktivního naslouchání je běžně obsaženo v takových rozhovorech v současné době? Nesnažíme se členství prostě prodat? A proč je naslouchání tak důležité? Snažíme se identifikovat to, v čem budou odbory pro daného zaměstnance užitečné. Co je štvé? Co můžeme společně změnit?

Chcete aktivní členy? Mluvte s nimi!

Jen aby nedošlo k nedorozumění. Rozhovory s ostatními zaměstnanci rozhodně nejsou určeny jen pro nábor. Právě naopak! Jsou klíčové pro aktivizaci členské základny. Aktivně se snažíme získat zpětnou vazbu. Zjistit, co jsou skutečné problémy. Ověřovat své domněnky.

Dotazníky jsou skvělá věc pro získávání zpětné vazby. Dobře konstruovaný dotazník nám při-

nese spoustu přesných informací. Ty se mohou při vyjednávání se zaměstnavatelem jediné hodit. Ale lidský faktor nesmí chybět! I pokud provádíte sběr dat digitalizovanými dotazníky, mluvíte o tématu s ostatními zaměstnanci.

Začít můžete samozřejmě v malém, ale důležité bude, aby se do rozhovorů postupně zapojovali právě aktivní lidé ve vašem okolí. Kontaktní osoby na jednotlivých odděleních, stávkovištích, patrech. Příště, jak už jsem psal, se podíváme podrobněji na průběh takového rozhovoru. Jakousi šablonou.

Osobní kontakt nebo digitální komunikace – to je, oč tu běží?

No dobrá, říkáte si, pokud je to nejdůležitější mluvit s lidmi, proč tak moc zdůrazňuji důleži-

tost moderní komunikace pro odbory? No, protože se to nevyklučuje, ale naopak dochází k jakési synergii. Dobře nastavená komunikace nám rozhovory výrazně usnadní. Zaměstnanci již mají základní info, vědí, o čem mluvíme.

Budování aktivní členské základny je o budování komunity. A komunitu sami v místnosti nevytvóříme.

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů OS,
burda.vojtech@cmkos.cz

Jednání sekce nezdravotnických pracovníků



V pátek 1. listopadu 2024 se v Praze sešla sekce nezdravotnických pracovníků. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Členové informovali o konkrétní situaci v jejich zdravotnickém zařízení, o stavu vyjednávání nároků v kolektivních smlouvách, o požadavku navýšení platů, o benefi-

tech, které se jim podařilo s vedením domluvit, nebo o nich budou jednat. Obecně se všude čeká, jak dopadne jednání odborů s vládou, zdravotními pojišťovny a Ministerstvem zdravotnictví.

Petr LASÁK,
řídící sekce nezdravotnických pracovníků OS,
lolalaso@seznam.cz
Foto Marie Klírová

Sociální tripartita jednala o financování, odměňování a zařazování do platových tříd

Pracovní tým pro sociální otázky Rady hospodářské a sociální dohody ČR (sociální tripartita) pod vedením vrchní ředitelky Zdislavy Odstrčilové jednal 27. listopadu 2024 na Ministerstvu práce a sociálních věcí naposledy v tomto roce. Za odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Rozdílné odměňování sociálních pracovníků

Na úvod byla z jednání minulého pracovního týmu připomenuta novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb., kde došlo k požadavku na sloučení příloh č. 2 a 3. Téma vyvolalo velkou nevoli v rámci veřejné správy, protože sociální pracovníci zde pracující by byli finančně znevýhodněni, protože jsou zařazeni v Příloze č. 1 nařízení vlády. Sociální pracovníci ve veřejné správě požadují zařazení na stejnou úroveň jako sociální pracovníci v sociálních službách.

Za odborový svaz jsme navrhovali sociální pracovníky zařadit podle nejnáročnější práce a po sloučení do Přílohy č. 2. Měli jsme představu, že nově vznikající profesní zákon významně pomůže ke sjednocení odměňování sociálních pracovníků. Dle vyjádření zástupců MPSV srovná profesní zákon odbornost sociálních pracovníků. O sloučení obou příloh se bude ještě intenzivně jednat.

Novela vyhlášky č. 505/2006 Sb.

Novela vyhlášky č. 505/2006 Sb. byla předložena do vnějšího připomínkového řízení. Na našem svazu prošla připomínkami sekce sociál. Do 4. prosince se sbírají připomínky od začleněných aktérů. Za náš odborový svaz jsme měli výhrady k navýšení plateb za pobyt a stravu, které je vyšší než zvyšující se důchod od 1. 1. 2024.

Byly jsme ubezpečeny, že zvýšená částka na dotace v programu pokryje nárůst platů a další změny vyplývající z novel zákona o sociálních službách. K nově navrženým standardům kvality „Náležitosti a rozsah popisu realizace poskytování sociální služby“ jsme požádaly o metodický výklad, který bude zpracován MPSV. Při této příležitosti jsme upozornily na nerovné finanční podmínky při transformaci pobytových služeb pro osoby mentálně a tělesně postižené. Chráněná bydlení, která jsou pod městy, jsou jinak finan-

covaná než zařízení spadající pod krajské úřady. Zástupci MPSV sdělili, že je vypsán projekt, který by měl stanovit paušální částku financování, a nastaví se parametry. Celý projekt by měl trvat do podzimu 2025.

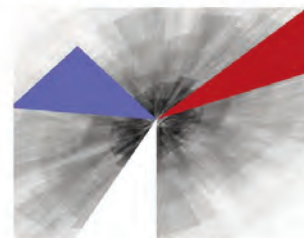
Zařazování do platových tříd

K Metodice zařazování pracovníků v sociálních službách do platových tříd měli výhrady jak zaměstnavatelé, tak i odborový svaz. Materiál obsahuje řadu legislativních chyb, neprošel legislativním odborem MPSV, není dostatečně zpracován, chybí tam příklady prací atd. Dohodlo se, že materiál na MPSV dopracují, projde legislativním odborem a následně bude zaslán sociálním partnerům k připomínkám. Odhaduje se, že by to mělo být první čtvrtletí roku 2025.

Ostatní odborní pracovníci

Zaměstnavatelé předložili na pracovní tým téma zařazování ostatních odborných pracovníků. Proběhla diskuze k odborným pracovníkům (například ergoterapeut, nutriční terapeut nebo psycholog) a jejich zařazení v sociálních službách dle zapojení do základních činností. Na základě požadavků zaměstnavatelů vydá MPSV výkladové stano-

SOCIÁLNÍ TRIPARTITA



visko. Odborový svaz požádal o zaslání tohoto výkladového stanoviska.

Ochrana dat a financování, personální změny

V bodě různě upozornili zaměstnavatelé na ochranu dat a zajištění financování. Zaměstnavatele především v soukromé sféře požádali o výjimku. MPSV vyvolalo jednání s Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost.

Na závěr jednání se s účastníky schůzky rozloučili jak vrchní ředitelka Zdislava Odstrčilová, tak ředitel Pavel Polák. Oba ukončují pracovní poměr na MPSV.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Krajská rada OS jednala s novým vedením Kraje Vysočina

V úterý 26. listopadu 2024 se sešla vysočínská krajská rada odborového svazu s novým hejtmanem Kraje Vysočina Martinem Kuklou (ANO). Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, regionální manažerka Jana Woffová a členové krajské rady Jiřina Marešová, Miroslav Vácha a David Vošický.

Předsedkyně Žitníková představila odborový svaz, jeho strukturu a priority. Informovala, že máme zastoupení v Regionální radě odborových svazů (RROS) a krajské tripartitě. Zároveň tlumočila zájem o práci ve zdravotní a sociální komisi Kraje Vysočina.

Hejtman Kukla sdělil, že komise se budou na nejbližším zastupitelstvu projednávat a nějaké návrhy už obdržel z RROS Kraje Vysočina. Odborovému svazu nabídl místo stálého hosta ve zdravotní a sociální komisi.

Zmínil motivační program – stipendia pro sestry v nemocnicích kraje.

Na zastupitelstvu budou také projednávat částku cca 80 mil. Kč na navýšení platů zaměstnancům v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina do nenárodních složek platu, což činí 8 % pro zaměstnance.

Zajímal se o situaci na ZZS, kterou mu popsal Miroslav Vácha. Mezi hlavní problémy patří nespolehlivost přístrojů Tempus, stížnosti zaměstnanců a bagatelizaci těchto potíží. Kritizována byla také tristní komunikace o celé situaci směrem k zaměstnancům i veřejnosti. Další závažný problém představují špatné vztahy na pracovišti, zejména v oblastech Jihlavy

a Pelhřimova, které se dlouhodobě nedaří zlepšit. Panu hejtmanovi bylo také zdůrazněno, že kvůli napjaté atmosféře na pracovišti hrozí odchody zdravotníků, kteří již nechťejí pracovat v takto vypjatém prostředí.

Jednání probíhalo v klidné atmosféře, ze které vyplynulo, že

hejtman Kukla je nakloněn spolupráci s odbory.

Předsedkyně Dagmar Žitníková poděkovala za přijetí.

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně vysočínské
krajské rady OS,

kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz
Foto Jana Woffová



Krajská rada OS jednala s novým vedením Plzeňského kraje

V pondělí 18. listopadu na Krajském úřadu Plzeňského kraje jednala krajská rada OS se zástupci kraje. Spolu s krajskou radou se jednání zúčastnily také předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Mgr. Jana Hnyková. Za kraj se zúčastnili náměstek hejtmána pro oblast sociálních věcí Ing. et Ing. Jan Bozděch, Ph.D., (ANO), vedoucí odboru Mgr. Filip Zapletal, náměstek hejtmána pro oblast zdravotnictví Bc. Tomáš Soukup (ANO) a vedoucí odboru Mgr. Jan Karásek, předseda představenstev skupiny Nemocnice Plzeňského kraje Ing. Zdeněk Švanda a manažerka řízení lidských zdrojů skupiny Nemocnice Plzeňského kraje Mgr. Kateřina Tobiašová Mattasová. Krátce se jednání zúčastnil také hejtman MUDr. Kamal Farhan (ANO).



Nejdříve jsme se seznámili s novými náměstkou a hejtmánem. Nejvíce nás zajímalo finanční zajištění zaměstnanců nemocnic, jejich stabilizace a nábor, dále předpokládaná výše SOHZ (služby obecného hospodářského zájmu), stav sjednocování odměňování v jednotlivých nemocnicích.

Samozřejmě se jednalo rovněž o sociálních službách. Zajímalo nás, jak si pracovníci v příštím roce polepší, jak zdravotníci a pracovníky v sociálních službách

motivovat, aby nejen neodcházel, ale aby také přicházeli noví pracovníci. S tím souvisel program pro sociální služby v Plzeňském kraji, kapacita domovů, čekací lhůty, hospicové i terénní služby.

Dozvěděli jsme se, že noví náměstci se co nejdříve seznámí s problematikou rezortů, v nemocnicích se moc nedaří sjednocovat příplatky za služby (nejsou peníze), nedaří se sjednotit mzdy (léta neřešeno, v každém zařízení je jiné složení základního pla-

tu, jiná výše příplatků – nejsou peníze) sick days (nejsou peníze).

Na navýšení mezd pro lékaře v příštím roce jsou peníze, pro ostatní nejsou peníze. Jak jinak.

V sociálních službách se nějaké změny k lepšímu rýsují, ale prospěch z toho budou mít hlavně klienti, ne přímí poskytovatelé. Pro ty také peníze nejsou.

Seznámili jsme vedení kraje s našim požadavkem: kromě lékařů pro všechny zaměstnance

10% zvýšení do základního platu. Domluvili jsme se, že v tomto duchu podáme návrh na dodatek kolektivní smlouvy pro rok 2025.

Víme, že to nebude jednoduché v zařízeních, kde působí LOK, ale bylo by hezké, kdyby byli naši lékaři solidární.

Miroslava JORDÁNOVÁ,
předsedkyně plzeňské krajské rady OS,

jordanovamiroslava@seznam.cz

Foto Jana Hnyková



Listopadové jednání výboru sekce sociál



V pondělí 25. listopadu se uskutečnilo v Praze jednání výboru sekce sociál. Spolu se členy výboru sekce se jednání zúčastnily také kolegyně ze sociální služby Čtyřlístek z Ostravy Ing. Gabriela Kupcová a Mgr. Vladimíra Kaločová. Řídící sekce Ing. Tomáš Havlásek zahájil jednání a navrhl změnu programu vzhledem k předložené „Metodice zařazování pracovníků v sociálních službách do platových tříd“.

Předložený materiál z MPSV by měl být návodem pro zařazování pracovníků v sociálních službách (PSS) do platových tříd dle činností, které vykonávají v přímé péči o klienty. Bohužel dokument nepřináší posun pro adekvátní zařazení zaměstnanců – pracovníků v sociálních službách. Chybí vysvětlení pojmů, nekonkretizuje činnosti pro jednotlivé platové třídy, v podstatě opisuje jejich obecnou charakteristiku. Jedná se o obecný materiál, neplní účel zadání, který opakovaně odborový svaz na MPSV požadoval. Bylo navrženo dokument se zpracovanými připomínkami vrátit k přepracování a upřesnění.

Dalším bodem jednání bylo doplnění výboru sekce za členku Mgr. Anetu Lorencovou, u které bylo ukončeno členství ve výboru z důvodu čerpání mateřské dovolené. Výbor sekce navrhl ke schválení výkonné radě OS Ing. Gabrielu Kupcovou z ostravského Čtyřlístku.

V druhé části jednání se výbor zabýval aktualitami ze sociálních služeb. Řada z nich zazněla na celostátní konferenci. Nově byl výbor seznámen s návrhem vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Mezi navrhované změny vyhlášky patří například zvýšení denních sazeb za ubytování a stravu v po-

bytových zařízeních sociálních služeb, nově jsou definována kritéria standardu č. 2, č. 7 a č. 15 a součástí navržené novely vyhlášky je i rozsah základních činností při poskytování sociálních služeb v centrech duševního zdraví a požadavky na služby komunitního charakteru.

Následně přítomní sdíleli informace o naplánovaných jednáních s radními pro sociální oblast ve svých krajích. Některá se uskuteční ještě v letošním roce, ostatní plánují první schůzku s nově zvolenými radními počátkem roku příštího.

Místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková informovala o návrhu nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Návrh zvyšuje tarify zaměstnanců sociálních služeb o 1400 Kč a navrhuje sloučení tabulek č. 2 (PSS a sociální pracovníci) a č. 3 (zdravotničtí pracovníci) s účinností od 1. 1. 2025.

Informace o zvýšení platů za-

městnancům v sociálních službách od 1. 1. 2025 byly přítomnými kladně hodnoceny, ale zvýšení o 1400 Kč považují za nedostatečné s ohledem na náročnou práci zaměstnanců sociálních služeb zajišťujících podporu a pomoc klientům sociálních služeb a s ohledem na poslední zvýšení tarifů, které proběhlo 1. 1. 2022 o 700 Kč. Všichni se shodli na nedostatku zaměstnanců, do sociálních služeb se lidé za nízkou odměnu za náročnou práci nehrnou a zvyšuje se počet chybějících pracovních úvazků na všech pracovních pozicích.

Vzhledem ke zhoršující se personální situaci v sociálních službách, navrženým legislativním změnám a nedostatečnému ohodnocení zaměstnanců plánuje výbor sekce sociál v I. pololetí příštího roku rozšířené on-line jednání se zástupci základních organizací působících v oblasti sociálních služeb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Odboráři z plzeňské fakultní nemocnice se šli na členské schůzi

V pondělí 4. listopadu 2024 jsme se šli na pravidelné členské schůzi. Nejprve předsedkyně ZO Martina Suchá přivítala všechny přítomné, nechala odhlasovat program schůze a zvolit členy mandátové komise a návrhové komise. Hned nato mandátová komise konstatovala, že členská schůze není usnášeníschopná. Dle stanov ZO OS FN Plzeň následovala pětiminutová pauza, po které byla zahájena náhradní členská schůze. Ihned po zahájení náhradní členské schůze dostali slovo hosté.

Nejprve ředitel FN Plzeň MUDr. Václav Šimánek, který byl po svém vystoupení zasypán dotazy přítomných.

Poté pozdravil přítomné regionální manažer odborového svazu Bc. Václav Matoušek a předal nejnovější informace z odborového svazu.

Následovala série informací od zástupkyně účetní firmy Ing. Aleny Němcové, po kterých přišlo na řadu hlasování. Odhlasována byla roční účetní závěrka za rok 2023 a návrh na rozdělení zisku za rok 2023.

Dalším bodem programu byla zpráva o činnosti odborové organizace FN Plzeň, kterou přednesla předsedkyně Martina Suchá. Přítomným předala informace o práci výboru a seznámila je s činnostmi jednotlivých členů výboru.

Po výčtu práce členů výboru

ní firmy Ing. Alena Němcová.

Poté již předsedkyně Suchá vyzvala k diskuzi, ve které Jitka Janouškovcová seznámila přítomné s oceněním předsedkyně Marty Suché na krajské konferenci OSZSP ČR za práci pro odborovou organizaci. Následně poděkovala panu Alexymu a paní Moravcové za zajištění a dovoz občerstvení, na vlastní náklady, pro účastníky schůze. Dále vystoupila paní Bohmová, která poděkovala za uspořádání zájezdu pro děti do Legolandu.

Po diskuzi přišel na řadu poslední bod programu členské schůze,

jímž bylo přednesení a schválení usnesení členské schůze. Pak již následovala volná zábava, kdy si účastníci pochutnali na lahodných chlebičkách a kávičce s vynikajícími koláčky. Domů pak všichni odcházeli s milým dárkem ve formě vánočního tpraslika.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň
Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/odborari-z-plzenske-fn-se-sesli-na-clenske-schuzi/>



Výzva odborových svazů premiérovi, vládě a Senátu ČR

Odborové svazy ČMKOS se znepokojením sledují, kam směřuje sociální politika a politika zaměstnanosti současné vlády. Naše obavy vyvolávají mimo jiné změny v důchodovém systému a prosazování levné práce, které se projevuje jak v soukromém, tak ve veřejném sektoru.

Přes tento nepříznivý vývoj, který je prohlubovaný i kroky současné pravicové vládní koalice, předseda vlády ČR Petr Fiala tvrdí, že v případě jeho znovuzvolení můžeme mít v roce 2030 stejné platy a mzdy jako v Německu. Toto považujeme za stěží realizovatelné v situaci,

**SPOLEČNĚ VYZÝVÁME
VLÁDU:
POSTAVTE SE ZA
PRACUJÍCÍ A DŮCHODCE**



kdy výše minimální mzdy pro rok 2025 je v Česku stanovena na 20 800 Kč a v Německu na 55 000 Kč a velká část platových tarifů v Česku se nachází pod hranicí minimální mzdy.

Proto na zasedání Sněmu ČMKOS, které se konalo 19. listopadu 2024, přijali zástupci a zástupkyně odborových svazů následující usnesení:

Sněm ČMKOS zásadně odmítá:

Poslaneckou sněmovnou schválenou důchodovou reformu, která prodlužuje věk odchodu do důchodu a neřeší předčasné odchody do penze pro zaměstnance v náročných profesích kategorie 3.

Sněm ČMKOS vyzývá:

Senátory Parlamentu ČR, aby předložili pozměňovací návrh, který umožní dřívější odchody do důchodu zaměstnancům, jejichž práce je zařazena do 3. kategorie rizikových prací.

Předsedu vlády ČR, aby uvedl konkrétní opatření, kterými zajistí, aby v případě svého znovuzvolení dosáhly mzdy a platy zaměstnanců v ČR do 4 let úrovně mezd a platů zaměstnanců v Německu a v Rakousku.

Vládu ČR, aby schválila pro zaměstnance veřejné správy a služeb, zaměstnance státních podniků pro rok 2025 takový nárůst mezd a platů, který povede k proklamovanému vyrovnání mezd a platů českých zaměstnanců k úrovni mezd a platů německých a rakouských zaměstnanců.

Volby nového výboru odborové organizace v Uherskohradištské nemocnici

Ve čtvrtek 21. listopadu 2024 se v Uherskohradištské nemocnici a. s. konaly řádné volby nového výboru odborové organizace. Výbor se již druhé volební období skládá ze sedmi členů a dvou revizorek. V letošním roce došlo k obměně hned tří členů. Předsedkyní ZO zůstává Jana Špičáková a místopředsedou se stal poprvé v historii naší organizace muž, Petr Tichý.

Výbor je velmi rád, že se mu podařilo dostat mezi sebe muže, protože odbory a hlavně nemocnici netvoří pouze ženy, ale důležité slovo mají i naši „chlapi“, ať už z technického odvětví, z dopravy, sanitáři, zdravotní bratři... A co si budeme povídat, občas se nám náhled muže může hodit.

Letošní volby byly výjimečné tím, že vzácnými hosty byli místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková, regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský a člen představenstva Uherskohradištské nemocnice a. s. Ing. Mgr. Jaroslav Zemánek.

Po volbě výboru seznámila

členy Mgr. Jana Hnyková s aktuálním děním ve zdravotnictví, slovo si vzal i Ing. Mgr. Zemánek a podal zaměstnancům aktuální informace z nemocnice.

Velmi si vážíme podpory odborového svazu a děkujeme paní Hnykové za návštěvu a těšíme se na další setkání a spolupráci.

Jana ŠPIČÁKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Uherskohradištská nemocnice,
sestrickazdravotni@seznam.cz
Foto Jana Hnyková a autorka
Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/volby-noveho-vyboru-zo-v-uherskohradištske-nemocnici/>



Společné jednání odborářů ze zdravotnických zařízení společnosti AGEL

V malebném prostředí penzionu Beskydka se na dvoudenním jednání ve dnech 21. a 22. listopadu sešli odboráři z odborových organizací působící ve zdravotnických zařízeních společnosti AGEL. V průběhu prvního dne hodnotili dosažené výsledky své práce a předávali si vzájemně informace o své činnosti. V této části jednání odboráře informovali o výsledcích/nevýsledcích celostátních jednání předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel.

Zazněly informace z jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, z jednání pracovních týmů a také z jednání o platech s premiérem Petrem Fialou a předsedy koaličních stran.

Odboráři vyjádřili nesouhlas se schválenou důchodovou reformou, vydanou úhradovou vyhláškou, vymezili se proti formálně vedenému sociálnímu dialogu na celostátní úrovni, vyjádřili podporu práci a záměrům svých svazů. Problémů je nyní více než dost a je nutné hledat společné postupy a společná řešení.

Byli jsme proto rádi, že všech-

ny pozdravil také provozovatel penzionu Beskydka, předseda odborové organizace Třineckých železáren Marcel Pielez, který má s mnohými kolegy, včetně předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, navázány dlouholeté přátelské vztahy.

Po celodenním jednání se všichni účastníci, včetně pozvaných kolegů, kteří si již užívají zasloužený odpočinek, sešli na společenském večeru.

Před parádní diskotékou předseda Pavel Michna poděkoval všem odborářům za jejich obětavou práci a předal dárky jubilatům.

Druhý den jednání byl opět



pracovní. Víze rozvoje společnosti odborářům představili předseda představenstva Michal Pišoja a místopředsedkyně představenstva Marie Marsová. Velká část sdělení byla také zaměřena na péči o zaměstnance a tuto část doplnila manažerka pro rozvoj lidských zdrojů Lucie Rozbořilová Štěpánková.

Přítomní odboráři mohli v této části přednést své podněty a zkušenosti z jednotlivých nemocnic a zeptat se na vše, co bylo potřeba.

Dagmar Žitníková a Martin Engel využili tuto příležitost k vysvětlení, proč a jakým způsobem odbory požadují sjednocení odměňování. Vysvětlili, že dle jejich názoru jsou společné základní tarify přínosem a stabilizačním prvkem. Připomněli, že navrhovali oddělit finance na

platy a mzdy od peněz na zdravotní péči a vyplácet je přes zvláštní koeficienty obdobně jako covidové odměny.

Závěrem jednání se všechny strany shodly na důležitosti sociálního dialogu a hledání společných cest k udržení stávajících zaměstnanců a příchodu nových. Celé jednání, ač z většiny pracovní, probíhalo ve velmi srdečné a přátelské atmosféře a kolegům ze všech odborových organizací v AGELu patří velké poděkování za jejich práci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Více fotografií najdete na sva-

zovém webu:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jednani-odboraru-ze-zdravotnickych-zarizeni-age-lu/>

Odboráři z pražské záchranky ve Velrybě probrali uplynulý rok i své plány

Již tradičně se letos v kavárně Velryba konala ve dnech 12. a 13. listopadu 2024 výroční schůze odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy. Kavárna Velryba je v samém centru Prahy, a tak je dostupná našim členům i z odlehlejších bydlišť. Termín každoročně volíme dvoudenní, aby se vzhledem k nepřetržitému provozu našich pracovišť měli možnost dostavit naši členové v co největším počtu. A proč Velryba? Velryba symbolizuje sílu, majestátní velikost, nekonečný klid, citlivost a harmonii. Velryby jsou bytosti, které ovládají prvek oceánu. Velryba je vnímána jako symbol základního principu, univerzálních začátků, něčeho nesmírně důležitého a obrovského.

V současnosti má naše odborová organizace přes 250 členů, celkový počet zaměstnanců ve výjezdových skupinách a operačním středisku je kolem 450. Máme tedy více jak polovinu členů z celkového počtu zaměstnanců z provozu (THP jsou u nás v odborech minimálně).

Předsedou odborové organizace jsem pět let. Aktivně oslovuji členy i zaměstnance přes sociální síť, máme zřízený web – <https://www.odborozzshmp.cz/>. Kvartálně jsou iniciovány schůzky se zaměstnavatelem, vždy jsou pořízeny zápisy a rozeslány členům.

Již druhým rokem jsem zaměstnavatelem uvolněn na 0,2 úvazku pro odborovou činnost, mám zaměstnavatelem vyčleněnou kancelář, kam jednou týdně docházím. Mohu se tak soustředit věnovat odborům. Během vytížených směn na výjezdové základně v současném tempu

a množství práce není možno pro odbory udělat zhora nic.

Letošní výroční schůze se účastnilo během dvou dnů celkem 60 členů, což je naše standardní každoroční účast.

První den přijaly naše pozvání předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková. Paní předsedkyně nás v krátké prezentaci informovala o činnosti zdravotnických odborů v letošním roce.

Na tuto prezentaci jsem navázal zprávou o práci odborové organizace: pravidelné schůzky se zaměstnavatelem, účast na velkých poradách vedení pražské záchranky, účast na náhradových komisích, výběrových řízeních, jednání o rozpočtu FKSP, na separátních schůzkách jednotlivých sekcí managementu... Bylo by zdlouhavé zde vypisovat vše.

Neustálá informovanost ze



strany zaměstnavatele, a tudíž se stávat jakousi součástí a spolu-tvůrci pracovního prostředí je, myslím, našim hlavním posláním a smyslem. To vše zasazovat do kontextu práce zdravotnických odborů a potažmo „velké politiky“.

Stále žijeme v demokratické společnosti a máme možnost, být se to mnohdy nezdá, ovlivnit dění kolem sebe. Nejhorší je rezignace a pasivita. V té chvíli totiž odevzdáváme svou odpovědnost za své prostředí do rukou „vyšších“ a tedy i cizích. Pak si nestěžujme! A toho stěžování, jak víme, máme kolem sebe na svých pracovištích dost. Skutek ale utek.

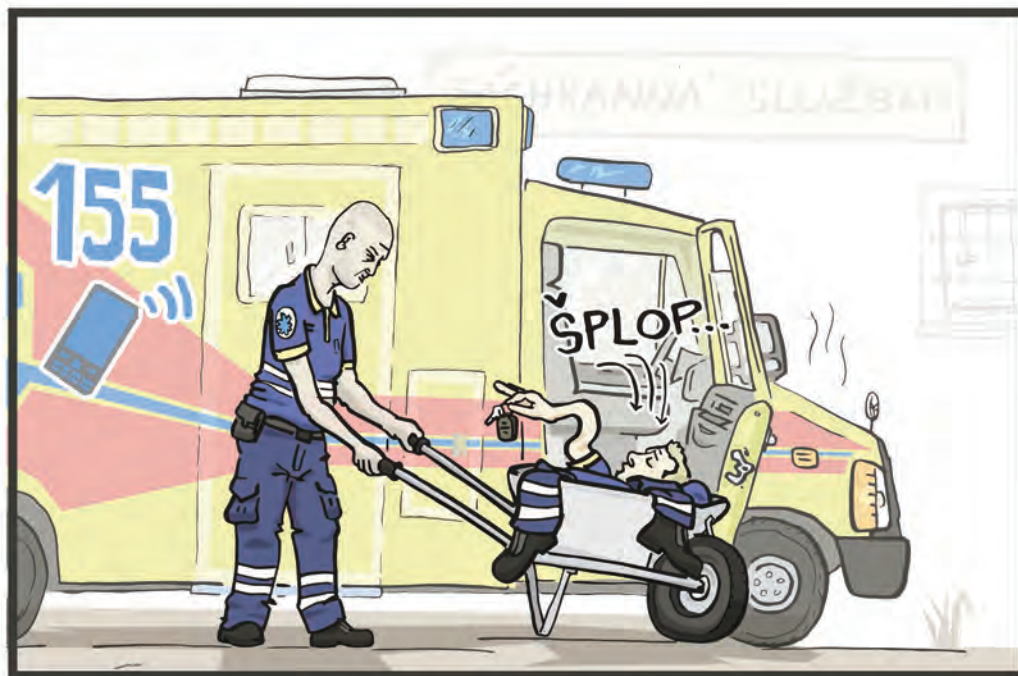
Na schůzi byla též prezentována data profesora Duška z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR o kritické personální situaci ve zdravotnictví v souvislosti s demografickou křivkou a stárnutím populace. Na toto téma logicky navazuje finanční odměňování zdravotníků. Téma vždy aktuální.

Úloha odborů bude vždy jako „vox populi“ stále více potřebná.

Po prezentaci následoval raut, kde jsme vše prodiskutovali v neformální atmosféře.

Příští rok se, doufám, ve zdraví zase sejdeme. To, že bude o čem diskutovat, o tom nepochybují.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
předseda ZO OSZSP ČR
ZZS hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com**



střídání směny

Obrovský příklad lidskosti: kolegyně Petra, která pravidelně daruje krev



V každé společnosti se najdou lidé, kteří tiše a nenápadně pomáhají druhým. Jednou z nich je naše kolegyně Petra Linhartová z Domova Severka Jiříkov, která pravidelně daruje krev již několik let. Za svou nezištnou pomoc

druhým byla oceněna Zlatou medailí prof. MUDr. Jana Janského, známou také jako zlatá plaketa, kterou získávají dárci s více než 40 odběry.

Její příběh ukazuje, jak málo stačí k tomu, abychom udělali něco velkého – zachránili život.

Každý odběr krve má obrovský význam. Jedna jediná dávka může pomoci až třem lidem, kteří krev potřebují například při operacích, léčbě rakoviny, nebo po těžkých nehodách.

„Připadá mi, že je to to nejjednodušší, co můžeme udělat. Strávíte pár desítek minut svého času a někomu tím dáte šanci na život,“ vysvětluje Petra.

Za svou oddanost a obětavost byla Petra odměněna zlatou plaketa – prestižním oceněním, které získávají pouze ti nejvytrvalejší dárci. „Připomíná mi, že každý odběr má smysl,“ říká. Zároveň však dodává, že největší odměnou je pro ni pocit, že může pomáhat.

V České republice se ročně spotřebují desítky tisíc litrů krve a noví dárci jsou neustále potřeba. Lidé jako Petra dokazují, že pomáhat není složité – stačí jen chtít.

Děkuji Petře za její obrovský příklad lidskosti. Její oddanost a laskavost je inspirací pro nás všechny a jsem rád, že je mojí

kolegyní a že je členkou naší odborové organizace.

Jiří ČERVÍK,
předseda MO OSZSP ČR
Sociální péče Děčín,
odborseverka@centrum.cz



Setkání bývalých zaměstnanců-odborářů Fakultní nemocnice Plzeň

Na třetí čtvrtěční říjnové odpoledne naplánovala odborová organizace plzeňské fakultní nemocnice pro své bývalé členy (důchodce) setkání s přátelským posezením. Vzhledem k tomu, že bylo vlivem tzv. konsolidačního balíčku znemožněno na pravidelné setkání čerpat příspěvek z FKSP, připravila naše základní odborová organizace toto setkání výhradně ze svých finančních prostředků a byli tudíž pozváni pouze důchodci, kteří měli na letošní rok zaplacený příspěvek do odborů.

Letošní setkání se konalo v prostorách mezigeneračního střediska TOTEM Plzeň Lochotín. My pořadatelé jsme dorazili na místo setkání více než hodinu předem, abychom připravili vše potřebné včas. Hodinu před začátkem se již daly do akce pořadatelky u prezenčního stolu, kde se účastníci nahlásili a mohli si tu zaplatit i odborové příspěvky na rok 2025. Zde také přichází obdrželi dárek zakoupený pro účastníky jako poděkování za jejich věrnost. Po vyřízení administrativy a s dárkem ve formě aroma lampy a čaje všichni zamířili ke stolům.

Jak postupoval čas, stoly se zaplňovaly a my jsme mohli za-

hlídat akci. Nejprve jsem všechny přivítala, a poté předala slovo předsedkyni naší odborové organizace Martině Suché. Ta přítomné krátké pozdravila. Poté jsem představila činnost základní organizace, seznámila účastníky s dopadem tzv. konsolidačního balíčku, představila novinky z fakultní nemocnice a promluvila o podmínkách „důchodcovského členství“ v naší ZO.

Přítomní se také dozvěděli, že setkání v příštím roce bude poslední, které bude pořádat stávající výbor ZO. Po setkání v roce 2025 se totiž budou konat řádné volby do výboru odborové organizace a vše týkající se složení, dalšího chodu, směřování a vy-

stvení ve formě chlebičků s vodou a koláčků s kávičkou.

Sdělením vzájemných poznatků a novinek jsme se dopracovali až ke konci povedené akce. Díky mnoha osobním poděkováním a pochvalám předpokládám, že všichni odcházeli spokojeni a určitě s nadějí, že se za rok zase setkáme alespoň v takovém počtu jako letos.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň
Foto autorka

Pak nastal čas na dotazy přítomných, které byly cíleny především na možnosti čerpání z FKSP. Po zodpovězení dotazů jsem všem popřála pevné zdraví a příjemnou zábavu, při které si účastníci pochutnali na občerstvení ve formě chlebičků s vodou a koláčků s kávičkou.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň
Foto autorka

