

Bulletin 1

17. 1. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Ať je pro nás všechny rok 2025 rokem zázraků

Novoroční úvodník má být optimistický. Do nového roku vždy vstupujeme s očekáváním lepších dnů a s vírou, že společně dokážeme měnit věci k lepšímu. Immanuel Kant kdysi řekl, že klíčem ke štěstí je mít co dělat, koho milovat a v co doufat. Když se rozhlédnu kolem sebe, vidím spoustu z vás a vím, že práci ve zdravotnictví, sociálních službách i v našich odborech toto naplňujeme každý den. Stále máme co dělat, lidé potřebují naši péči. Ale co je důležitější – pracujeme srdcem. Bez lásky k lidem bychom tuto cestu nezvolili.



A právě lidskost, solidarita a chuť pomáhat dělají naši práci výjimečnou. V uplynulém roce jsme ukázali, že se umíme semknout – ať už při řešení problémů ve zdravotnictví, v sociálních službách nebo při pomoci druhým během povodní. To všechno

no dokazuje, že lásky je v lidských srdcích dostatek. A pokud máme odvahu věřit v lepší svět, jsme na správné cestě.

A co naděje? Ta nás všechny žene kupředu. Doufáme v lepší budoucnost. Svoji práci a naši odborovou činností se denně

úvodník

snažíme věci pozitivně měnit, a za to vám všem patří velké poděkování.

Ano, někdy to může vypadat, že věci nejdou podle plánu, ale takový je život. Jednou jsi dole, jindy nahoře. A jaký bude rok 2025? To záleží na nás. Náš život sice mohou ovlivňovat jiní, ale na nás je, co komu dovolíme. Každý den máme možnost rozhodnout se, jak budeme reagovat na situace kolem sebe.

Albert Einstein kdysi řekl, že můžeme žít buď tak, jako by zázraky neexistovaly, nebo jako by zázrakem bylo všechno. Přeji vám všem, ať je pro vás rok 2025 rokem zázraků. Ať najdete radost v malých věcech, sílu překonávat výzvy a odvahu plnit si své sny. Pamatujte ale, že zázraky se dějí tam, kde se jim trochu pomůže – každý z nás má v rukou moc něco změnit, nezapomínejte na to.

Hodně štěstí, pevné zdraví a spoustu splněných přání v roce 2025!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Na jarních poradách se sejdem

17. března v Praze a 20. března v Olomouci

Na základě kladných ohlasů se i v letošním roce budou konat pravidelné porady ve dvou termínech, abyste si mohli vybrat, který termín a které místo vám lépe vyhovují.

Na poradě s předsedy odborových organizací a jejich zástupci se vedení odborového svazu sejde 17. března v Praze a 20. března v Olomouci.

Podrobnější informace budou včas zaslány do odborových organizací.

obsah

Výkonná rada v prosinci	
PhDr. Marie Klírová	str. 2
Výkonná rada v lednu	
PhDr. Marie Klírová	str. 2
Úřad vlády k platbám	
	str. 3
Kolektivní dohoda	
Ing. Ivana Břeňková	str. 3
S hejtankou Peckovou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
S Andrejem Babišem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
TK o hygienické službě	
PhDr. Marie Klírová	str. 8
V Královéhradeckém kraji	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
Akciovky opět na pořadu dne	
Bc. Jana Procházková	str. 9
Aktivní naslouchání	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.	str. 10
Seminář trénink organizování	
Zuzana Sargová	str. 10
Svazové sportovní hry	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 11
Elektronizace dávek	
JUDr. Zuzana Dufalová	str. 12
Schůze v DD Velké Hamry	
Mgr. Jana Hnyková	str. 12
O Nemocnici Milosrdných bratří	
Jana Woffová	str. 13
Mikulášské posezení ve VFN	
Ing. Petra Růžičková	str. 13
Adventní trhy v Rakousku	
Hana Davidková	str. 14
Vánoční Brno	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 14
Předvánoční setkání FN Plzeň	
Jitka Janouškovcová	str. 15
Návštěva muzikálu	
Jitka Janouškovcová	str. 15
EUCS – nový benefít	
Miroslav Vácha, DiS.	str. 16
Důchodová reforma	
JUDr. Zuzana Dufalová	str. 17
Změny v odměňování	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18
Zvýšení tarifů – tabulky	
	str. 20
Příspěvky už nelze odečíst	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 22
Pokyny pro platbu příspěvků + hlášení k platbě + příloha Statutu ZF	
Mgr. Lubomír Francel	str. 23

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

2. prosince

* Vedení ČMKOS svolalo mimořádnou tiskovou konferenci na téma důchodová reforma. S vysvětlením, proč mají mít nárok na snížení důchodového věku zdravotní sestry, ošetřovatelky, sanitáři a pracovníci v přímé péči, vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní Janou Hnykovou zúčastnily členské schůze v Domově důchodců Velké Hamry. Jednání probíhalo v příjemné adventní atmosféře. Všem našim členům, a zvláště celému výboru v čele s Petrou Jindřiskovou, moc děkujeme za jejich práci.

3. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se formou on-line zúčastnila jednání koncepční skupiny Ministerstva zdravotnictví KRAPL. Skupina řeší problematiku zdravotně-sociální péče a projekt je na plánován na tři roky.

4. prosince

* Vedení OS se na pozvání prezidenta Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřího Horeckého zúčastnilo divadelního představení Otevřeně manželství na Malé scéně divadla Studio DVA. Asociaci a jejímu prezidentovi Jiřímu Horeckému děkujeme za spolupráci.

5. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s advokátem Dominikem Brúhou opět jednali s ředitelem likvidace škod v Pojišťovně právní ochrany D.A.S. Tomášem Smolíkem. Obsahem jednání byly dobíhající soudní spory záchranářů.

* Místopředseda OS Lubomír Franci spolu se zástupci odborových organizací jednal ve Státních léčebných lázních Janské Lázně o navýšení mezd zaměstnanců v roce 2025.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se odpoledne zúčastnila na základě pozvání předsedkyně odborové organizace Moniky Stejnerové členské schůze v pražské Všeobecné fakultní nemocnici. Předsedkyně Žitníková předala drobné dárky členům, kterým poděkovala výkonná rada OS za jejich práci pro odbory. Jednání se neslo ve velmi příjemné atmosféře a bylo setkáním milých a úžasných lidí, kteří pomáhají jiným.

9. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková poděkovala na Mezinárodní odborné konferenci Biografická péče o seniory a multioborová spolupráce všem pečujícím, kteří se starají o potřebné a zranitelné seniory,

Výkonná rada v prosinci

Společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu se v pondělí 9. prosince zabývalo především předloženou variantou 3 rozpočtu odborového svazu, kterou podpořila ekonomická komise i dozorčí rada odborového svazu. Výkonná rada po diskusi tento návrh schválila.

V úterý 10. prosince jednala výkonná rada OS samostatně, věnovala se seminářům a dalším akcím odborového svazu připravovaným na rok 2025, schválila termíny jednání výkonné rady, termíny jarních porad i termíny podzimních konferencí v roce 2025.

Členové výkonné rady informovali o práci krajských rad a sekci a v diskusi se hodnotila komunikace odborového svazu uvnitř OS s odborovými organizacemi, funkcionáři i jednotlivými členy. Posuzovala se také svazová komunikace vně odborového sva-

zu, informace podávané v médiích a na sociálních sítích.

Výkonná rada se zabývala benefity pro členy odborového svazu, podmínkami další spolupráce s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S. i novým benefitem – Garancí EUCS, která zařídí spravedlivé vyřízení pojistných událostí s maximálním plněním.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v lednu

První jednání výkonné rady odborového svazu v roce 2025 se konalo v úterý 14. ledna. Velmi podrobně se věnovalo úhradové vyhlášce a s tím souvisejícímu zvyšování mezd v nemocnicích akciových společnostech, protože úhradová vyhláška neobsahuje dost financí na to, aby se všem zaměstnancům nemocnic zvýšily mzdy alespoň o 1400 Kč, tedy stejně jako v nemocnicích příspěvkových organizacích

Proto se vedení odborového svazu spolu se členy krajských rad snaží vést jednání s představiteli krajů, aby pomohli jako zřizovatelé alespoň toto zvýšení mezd zaměstnancům nemocnic zajistit. Někde jsou hejtmani vstřícní a rychle si najdou termín na jednání se zdravotnickými odboráři, jinde zůstává výzva odborového

svazu k jednání zcela bez zájmu ji vyhovět, například v Jihomoravském a Jihočeském kraji.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková seznámily s aktuálním děním ve zdravotnictví a v sociálních službách a s předkládanými legislativními návrhy. Členové výkonné rady infor-

movali o aktuálním stavu kolektivního vyjednávání v jednotlivých zařízeních.

Předsedkyně dozorčí rady odborového svazu Libuše Pavlíková seznámila s činností dozorčí rady v prosinci – všechny kontrolované dokumenty byly bez závad.

Výkonná rada probírala semináře a další akce plánované v letošním roce a podpořila obnovu vybavení a opravu pokojů hotelu Bona Serva.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka



za jejich obětavou a namáhavou práci. Konferenci pořádá Erwin Böhm Institut a má vysoký kredit. Hlavní organizátorka PhDr. Eva Procházková, Ph.D., opět odvedla velký kus záslužné práce. Děkujeme za spolupráci.

- * Sekce pracovníků hygienické služby v Praze v budově odborového svazu jednala o situaci v hygienické službě a na zdravotních ústavech. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková seznámila členy sekce se situací na KHS Zlínského kraje.

- * Před společným jednáním výkonné a dozorčí rady se k návrhu rozpočtu OS na rok 2025 sešla již tradičně ekonomická komise.

- * V podvečerních hodinách se na společném jednání sešla výkonná a dozorčí rada odborového svazu. Po jednání členů orgánů svazu následovalo neformální předvánoční posezení.

10. prosince

- * Jednala výkonná rada odborového svazu.

- * Jednala dozorčí rada odborového svazu.

- * Odpoledne bylo zahájeno kolektivní jednání zástupců odborů s managementem Klatovské nemocnice, a. s. Jednání se spolu s předsedkyní odborové organizace Zdeňkou Filípkovou zúčastnili také regionální manažer Václav Matoušek, vedoucí sociálního a právního oddělení OS Ivana Břeňková a předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

11. prosince

- * Na Metodickém dni se v Praze sešli regionální manažeri a inspektoři BOZP. Po projednání všech interních záležitostí a novinek z oblasti BOZP se zaměstnanci svazu spolu s vedením OS potkali na vánočním posezení a zahráli si bowling. Vedení OS děkuje všem svým kolegům za jejich celoroční obětavou práci ve prospěch našich členů a zaměstnanců.

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková podepsala na jednání s premiérem Kolektivní dohodu vyššího stupně pro rok 2025 pro státní zaměstnance.

12. prosince

- * Odpoledne se konal webinář advokáta Dominika Brůhy k pracovněprávním novinkám pro rok 2025. Všichni děkujeme Advokátní kanceláři JUDr. Dominik Brůha za vynikající práci a super spolupráci.

16. prosince

- * Naposled v roce 2024 jednala Rada ČMKOS. Zúčastnil se místopředseda OS Lubomír Franci.

- * V sídle odborového svazu se konala tisková konference k situaci

Úřad vlády řekl, jak to bude se zvýšením platů na úroveň německých. Zajistit je mají odbory!

Úřad vlády se předsedovi Českomoravské konfederace odborových svazů Josefu Středulovi vyjádřil k požadavku odborů, aby se ještě jednalo o výši platů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy. Vyjádřil se také k premiérem Petrem Fialou slibovanému zvýšení tuzemských platů na úroveň německých. Zajistit to mají odbory!

Úřad vlády České republiky
Odbor strategie a analýz Sekce Kabinetu předsedy vlády ČR
5. 12. 2024

Vážený pane předsedo,

z pověření předsedy vlády reaguji na Váš dopis ze dne 21. listopadu 2024 ve věci žádosti o jednání o úrovni platů v roce 2025.

Co se platů zaměstnanců ve veřejné správě týče, vláda dodrží dohodu uzavřenou mezi členy vlády a odborových organizací a od ledna 2025 navýší tarify o 1400 Kč. Pro tuto částku jsou zajištěny prostředky v návrhu státního rozpočtu na rok 2025.

Co se týče přibližování úrovně českých mezd k úrovni německých mezd, jeho tahounem by měly být mzdy v soukromém sektoru. Předpokládám proto, že odbory uplatní své pravomoci při kolektivním vyjednávání s příslušnými zaměstnavateli.

S pozdravem

Ing. Jakub Kajzler

hlavní poradce předsedy vlády

Kolektivní dohoda vyššího stupně pro zaměstnance ve státní službě

Kolektivní dohoda vyššího stupně (KDVS) pro zaměstnance ve státní službě pro rok 2025 je účinná od 1. ledna do 31. prosince 2025. KDVS byla vládou schválena 4. prosince a podepsána následně 11. prosince 2024. Podepsána byla v Poslanecké sněmovně na jedné straně zástupci Odborového svazu státních orgánů a organizací, Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Českomoravského odborového svazu pracovníků školství a Asociace samostatných odborů a na druhé straně předsedou vlády Petrem Fialou. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR byla podepsána KDVS předsedkyní Bc. Dagmar Žitníkovou.

Plné znění KDVS najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kolektivni-dohoda-vys-siho-stupne-pro-zamestnance-ve-statni-sluzbe/>

KDVS je závazná pro úředníky a všechny služební úřady. Z našeho Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR se KDVS vztahuje na státní zaměstnance, zjednodušeně úředníky, krajských hygienických stanic a Hygienické stanice hlavního města Prahy. Zástupci sekce pracovníků hygienické služby OS se podíleli na přípravě návrhu, který byl předán vládě k odsouhlasení. Při přípravě KDVS se jednání zástupců odborových svazů, kteří zastupují státní zaměstnance, účastnila Ing. Ivana Břeňková.

Jako každé smlouvě je nutné KDVS věnovat pozornost, využít práva a plnit povinnosti, které z ní pro odborové organizace vyplývají.

První složité jednání při tvorbě dohody se týkalo výkladu nového ustanovení § 143 odst. 4 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (ZSS). Nové ustanovení ZSS vyvolalo nejasnost, co a zda vůbec

lze něco navíc upravit v jednotlivých kolektivních dohodách. Kolektivní dohody jsou následně uzavírány v jednotlivých úřadech.

Po diskusi došlo ke sjednocení stanovisku, že upravuje-li KDVS určitý rozsah přímých nároků úředníků, jednotlivé uzavřené kolektivní dohody nesmí takové nároky upravit v jiném rozsahu než KDVS. Jiná ujednání, která by zajistila zlepšení podmínek výkonu služby, lze v kolektivní dohodě sjednat, není-li rozsah přímých nároků státních zaměstnanců stanoven ZSS.

Ustanovení § 143 odst. 4 ZSS není možné vykládat tak, že vylučuje možnost sjednat v kolektivní dohodě ujednání vedoucí ke zlepšení podmínek výkonu služby, jejichž předmět není v KDVS vůbec obsažen.

Práva a povinnosti služebních úřadů a odborových organizací

V souladu s uzavřenou KDVS budou odborové organizace posky-

tovat součinnost pro zajištění sociálního smíru.

Členové odborových organizací nesmí být z důvodu členství diskriminováni, znevýhodněni, ale ani zvýhodněni.

Odborové organizace se mohou podílet na plánování, vývoji, zavádění a aktualizaci digitalizace agend, které úředníci vykonávají.

Odborové organizace budou spolupracovat na přijímání sociálně znevýhodněných osob a osob se zdravotním postižením do služebního poměru.

Zaměstnavatelé zabezpečí výběr odborových členských příspěvků formou srážek z platu. Zaměstnavatelé poskytnou placené volno členům volebních komisí pro volby do orgánů odborových organizací.

Informování, projednání a spolurozhodování

Odborové organizace budou informovat úředníky o své činnosti a výsledcích jednání se služebním úřadem.

Odborové organizace budou projednávat vývoj platů za uplynulý kalendářní rok. Budou předávat stanoviska služebnímu úřadu.

Předávání informací mezi odborovou organizací a služebním úřadem musí probíhat tak, aby byly informace předány v dostatečném předstihu, písemně, aby je odborová organizace mohla posoudit a předat stanovisko.

v hygienické službě a problémům na KHS Zlínského kraje.

17. prosince

* Na Ministerstvu zdravotnictví se na jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví sešli sociální partneři. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, místopředseda Lubomír Franci a vedoucí právního a sociálního oddělení OS a zároveň vedoucí tohoto pracovního týmu Ivana Břeňková.

18. prosince

* Vedení OS jednalo s ředitelkou Pojišťovny právní ochrany D.A.S. Jitkou Chizzola o další spolupráci a podmínkách smlouvy o zajištění právních služeb pojišťovny členům odborového svazu.

* V reakci na vyjádření ministra zdravotnictví k dohodě z 8. 12. 2023 se urgentně sešli zástupci České lékařské komory, LOK-SČL a odborového svazu. Na jednání, kterého se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, byl konzultován návrh další strategie protestů v roce 2025, jejichž cílem je naplnění požadavků odborů a komory.

19. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly se zástupcem firmy T-Mobile Petrem Dýčkou k projednání novinek pro členy odborového svazu, kteří využívají dohodnutý benefiční program.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková na Krajském úřadě Středočeského kraje sešly s radním pro oblast sociálních věcí Martinem Hrabánkem. Obsahem jednání byla situace v Domově U Anežky.

6. ledna

* On-line setkání odborových organizací působících ve společnosti SeneCura nad připomínkami ke kolektivní smlouvě se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková a právní a ekonomičtí specialisté OS. Připojila se i odborová organizace z odborového svazu UZO.

* Celé vedení OS se odpoledne zúčastnilo s firmou Pretor Consulting jednání o auditu komunikace odborového svazu.

7. ledna

* Na Krajském úřadě Středočeského kraje v Praze se setkali zástupci odborových organizací z krajských nemocnic (Mladá Boleslav, Kolín, Kutná Hora, Vojkov, Kladno a Příbram) s hejtmankou Petrou Peckou-

pokračování ze strany 3

Pro jednání mezi služebním úřadem a odborovou organizací platí jasná pravidla, jde o výměnu stanovisek a vysvětlení a cílem je dosáhnout shody. Projednání je nutné zajistit v dostatečném předstihu.

Novým ustanovením je část týkající se systemizace. Součástí návrhu systemizace služebního úřadu předkládaného sekci pro státní službu musí být informace o projednání s odborovou organizací. To znamená nejméně datum, kdy byl návrh odborové organizací předán, jaké stanovisko odborové organizace zaujala a jaké stanovisko k tomu odborové organizací předložil služební úřad. Další náležitosti informace o projednání systemizace stanoví nejvyšší státní tajemník služebním předpisem.

Služební úřady budou projednávat s odborovou organizací, na základě žádosti úředníků, množství úkolů a tempo práce.

Služební úřad musí informovat úředníky o rozsahu kontroly jednotlivců a způsobech provádění, kontrolní mechanismy projedná úřad s odborovou organizací.

Předchozí souhlasné stanovisko odborové organizace je nutné k hromadnému čerpání dovolené. Odborové organizace spolupřehodují o čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb.

KDVS zajišťuje podmínky pro zabezpečení činnosti odborových organizací.

Práva úředníků

KDVS zajišťuje práva na podmínky pro řádný a bezpečný výkon služby i s ohledem na rodičovství, zavazuje služební úřady, aby zajistily úředníkům rovné

zacházení a zákaz diskriminace.

Odborová organizace může požádat o zavedení pružného rozvržení služební doby.

Za určitých podmínek může být poskytnuto úředníkům hrazené služební volno k výkonu dobrovolnické činnosti.

Pro sladění rodinného a osobního života úředníků s výkonem služby jsou stanoveny podmínky pro možnost sjednání dohody o výkonu státní služby z jiného místa, tzv. home office.

Sociální podmínky úředníků

Indispoziční volno bude poskytnuto po dobu 5 dnů v kalendářním roce.

Péče o úředníky

Služební úřady podle možností zajistí například vybavení kuchyně, podle potřeby zajistí bezbariérový přístup, kompenzační pomůcky nutné pro výkon služby osobami se zdravotním postižením, uhradí náklady na očkování proti infekčním nebo jiným onemocněním, vytvoří podmínky pro sportovní aktivity i pro využití svých rekreačních zařízení.

Služební úřady vytvoří podmínky k zajištění psychosociální podpory a vytvoří metodiku prevence šikan na pracovišti, nebo zajistí přístup k bezplatnému psychosociálnímu poradenství.

Odměny k životnímu a služebnímu výročí

Odměny ke služebnímu výročí budou poskytnuty úředníkům podle délky služebního poměru a stanovených podmínek ve výši 5000 až 20 000 Kč. Odměny k životnímu výročí budou přiznány podle dosaženého věku a stanovených podmínek ve výši od 5000 do 10 000 Kč.

Platy

Při projednávání návrhu odbo-ry neuspěly s požadavkem, aby byla sjednána jistota valorizace platových tarifů podle vývoje inflace. Kompromisem je dohoda, že vyjednávání o valorizaci platových tarifů začne nejdříve do konce prvního kalendářního čtvrtletí.

FKSP

V kolektivních dohodách lze sjednat zásady pro čerpání z FKSP. Úředníkům lze přiznat příspěvek na stravování ve výši provozních a rozpočtových možností služebního úřadu.

Bezpečnost výkonu služby, ochrana zdraví

Služební úřady jsou povinny zajistit bezpečnost a ochranu zdraví úředníků.

Komplexní kontrola BOZP musí být provedena 1x ročně za účasti odborů, také ihned po vyhlášení nouzového stavu, stavu pandemické pohotovosti, nebo mimořádných opatření.

Stížnost a kolektivní spory

Služební úřad musí projednat stížnost úředníka, která je podána ve věci výkonu služby, pokud o to úředník požádá, účastní se projednání zástupce odborové organizace.

Kontrola plnění KDVS se bude provádět průběžně.

V případě, že se ani jedna ze smluvních stran písemně nevyjádří, že si nepřeje KDVS dále prodloužit, bude se automaticky prodloužovat vždy o jeden kalendářní rok, maximálně třikrát.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmmkos.cz



Na zvýšení mezd v nemocnicích nejsou peníze, potvrdilo jednání odborářů s hejtmankou Peckovou

vou a statutárním náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem. Jednání se zúčastnila také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se uskutečnilo jednání v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou s ředitelem zařízení Petrem Kordulem a radním pro sociální věci Martinem Hrabánkem. Za vedení OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková s poradcem pro ekonomiku OS Kamilem Kubáněm.

* Vedení odborového svazu jednalo se zástupci Pojišťovny právní ochrany D.A.S. o podmínkách spolupráce v roce 2025.

8. ledna

* Na brněnském magistrátu se jednání o převodu Nemocnice Milosrdných bratří na Hospitální řád sv. Jana Milosrdných bratří (Konvent) za odbory zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, regionální manažerka OS Jana Woffová a členky výboru odborové organizace Nemocnice Milosrdných bratří Tatiana Bimková a Bronislava Kolářová. Za magistrát se zúčastnily zastupitelka v oblasti zdravotnictví MUDr. Dagmar Seidlová a vedoucí odboru zdraví brněnského magistrátu JUDr. Eva Rabušicová.

9. ledna

* Schůzky s náměstkem pro sociální věci Janem Bozděchem k situaci v sociálních službách v kraji se na Plzeňském krajském úřadu zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková, členka krajské rady Helena Kurcová a další zástupci odborů.

10. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupcem firmy T-Mobile Petrem Dýckou kvůli přípravě další smlouvy o spolupráci. Na jednání řešili také úpravu tarifů pro členy odborového svazu a jejich rodinné příslušníky.

* Vedení odborového svazu spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem se sešlo s předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem.

14. ledna

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

* V podvečerních hodinách jednali zástupci odborových organizací z nemocnic, jejichž zakladatelem je Královéhradecký kraj, s jeho zástupci a zaměstnavateli o zvýšení mezd v roce 2025. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

Začátek roku je tradičně spojen s vyjednáváním o platech a mzdách zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. Letošní situace ve zdravotnictví je však mimořádně složitá. Úhradová vyhláška pro rok 2025 zvýšila nemocnicím úhrady v průměru pouze o 1,2 %, což je zcela nedostatečné. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na tento problém opakovaně upozorňoval ministra zdravotnictví Vlastimila Válka s varováním, že nedostatečné financování povede nemocnice do ztrát. Ministerstvo však argumentovalo, že nemocnice mají využít své finanční rezervy.

Jaká je realita? Odbory z mnoha nemocnic obchodních společností hlásí, že zaměstnavatelé neplánují žádné zvýšení mezd, což je v současné personální krizi nepřijatelné. Situaci je proto třeba řešit nejen se zaměstnavateli, ale také se zřizovateli nemocnic.

Sestra specialista v Praze má až o 15 000 Kč měsíčně víc

V úterý 7. ledna se proto na Krajském úřadě Středočeského kraje setkali zástupci odborových organizací z krajských nemocnic (Mladá Boleslav, Kolín, Kutná Hora, Vojkovice, Kladno a Příbram) s hejtmankou Petrou Peckovou a statutárním náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem. Jednání se zúčastnila také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Odboráři na jednání poukázali na neudržitelnou personální situaci v nemocnicích a sdělili, že požadují navýšení mzdových tarifů o 10 %. Upozornili, že mzdové tarify zdravotních sester-specialistek jsou ve středočeských nemocnicích až o 15 000 Kč nižší než v pražských příspěvkových organizacích. Nemocnice tak nejsou schopny konkurovat na trhu práce v regionu – průmyslové podniky často nabízejí lepší výdělků než zdravotnictví. Mnoho zdravotníků

také zvažuje změnu pracovního místa, dojíždění do Prahy se vyplatí.

Jaký dopad to bude mít na region? Bude se prodlužovat čekání na péči, může nastat změna ve struktuře péče, kterou zaměstnanci ani pacienti nechtějí. Odboráři deklarovali, že chtějí zachovat kvalitní a dostupnou zdravotní péči ve středočeských nemocnicích, ale upozorňují, že bez navýšení mezd to není možné. Navrhli, že pokud nemocnice nemají dostatek prostředků, mohl by jim kraj poskytnout finanční podporu, jako to dělají jiné kraje.

Hejtmanka Pecková i náměstek Pavlík uznali, že situace je vážná. Informovali, že Středočeský kraj rovněž nesouhlasí s úhradovou vyhláškou, přičemž průměrné zvýšení úhrad pro krajské nemocnice činí pouze 0,7 %. Kraj také podpořil ústav

ní stížnost A sociace českých a moravských nemocnic a čeká na její výsledek. Přestože kraj chápe očekávání zaměstnanců, jeho možnosti jsou omezené – Středočeský kraj má jednu z nejnižších částek příjmů na obyvatele v rámci rozpočtového určení daní.

Odbory na závěr jednání zopakovaly, že jejich minimální požadavek je navýšení mzdových tarifů o 1400 Kč, stejně jako byly zvýšeny platové tarify. Zástupci kraje a odboráři se shodli na tom, že je ještě prostor k dohodě – kolektivní smlouvy většiny nemocnic jsou platné do konce března. Další jednání je naplánováno na konec února. Uvidí se, zda jsou krajští politici zodpovědnější než vládní.

Národní úroveň – dějá vu roku 2013

Situace připomíná rok 2013, kdy tehdejší ministr zdravotnictví Leoš Heger nedodržel podepsané Memorandum. Také tehdy nemocnice dostaly vyšší platové tarify, ale úhrady za péči byly sníženy o téměř 3 miliardy korun, což nemocnice přivedlo do dluhů.

Podobnou cestou se vydal současný ministr Vlastimil Válek, který nedodržel dohodu



z prosince 2023 podepsanou za účasti premiéra. Většina závazků z této dohody nebyla splněna a zdravotníci se cítí podvedeni.

Situace je vážná, stát je nečinný, a proto odbory připraví celostátní akce. Není možné dál čekat. Je normální požadovat, aby bylo naplněno to, co bylo písemně dohodnuto.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Vedení odborového svazu a předseda Engel jednali s Andrejem Babišem

Vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel se v pátek 10. ledna setkali s předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem. Hlavním tématem jednání bylo porušení závazků ze strany ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, které byly dohodnuty v prosinci 2023, a kritická situace ve financování krajských nemocnic.

Odboráři upozornili na neplnění slibů ministra Válka zejména v otázce sjednocení odměňování zdravotníků a stabilizačních opatření, jako jsou benefity nebo možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro náročné profese. Zástupci zaměstnanců zároveň zdůraznili alarmující personální situaci ve zdravotnictví a stárnoucí populaci zdravotníků. Nemocnice napříč regiony se potýkají s nedostatkem zdravotníků a dalších pracovníků, což ohrožuje kvalitu péče o pacienty.

Kritiku si vysloužila také úhradová vyhláška na rok 2025, kterou odbory označily za tristní. Podfinancované krajské nemocnice se bez finanční pomoci svých zřizovatelů – krajů – dostanou do ekonomických problémů.

Většina nemocnic nebudou mít dostatek prostředků na pokrytí rostoucích nákladů ani na případné zvýšení mezd zaměstnanců.

V nemocnicích příspěvkových organizacích se platy automaticky zvýší o 1400 Kč, avšak nemocnice fungující jako akciové společnosti tuto povinnost nemají, což vyvolává obavy, že k růstu mezd v těchto zařízeních nedojde. Odbory proto oslovily všechny hejtmany s žádostí o pomoc při řešení situace.

Předseda hnutí ANO Andrej Babiš uvedl, že dostupné a kvalitní zdravotnictví a spokojení zdravotníci byli vždy jeho prioritou. Zároveň přislíbil, že bude situaci řešit s hejtmany z hnutí ANO.



Dalším bodem jednání byla plánovaná změna v zákoníku práce, kterou prosazují ODS a TOP 09 a která by umožnila zaměstnavatelům dávat výpovědi bez udání důvodu. Andrej Babiš znovu deklaroval, že hnutí ANO tento návrh nepodpoří. Zdůraznil, že sociální dialog je klíčovým pilířem rozvoje společnosti a že odbory mají v demokratickém systému nezastupitelnou roli.

Na závěr jednání pozvali odboráři Andreje Babiše na pláno-

vané dubnové setkání zástupců odborů. Předseda Babiš účast přislíbil a zdůraznil, že chce pokračovat v systémovém řešení pracovních podmínek zdravotníků, jejich odměňování a dalších benefitů. Podle jeho slov jsou názory a zkušenosti zdravotníků, kteří denně pečují o pacienty, nezastupitelné a velmi cenné.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o nové legislativě i starých nesplněných slibech

Poslední jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) v roce 2024 se konalo dne 17. prosince v budově Ministerstva zdravotnictví. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnili předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková, místopředseda Mgr. Lubomír Francel a vedoucí právního a sociálního oddělení OS a zároveň vedoucí tohoto pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková.

Členové pracovního týmu byli seznámeni se změnami zastoupení strany zaměstnavatelů. Bývalého stálého hosta MUDr. Miroslava Paláta, MBA, vystřídal Ing. Tomáš Kolář, MBA, člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Plnění dohody z prosince 2023

Prvním bodem jednání byla kon-

trola plnění úkolů z předchozích jednání.

S ohledem na poslední jednání v roce 2024 se očekávalo krátké zhodnocení a vyškrtnutí již splněných úkolů.

Plnění dohody uzavřené dne 8. prosince 2023 mezi MZ ČR, VZP ČR, OSZSP ČR, LOK-SČL, ČLK:

k bodu nebyl ze strany Ministerstva zdravotnictví předložen písemný podklad. Vrchní ředitel Ministerstva zdravotnictví JUDr. Radek Polícar krátce uvedl, že body v uzavřené dohodě jsou splněny, ale nedošlo k souhlasu s návrhem zákona o odměňování zdravotnických pracovníků, který byl ze strany ministerstva předložen.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková sdělila, že některé body jsou splněny, například navýšení mezd a platů v roce 2024, úpravy zákoníku práce k pracovní době a změny v oblasti vzdělávání. Zbytek dohody naplněn ne-

byl. Návrh, který Ministerstvo zdravotnictví předložilo ke změně odměňování, ani nepředpokládalo sjednocení způsobu odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Vyzvala, aby Ministerstvo zdravotnictví přestalo tvrdit, že dohodu naplnili. Sdělila, že mimo sjednocení odměňování se nejednalo o benefity pro zdravotníky, neřešila se možnost dřívějšího odchodu do penze, která je také v dohodě zakotvená. Požaduje, aby Ministerstvo zdravotnictví zpracovalo písemný materiál, ve kterém doloží naplnění dohody, a to podle všech jednotlivých bodů.

Předsedkyně Žitníková dále požádala, aby byla svolána personální skupina k řešení nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví, která se v roce 2024 sešla pouze jednou, a aby sociální partneři obdrželi informace o probíhajících projektech na Ministerstvu zdravotnictví, zvláště výstupy z těch, které řeší personální záležitosti. Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že materiál připraví na příští jednání pracovního týmu.

Předsedkyně Žitníková s odkazem na bod dohody „ve spolupráci se zdravotními pojišťovnami, OSZSP ČR, LOK-SČL a dalšími do-



pokračování na straně 7

Zdravotnická tripartita jednala o nové legislativě i starých nesplněných slibech

pokračování ze strany 6

tčenými subjekty bude diskutovat a realizovat změny v složení, rozsa- hu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb“ požádala, aby se dalšího jednání pracovního týmu zúčastnil ředitel VZP Zdeněk Kabátek, který sociálním partnerům sdělí informace, jak probíhá restrukturalizace lůžkové péče.

Po krátké diskuzi bylo i se zaměstnavateli dohodnuto, že se příštího jednání zúčastní nejen ředitel VZP, ale že přizvání budou také zástupci dalších zdravotních pojišťoven. Sociálním partnerům bude předložena informace, jak probíhá restrukturalizace akutní lůžkové péče.

Právní úprava neionizujícího záření v nemocnicích

Pracovní tým obdržel informaci o právní úpravě neionizujícího záření v nemocnicích.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková na předchozím jednání pracovního týmu požádala, aby byla předložena informace o postupu nemocnic při měření a vyhodnocení neionizujícího záření. Jedná se o ochranu zaměstnanců, kteří používají, popřípadě provozují stroj nebo zařízení, které je zdrojem neionizujícího záření včetně laserů.

Ředitel odboru přímo řízených organizací Ministerstva zdravotnictví Ing. Jan Michálek informoval o právní úpravě neionizujícího záření, povinnostech zaměstnavatele a zaměstnanců, odkázal na zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, konkrétně na § 35, 36, 92 a nařízení vlády č. 291/2015 Sb., o ochraně zdraví před neionizujícím zářením, § 7. V případě nedodržení stanovených postupů se jedná o pře- stupek.

Doplnil, že nemá informace o porušování stanovených pravidel a povinností zaměstnavatelů a zaměstnanců příspěvkových organizací Ministerstva zdravotnictví. Požádal všechny členy pracovního týmu, aby ho na případné nedostatky upozornili.

Hlavní hygienička ČR MUDr. Barbora Macková, MHA, posoudí, zda je Zdravotní ústav schopen provádět měření neionizujícího záření včetně vypracování akreditovaného protokolu.

Strategické analýzy potřeb resortu zdravotnictví

K bodu o Strategii resortu a ke

strategickým analýzám potřeb resortu zdravotnictví nebyl ze strany Ministerstva zdravotnictví materiál předložen, a to z důvodu aktualizace podkladových informací.

Členové pracovního týmu požádali o samostatné jednání k tomuto bodu.

Sociálně-zdravotní služby

Ředitelka odboru zdravotní péče Ministerstva zdravotnictví Ing. et Mgr. Venuše Škampová předložila podrobný podklad k návrhu na úpravy a změny sociálně-zdravotních služeb.

Změny jsou již provedeny v zákonech č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Změny byly uvedeny v novele zákona o sociálních službách, projednány a schváleny Poslaneckou sněmovnou tiskem 704 a předány koncem roku ke schválení Senátem.

Místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková zdůraznila, že odborový svaz zásadně nesouhlasí se snižováním úrovně vzdělávání všeobecných sester v sociálních službách a se záměrem specializační vzdělávání, které je komplexní, nahradit certifikovaným kurzem.

Mgr. Jana Hnyková vzala na vědomí, že i na základě nesouhlasu OSZSP ČR bylo vypuštěno ustanovení o závazných personálních a materiálně technických standardech.

Ministerstvo zdravotnictví zachová nastavení pro minimální personální a technické a věcné požadavky pro zajištění zdravotních komponentů sociálně-zdravotních služeb prostřednictvím návrhu na úpravy vyhlášky č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, a vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb.

Místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková požádala, aby byl k projednání navržených změn přizván vždy zástupce odborového svazu.

FN Bulovka, FN Hradec Králové, defibrilátory TEMPUS

Konkrétní body z minulého jednání se týkaly Fakultní nemocnice Bulovka a Fakultní nemocnice Hradec Králové.

Podněty ke konkrétním nemocnicím jsou na jednání pracovního týmu předkládány mimořádně z dů-

vodu dlouhodobého neřešení nebo mimořádné závažnosti.

Předsedkyně odborového svazu

Bc. Dagmar Žitníková obdržela z Fakultní nemocnice Bulovka podnět sester, které si stěžují na nedodržení dohody o zvýšení platů v roce 2023. Podnět byl na jednání pracovního týmu předložen z důvodu dlouhodobého neřešení přímo v nemocnici ze strany ředitele Fakultní nemocnice Bulovka Mgr. Jana Kvačka.

Zástupci Ministerstva zdravotnictví členy pracovního týmu informovali, že věc již byla ve Fakultní nemocnici Bulovka vyřešena a nejsou další požadavky.

Předsedkyně Žitníková sdělila, že situaci prověří u odborové organizace.

Předsedkyně odborového svazu

Bc. Dagmar Žitníková obdržela z Fakultní nemocnice Hradec Králové podnět k personální situaci kardiologické kliniky.

Zástupci Ministerstva zdravotnictví uvedli, že podnět již byl ministerstvem řešen, nadále bude řešena jak personální situace, tak i případné mimořádné události.

Předsedkyně Žitníková znovu požádala Ministerstvo zdravotnictví, aby na podnět reagovali písemně, případně aby se zástupci stěžovatelů sešli.

Místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková za odborový svaz předložila dodatečné podklady k podnětu zdravotnických záchranářů, který se týkal defibrilátorů značky TEMPUS. Záležitost bude dále sledována.

Legislativní plán prací

Ministerstva zdravotnictví

Materiál týkající se legislativního plánu prací Ministerstva zdravotnictví byl předložen pouze pro informaci. Ministerstvo zdravotnictví vládě předložilo všechny materiály ve stanovených termínech.

V Poslanecké sněmovně jsou projednávány novely zákonů, například o veřejném zdravotním pojištění, o kategorizaci zdravotnických prostředků, o zdravotních službách, lůženského zákona, zákona o specifických zdravotních službách, o elektronizaci zdravotnictví a také novela zákona č. 96/2004Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče.

K návrhům novel zákonů se od-

borový svaz v průběhu schvalování vyjadřuje, zasílá zásadní připomínky. Podle potřeby žádá odborový svaz o projednání návrhů novel zákonů. Ministerstvo informovalo, že pracuje na dalších tématech, například na problematice centralizace krajských hygienických stanic. Tato informace byla s ohledem na připomínkové řízení k zákonu o ochraně veřejného zdraví, které již tuto vizi centralizace zahrnuje, překvapením.

Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění

Dalším bodem jednání byla novela zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění.

Podle Ministerstva zdravotnictví obsahuje návrh zásadní oblasti, kterými jsou pravidla indikace nelékařské péče k úhradě z veřejného zdravotního pojištění, změny v úhradách stomatologické péče, rozšíření referenčních sítí pro sběr nákladových dat poskytovatelů na všechny typy lůžkové péče, jednodenní péči, péči ve vlastním sociálním prostředí a tzv. centrové léčivé přípravky. Návrh bude dále projednáván.

Odbory i zaměstnavatelé zopakovali zásadní nesouhlas s posílením fondů prevence na úkor základních fondů zdravotního pojištění a požádali o předložení podkladů k efektivitě dosavadních preventivních programů.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla kompletní stanovisko odborů, které nesouhlasí s posílením pravomocí pojišťoven, s rozšíření přeshraniční péče bez pravidel a se zrušením výběrových řízení.

Před závěrem jednání pracovního týmu bylo ministerstvo požádáno o spolupráci na novele katalogu prací. Novela se připravuje ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Odboráři v závěru jednání požádali zástupce Ministerstva zdravotnictví, aby se ministerstvo více věnovalo personální politice orgánů ochrany veřejného zdraví, konkrétně upozornili na nestandardní situaci s výběrovými řízeními ve Zlínském kraji.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ vedoucí právního a sociálního oddělení OS a vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel

Tisková konference o situaci v hygienické službě

Situace v hygienické službě a v ochraně veřejného zdraví byla tématem tiskové konference, která se konala 16. prosince jako poslední tisková konference odborového svazu v roce 2024. Že jde o problematiku zcela zásadní pro celou naši společnost, před nedávnem nemilosrdně připomněla pandemie COVID-19. Přesto se podle odborového svazu hygienické službě a jejím zaměstnancům ani po této zkušenosti nedostává podpory, kterou by si zasloužili.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že hygienická služba je dlouhodobě podfinancovaná, což se odráží jak v úrovni jejího technického vybavení, tak v nedostatečném počtu zaměstnanců a ve výši jejich odměňování. Navíc je dlouhodobě vystavena tlaku na snižování jejich kompetencí. Odborový svaz po několik let velmi aktivně pracoval na tom, aby ke snížení kompetencí hygienické služby nedošlo, ovšem tato sněmovna to formou takzvaného přílepku k zákonu o návykových látkách přesto schválila a přesunula tak další část kompetencí v oblasti dozoru v provozovnách ve stravovacích službách z krajských hygienických stanic (KHS) na Státní zemědělskou a potravinářskou inspekci (SZPI). Odborový svaz bude apelovat na zákonodárce, aby odebrané kompetence hygienické službě zase vrátili.

Připomněla také zhoršující se situaci v dalších oblastech, které má hygienická služba na starosti, například stoupající výskyt černého kašle, tuberkulózy a dalších chorob, a poukázala na problematiku restrukturalizační změny, k nimž dochází v některých regionech.

Předsdkyně odborové organizace OS působící v Krajské hygienické stanici Zlínského kraje Jeanette Horčicová uvedla, že v tomto kraji dochází k personálním změnám, které nemají nic společného s připravovanou restrukturalizací hygienické služby, jde o změny v systemizaci z rozhodnutí ředitelky, které znamenají nahrazování zkušených odborníků lidmi daleko méně zkušenými. Situaci odborová organizace považuje za tak závažnou, že stížnost na takovéto postupy ředitelky podala státnímu tajemníkovi.

Členka výboru odborové organizace Ivana Hába konkretizovala, že odbor hygieny dětí

a mladistvých tak byl začleněn do úplně jiného odboru, specializovaní odborníci byli zbaveni svých míst a dochází k přerušení kontinuity práce, která se zde rozvíjela od roku 1952. Z toho nutně vyplyne zhoršení kvality péče. Dítě není malý dospělý! Má jinou reakční dobu, jinou schopnost vidění i vnímání času a prostoru, má níže položené dýchací cesty, je více v pohybu, je citlivější na karcinogenní a další škodlivé látky, jeho organismus má nižší schopnost obrany, je zranitelnější. Aby se prostředí pro děti udrželo bezpečné, musí

se tomu věnovat odborník, který zná všechna tato specifika.

Členka výboru odborové organizace Marta Korčáková doplnila, že ředitelka při těchto změnách odkazuje na to, že vyhláška snižuje časovou náročnost posuzování těchto problémů. Ale je to opačně, u hygieny dětí a mladistvých klade vyšší nároky na odbornost, protože je třeba posuzovat školy v přírodě, dětské tábory, venkovní hrací plochy a mnohé další.

Člen výboru odborové organizace Martin Hába doplnil, že proto je pro odborovou organizaci nepřijatelné, aby na vedoucí místo ředitelka na základě svého rozhodnutí jmenovala zaměstnance s devítiměsíční praxí a nevypsala výběrové řízení, do něhož by se mohli přihlásit lidé s mnohaletou praxí a bohatými zkušenostmi. Odborová organi-

zace požaduje vypsání transparentního výběrového řízení, tento svůj požadavek bude dál prosazovat a je odhodlána ho dovést až do soudní síně.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková shrnula, že je v zájmu celé společnosti, aby v hygienické službě na všech místech pracovali odborníci, abychom se kvůli problémům v hygienické službě nedostali do situací, které by ohrozily zdraví i konkrétních jedinců i celé společnosti. Odborový svaz proto podporuje svoji odborovou organizaci zaměstnanců Krajské hygienické stanice Zlínského kraje v jejím úsilí o to, aby nedocházelo ke změnám, které nyní hrozí.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Zveme vás na seminář „FKSP, SOCIÁLNÍ FOND A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ“

Termín: středa 26. února 2025 Praha
čtvrtek 6. března 2025 Olomouc
Čas: 10:00 - 14:00 hodin (prezence od 9:30 hodin)
Lektoři: Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová a Kamil Kubáň

Program:

Působení odborové organizace u zaměstnavatele (odborová organizace jako zástupce zaměstnanců, součinnost se zaměstnavatelem – projednávání/informování/spolurozhodování, kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy)

Vybrané otázky k tvorbě kolektivní smlouvy včetně novinek

Fond kulturních a sociálních potřeb, sociální fond včetně novinek (obecné vymezení a právní ukotvení fondu, tvorba fondu, hospodaření s fondem, změny FKSP v souvislosti se zrušením vyhlášky o FKSP, novinky a aktuality související s FKSP a sociálními fondy, osvobození benefitů od daně z příjmů)

Diskuze, zodpovězení dotazů účastníků, aktuality ke dni konání semináře

Informace a přihlášky na seminář byly elektronicky rozeslány do odborových organizací.

Přihlášku na jednotlivé termíny zasílejte na e-mail Šárky Pohankové: pohankova.sarka@cmkos.cz

*Každý termín má svoji přihlášku, prosíme o dodržení termínu uzávěrky

Také zaměstnanci v královéhradeckých nemocnicích dostanou přidáno. Díky kraji a odborům

Odboráři z krajských nemocnic v Královéhradeckém kraji jednali v úterý 14. ledna s hejtmanem Petrem Koletou, radním pro zdravotnictví Jiřím Maškem a zástupci zaměstnavatelů. Setkání se zúčastnily také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Hlavním tématem diskuse bylo zvýšení mezd zaměstnanců krajských nemocnic a úhradová vyhláška na rok 2025.

Úhradová vyhláška uškodí nemocnicím i pacientům

Účastníci jednání se shodli na tom, že letošní úhradová vyhláška má negativní dopad na financování nemocnic. Je represivní, žene zdravotnická zařízení do ztráty a nepřináší ani zlepšení dostupnosti péče pro pacienty.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková sdělila, že odbory s návrhem vyhlášky nesouhlasily a snažily se její parametry ovlivnit. Ministerstvo zdravotnictví bohužel nereagovalo ani na dohody o zvýšení platů ve veřejných službách, ani na potřeby pacientů.

Paradoxní je zejména to, že při stárnutí populace a rostoucích potřebách zdravotní péče vyhláška omezuje nemocnice na ošetření maximálně 100 % pacientů z předchozího roku, při-

čemž ideální počty výkonů stanoví na 98 %. V případě, že nemocnice překročí tato omezení a ošetří více pacientů, budou penalizovány snížením plateb ze zdravotního pojištění.

Předsedkyně Žitníková zároveň připomněla problémy se získáním a udržením zaměstnanců ve zdravotnictví a zdůraznila, že bez lidí se péče poskytovat nedá.

Kraj musel zafinancovat vyšší mzdy už loni

Zaměstnavatelé opakovaně uvedli, že současná úhradová vyhláška jim neumožňuje zvýšit mzdy. Situace v nemocnicích v kraji je dokonce natolik závažná, že pokud by kraj nedofinancoval loňské zvýšení mezd, tak většina nemocnic skončí ve ztrátě.

Hejtman Petr Koleta i radní Jiří Mašek deklarovali, že si



práce zdravotníků velmi váží a podporují fungování regionálních nemocnic. Proto je v krajském rozpočtu částka 100 mil. korun, která nemocnicím kompenzuje zvýšení mezd z roku 2024. Oba také zdůraznili, že kvalitní a dostupná péče je přímo závislá na kvalifikovaném a motivovaném personálu a poděkovali všem zaměstnancům nemocnic za jejich práci.

Zvýšení o 1400 Kč bude, díky milionům od kraje

Účastníci jednání se dohodli, že se mzdy v krajských nemocnicích zvýší stejně jako v nemocnicích příspěvkových organizací, tedy o 1400 Kč. Kraj

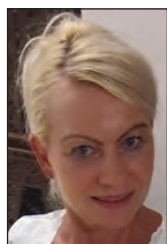
toto navýšení dofinancuje dalšími sty miliony korun. Celkem je tedy z krajského rozpočtu vyčleněno 200 milionů na mzdy.

Zároveň bylo dohodnuto, že zaměstnanci nemocnic budou moci v roce 2025 za stanovených podmínek čerpat až tři dny individuálního placeného volna. Na závěr se všichni účastníci jednání shodli, že je nutné řešit financování zdravotnictví na celostátní úrovni. Náklady na péči, včetně nákladů na platy a mzdy, mají pokrývat úhrady ze zdravotního pojištění.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková

Akciovky jsou opět na pořadu dne. Ustojíme to i tentokrát?



Zdravím všechny čtenáře tohoto časopisu v roce 2025. Je to chvilka, kdy jsem vám, členům Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, děkovala, že jste a nečleny jsem postrkovala k odvážnému kroku vstoupit do našich řad, přidat se do party dobrých, pracovitých lidí, kterým není jedno, co s českým zdravotnictvím bude, a kteří velmi dobře vědí, jak je situace zdravotníků vážná a neutěšená.

S novým rokem přicházejí staronové starosti. Tedy abych popravdě řekla, naši politici nám s nimi chtějí samozřejmě pomoci, od toho je přece máme, že :-)) Ty politiky...

Jihomoravský kraj, Kraj Vysočina a Moravskoslezský jsou jediné v celé České republice, kde zdravotnictví funguje prostřednictvím nemocnic – příspěvkových organizací. A to je údajně tím našim největším problémem, se kterým potřebujeme od politiků pomoci.

A tak je pochopitelné, že nám opět chtějí podat pomocnou ruku a naše „přežití příspěvkové organizace“ převést na „výhodné akciové společnosti“, které se „velmi osvědčily v rámci celé

České republiky“ a které jsou „jedním z neúčinnějších léků na neduhy dnešního zdravotnictví“. A tak opět začíná kolečko argumentací, jak „se pro zaměstnance příspěvkových organizací nic převodem na akciové společnosti nezmění“, jak „se nikdo nemusí bát o práci“ a jak „nezbytná“ tato změna je.

Hlavním argumentem politiků je finanční úspora, hospodárnost a efektivita. Proto se ptám, v jakém smyslu jsme nyní my, zaměstnanci příspěvkových organizací, neúspěšní, neúspěšní a neefektivní vzhledem k akciovým společnostem? Ošetřujeme stejné spektrum pacientů, řešíme stejné nebo velmi podobné pracovní problémy, trpíme stejným

nebo velmi podobným nedostatkem personálu jako akciové společnosti, jen to vše za o trochu větší peníze! Je snad oním argumentem hospodárnosti, efektivity a úspory prokazatelný rozdíl v odměně za stejnou práci provedenou v akciovce, anebo v příspěvkové organizaci, který dnes činí například u sestry specialistky v akciové společnosti i o 12 000 korun měsíčně méně?

A tak je pochopitelné, že argumentace výhod této změny trochu zavání a vede k otázce: PRO KOHO je tato změna výhodná?! Už tušíme asi všichni, že pro běžné zaměstnance, nelékaře, pomocné pracovníky, kuchaře a pro ty, kteří jsou páteří nemocnic a bez jejichž práce není možné udržet žádné oddělení v chodu, to zřejmě až tak výhodné nebude.

Máme téměř čtyřletou životní zkušenost s naší nynější vládou, jak umí prosadit a silou přebít hlas obyčejných lidí, nás zdravotníků, ale také všech ostatních z jiných oborů. Proto víme, že

i vládnoucí sestava demokraticky zvolených zástupců Jihomoravského kraje tuto „extrémně výhodnou změnu“ chce zrealizovat a ví jak na to.

A tak nezbyvá, než si usilovně přát, aby se stala pravdou slova premiéra Petra Fialy, že za čtyři roky budeme mít platy, jako mají v Německu, a pak nás nikoho přechod z příspěvkových organizací na akciovky nebude vůbec rozrušovat.

Na závěr chci zdůraznit pozitivní myšlenku: opatrujte se hlavně všichni, společně neházejte flintu do žita a buďme jednotní a neoblomní. Pokud i tak bude realita jiná, než jsou naše představy, zachovejme si zdravý pohled na věc a houževnatost prosazovat zájmy naše, našich kolegů a veřejnosti tak, aby bylo možné ve zdravotnictví dál pracovat a spokojeně žít v naší zemi. Všem nám přeji štěstí v roce 2025.

Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ,
Nemocnice Znojmo,
prochazkova73@centrum.cz

Aktivní naslouchání je základ



Osobní komunikace je základ. To je jasná věc a asi jen málokdo to bude rozporovat. Zároveň je to velmi často opomíjená součást náboru a organizování. Dnes se podíváme na situaci, kdy se chystáte oslovit například nového zaměstnance nebo někoho, koho byste rádi pro odbory získali, ačkoliv již nějakou dobu v dané organizaci pracuje. Jen třeba nebyl čas si promluvit. Na úvod bych hlavně řekl, tak jako to opakují velmi často, že dále uvedené není dogma. Může vám spíše posloužit jako šablona, pomůcka, které se lze chytit.

Bud'te jedno ucho. Tohle je extrémně důležité. Velmi často se snažíme druhého člověka „utlouct argumenty“. Jenže ať si připravíme sebelepší proslov, sadu benefitů a příkladů z odborové praxe, bude to pořád váš pohled na věc. To vy investujete svůj čas a energii do odborů. Naším úkolem je ale zjistit, co bude motivací ke vstupu člověka, který stojí před námi. Drtivou většinu času bychom tedy měli naslouchat.

Jak začít? Žádný zázračný trik tady nečekejte. Představení vás a vaší role v odborech bude naprosto postačovat. Samozřejmě to nemusí znít strojeně a oficiálně. Ale to je čistě na vás. Důležitější je projevit zájem.

Jak se vede? Teď upřímně!

Články o personalistice jsou plné důležitosti zpětné vazby od zaměstnanců. Jak často se vám stává, že někdo opravdu projeví zájem o to, jak se vám v práci (a možná nejen v ní) daří? Není to spíše o nějakém dotazníku, který sice vyplníte, ale nemáte pocit, že by se pak něco skutečně dělo? Upřímný zájem umí dělat divy. Obsah bude také záležet na konkrétní situaci. Zvyká si dobře na nové prostředí? Je vše v pořádku? Dávají všechna nařízení smysl?

Snažíme se hlavně identifikovat případné problémy, nespokojenost, obavy. Hledáme věci, na které by členství a společný postup mohly být lékem. Dá se klidně použít i otázka „*kdyby byla jedna věc, která by se měla změnit, co by to bylo?*“

Tak to by mě tedy taky vytočilo!

Případné problémy je dobré uznat a nějakou formou projevit účast a zájem. „*Pane jo, jak to zvládáte? To musí mít dopad i na osobní život.*“

Řešení tu je! Pokud to dává v dané situaci smysl, můžeme nabídnout řešení. Jak už správně odhadujete, mělo by být spojeno s členstvím. Nemusí se vždy jednat o vážné a akutní problémy. Některé obavy může třeba řešit jen možnost právního poradenství. Naopak ale můžete narazit i na vážný problém, který bude třeba řešit náročnější cestou.

Očkování? Nejen proti infekčním nemocem! Tím očkováním myslíme přípravu člověka na možné negativní reakce. Třeba „*o odborech se tady vykládá spousta nesmyslů, neboj se mě kdykoliv zeptat.*“ Nebo „*pokud se tento problémem rozhodneme řešit, staniční se to nebude líbit. Je potřeba se na negativní reakci připravit. Co myslíš, že by mohla udělat?*“

Jaký je smysl očkování? No předem nás připravit na patogeny. V tomto případě nám pomůže nebyt zaskočení, když nastanou výše uvedené situace.

Co dále? V tomto článku se bavíme opravdu zeširoka. Tedy bude záležet na konkrétní situaci, ale je

dobré loučit se s konkrétním závěrem. Ideálně, samozřejmě, vyplněnou přihláškou. Ale může to být také konkrétní termín dalšího setkání nebo drobný úkol. To vše záleží na dané situaci.

Samozřejmě, že tohle je jen jeden z možných scénářů. Můžeme si takových osnov vytvořit celou řadu pro různé situace. Nejen teoretické podobě, ale především praktickým nácvikům se věnujeme na workshopech organizování. Moc rád jej naplanuji a vytvořím na míru právě pro vaši odborovou organizaci. Pro více zajímavého obsahu se také můžete přidat do naší Facebookové skupiny:

<https://www.facebook.com/groups/pridejse.nabor>.

A co závěrem? Snad jen připomenutí, že aktivní naslouchání je v tomto případě tím nejdůležitějším. Ten člověk, který stojí naproti nám, není jako my. Naše motivace, názory a přesvědčení opravdu nebudou dokonale kopírovat naše. Nesnažme se tedy za každou cenu „prodat“ svůj pohled na odbory a význam členství.

Bc. Vojtěch BURDA, DiS., manažer pro nábor a získávání nových členů OS,
burda.vojtech@cmkos.cz

Seminář trénink organizování: „Pojďme udělat tým“

Aktivita členů sekce pro práci s členskou základnou je znát i prostřednictvím pořádání seminářů pod taktovkou Vojtěcha Burdy, který se aktivně zabývá problematikou náboru a organizování členské základny. Určitě se všichni snažíme pracovat na získávání nových členů, ale pozor... sám jedinec to opravdu nezvládne. Musí být vybudovaný tým lidí, který vám s tím na pracovištích pomůže.

Právě pro tento krok vám doporučuji seminář, který jsem zorganizovala 11. listopadu ve Fakultní nemocnici Ostrava s názvem „Jak posílit odborovou organizaci?“ Sešli se zástupci z několika odborových organizací Moravskoslezského kraje, aby se dozvěděli, jak postupovat.

Z FN Ostrava se zúčastnili čtyři členové. Recenze na seminář některých z nich jsou zde:

Radim Kukelka: „*Tato vzdělávací akce rozhodně nebyla nudnou nalejvárnou plnou prezentací a pouček. Šlo o vzájemné sdílení zkušeností, zkoušení nových přístupů a hledání podnětů a postupů pro práci jak s členskou základnou, tak i s komunikací s nečleny. Lehce jsme se dotkli i tématu benefitů a jejich vyjednávání do kolektivní smlouvy. Lektorem byl Vojtěch Burda, kterému patří velké díky za to, že se seminář*

vedl v duchu kolektivní debaty.“

Milan Kramář: „*Seminář měl dvě části. Kolega Vojta Burda v první části přednášky hovořil o metodách náboru nejen v ČR, ale i v zahraničí, a v druhé části jsme měli za úkol po rozdělení na pracovní skupiny vypracovat a odprezentovat stínový projekt, který měl propagovat úsilí odborů v péči o zaměstnance, a tím motivovat nové členy k tomu do odborů vstoupit. V třetí části jsme se v diskusi shodli, že ať už i omegou je osobní kontakt, znalost toho, co lidi trápí, mít tzv. zmapované prostředí, v jakém se pohybujeme, ve smyslu vědět, s kým pracujeme, kdo jsou naši kolegové a jaký mají k odborům vztah. Universální návod neexistuje, je třeba citlivě naslouchat potřebám a umět pružně reagovat na podněty. A hlavně věřit tomu, co děláme. Problematika metodiky náboru je*

opravdu košatá. Ve FN Ostrava jsou výsledky vidět. Významná část zaměstnanců jsou členy odborové organizace a další vstupují. To je důvod k optimismu. Takže nové výzvy nejen při náboru dalších členů vítáme. A role odborů je v utváření podmínek pro zaměstnance a pacienty nezastupitelná, je tím pádem v zájmu nás všech, aby byly odbory živé, funkční. Bez nových členů to nepůjde. A bez odborů už vůbec ne.“

Díky semináři se vytvořil tým a já, jako předsedkyně, můžu s kolegy spolupracovat, předávat jim informace, které šíří dál. Když

potřebuji, můžu je oslovit a požádat i o pomoc v rámci akcí ZO. Moje doporučení je: rozšiřujte tým lidí kolem vás o ty, kteří jsou ochotni se jakkoliv zapojit do činnosti odborů. Mít takovou aktivní osobu na každém pracovišti je výhra. Pomůže vám i s oslovováním nových zaměstnanců a získáváním jich do odborů.

Držím palce nám všem, ať se to daří.

Zuzana SARGOVÁ,
předsedkyně odborové organizace FN Ostrava,
zuzana.sargova@email.cz

Foto autorka



Svazové sportovní hry v roce 2025

Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé, po relativně dlouhé a strašně nemilé pauze bychom rádi obnovili tradici konání sportovních her našeho odborového svazu! V tomto roce bychom tedy rádi zorganizovali, vlastně reinkarnovali tyto turnaje:

1. nohejbal trojic smíšených družstev – memoriál Václava Hájka

(České Budějovice, 13. až 15. června 2025, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 1000 Kč nevratné startovní za každého člena týmu)

2. kuželky čtyřčlenných družstev mužů, žen a družstev smíšených

(Blansko, 3. až 5. října 2025, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 1000 Kč nevratné startovní za každého člena týmu)

Pokud se bude chtít vaše ZO některého turnaje zúčastnit, stačí vyplnit příložený formulář předběžné přihlášky a zaslat jej na e-mail kucharsky.ladislav@cmkos.cz, a to tak, aby byl doručen na OS nejpozději 31. ledna 2025. Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány! Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 3, který vyjde v březnu 2025.

Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

a) vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadovanou zálohu a nevratné startovní. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se přihlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO,

b) odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportoviště, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů,

c) všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyšle, musí být členem našeho odborového svazu,

d) turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne).

Počet členů družstva

v jednotlivých turnajích:
nohejbal – tříčlenné družstvo + možno vyslat jednoho náhradníka

kuželky – čtyřčlenné družstvo

(Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráči na střídání.)

POZOR! Turnaje v kužkách se z kapacitních důvodů předběžně mohou zúčastnit pouze dvě družstva na jednu ZO.

Pokud se nám podaří navýšit ubytovací kapacity, rádi propozice změňme.

Zálohu a startovní hradí zaregistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány na každý turnaj samostatně, a to nejpozději měsíc před konáním turnaje.

Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:

V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit, vyplňte do prázdné kolonky počet družstev, který přihlašujete.

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, mobil 736 504 774, e-mail:

kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2025

Organizační číslo odborové organizace:

Adresa:

.....

..... PSČ

Jméno kontaktní osoby v ZO:

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

..... mobil

E-mailové spojení:

Máme předběžný zájem o účast v těchto turnajích:

KUŽELKY			NOHEJBAL
družstva muži	družstva ženy	družstva smíšená	družstva

Do kolonek uveďte číslicí předběžný počet přihlášených družstev!

Datum:

Podpis a razítko ZO

Elektronizace dávek nemocenského pojištění

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) od 1. 1. 2025 zavádí elektronizaci dávek nemocenského pojištění. Vedle dlouhodobě fungující e-Neschopenky v případě dočasné pracovní neschopnosti se nově elektronicky vyřizují i všechny ostatní dávky systému nemocenského pojištění, jedná o tzv. otcovskou a mateřskou (peněžitou pomoc v mateřství), ošetrovné a dlouhodobé ošetrovné a vyrovnávací příspěvek v mateřství.

Komunikace ve věci dávek nemocenského pojištění probíhající zejména mezi lékařem, zaměstnavatelem, příslušnou správou sociálního zabezpečení bude probíhat nově výhradně elektronicky. Proto ani ošetřující lékař zaměstnanci nově nevy-

dává žádné „papírové“ potvrzení (rozhodnutí) pro účely žádosti o dávku nemocenského pojištění (například potvrzení o předpokládaném datu porodu pro účely peněžitých pomoci v mateřství, o hospitalizaci dítěte nebo matky pro účely otcovského, rozhodnutí

o potřebě ošetřování), ale na sdělený kontaktní údaj (telefonní číslo nebo e-mailovou adresu) zasílá, případně písemně předává, zaměstnanci identifikátor rozhodnutí a toto rozhodnutí elektronicky zasílá do systému České správy sociálního zabezpečení. Zaměstnanec pak sděluje zaměstnavateli identifikátor rozhodnutí, které si zaměstnavatel může v systému on-line ověřit.

Zaměstnavatelé následně posílají žádosti o dávky nemocenského pojištění svých zaměstnan-

ců na Českou správu sociálního zabezpečení elektronicky.

Zaměstnanec jako pojištěnec účastný nemocenského pojištění pak má přístup do elektronického systému prostřednictvím webových stránek „online služby pro pojištěnce“ na odkaze zde:

<https://portal.cssz.cz/sluzby-pro-pojistence>, pokud se přihlásí prostřednictvím „Identity občana“ nebo datové schránky.

JUDr. Zuzana DUFALOVÁ,
advokátka

Členská schůze odborové organizace v Domově důchodců Velké Hamry

Adventní období pro mě začalo příjemným pozváním na členskou schůzi základní odborové organizace v Domově důchodců Velké Hamry. Oslovila jsem předsedkyni odborového svazu Dagmar Žitníkovou, zda by se 2. prosince mohla zúčastnit, abych splnila slib panu řediteli, že ji přivezu do domova, ale zároveň to mělo být i malé překvapení pro členy organizace. Plány se však často mění – na poslední chvíli se paní předsedkyně musela zúčastnit tiskové konference ČMKOS a teprve poté vyrazila na členskou schůzi.

Vše jsme nakonec stihly. Schůze se zúčastnili také ředitel zařízení Čestmír Skrbek a ekonomka Ludmila Roučková. Po schválení programu se ředitel podělil s přítomnými o shrnutí uplynulého roku, zmínil úspěchy zařízení a plány do budoucna. Ekonomka informovala o rozpo-

čtu FKSP a jeho plnění, zatímco předsedkyně odborové organizace Petra Jindřišková zhodnotila činnost odborů, prodloužení kolektivní smlouvy a hospodaření organizace.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková seznámila přítomné s kroky vedoucími k navýšení



mezd v sociálních službách. Místopředsedkyně OS Jana Hnyková představila novinky

v legislativě v oblasti sociálních služeb a změny v zákoníku práce. Po oficiálním programu dostali členové poukázky a následovala neformální diskuze. Bylo pro nás nesmírně potěšující, že paní předsedkyně Petra Jindřišková vedla schůzi podle stanoveného programu a také nás překvapilo množství mladých lidí, kteří jsou členy odborové organizace a aktivně se zapojili i do práce výboru. Tato angažovanost mladých lidí je zárukou budoucnosti odborů, přináší inovativní myšlenky a čerstvé pohledy na pracovní podmínky zaměstnanců.

Členská schůze je důležitým setkáním, kde se probírají otázky týkající se práv a pracovních podmínek zaměstnanců. Je to příležitost pro členy, aby se podíleli na rozhodování a ovlivnili směr, kterým se jejich odborová organizace ubírá. Celkově schůze prokázala silný kolektivní duch a odhodlání zlepšovat podmínky pro všechny zaměstnance v domově důchodců – a tak to má být.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Jednání o budoucnosti brněnské Nemocnice Milosrdných bratří

V prostorách Magistrátu města Brna se 8. ledna konalo jednání za účasti zástupců odborů, městských představitelů a vedení Nemocnice Milosrdných bratří, jehož cílem bylo projednat klíčové otázky související s plánovaným převodem nemocnice zpět na Hospitální řád sv. Jana Milosrdných bratří (Konvent) a další aspekty jejího provozu.

Za odbory se jednání zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, regionální manažerka OS Jana Woffová a členky výboru odborové organizace Nemocnice Milosrdných bratří Tatiana Bimková a Bronislava Kolářová. Za magistrát se zúčastnila zastupitelka v oblasti zdravotnictví MUDr. Dagmar Seidlová a vedoucí odboru zdraví brněnského magistrátu JUDr. Eva Rabušicová.

Převod nemocnice v centru zájmu

Převod nemocnice na Konvent je jedním z nejdiskutovanějších témat mezi zaměstnanci nemocnice. MUDr. Dagmar Seidlová informovala o tom, že Rada města Brna souhlasila s touto změnou, jejíž realizace však není v plánu v letošním roce. Pokud Konvent nepřevzme nemocnici, zůstane nemocnice i nadále příspěvkovou organizací města Brna. Odborářky vnímaly

tuto situaci jako výzvu k aktivnějšímu získávání aktuálních informací k převodu.

Nové vedení nemocnice

Jedním z dalších důležitých bodů jednání bylo ukončení působení MUDr. Pavla Pílera na postu ředitele a jeho uvolnění z funkce ředitele Nemocnice Milosrdných bratří, která nabyla účinnosti k 31. prosinci 2024. Až do nového jmenování ředitele se vedení ujme ekonomická náměstkyně Soňa Habrovcová, která byla 8. 1. 2025 jmenována Radou města Brna. Na jednání se také diskutovalo o přípravě výběrové komise, do níž bude zapojen zástupce odborové organizace, aby bylo zajištěno transparentní a spravedlivé výběrové řízení na nového ředitele.

Zajištění odborové činnosti

Účastnice jednání se rovněž zaměřily na otázku zabezpečení odborové činnosti a vytvoření odpovídajících prostorů a vybavení pro odbory po jmenování



nové ředitelky. Odbory zdůraznily důležitost této problematiky pro udržení kvalitní komunikace a spolupráce mezi vedením nemocnice a jejími zaměstnanci.

Plány na rozvoj

MUDr. Seidlová prezentovala plány na další rozvoj nemocnice, které zahrnují vybudování urgentního příjmu, což by výrazně zlepšilo péči o pacienty v akutních stavech. Na odměny pro pracovníky nemocnice bylo na konci roku 2024 vyčleněno 13 milionů korun, což svědčí o ochotě města investovat do lidí, kteří zde pracují.

Co nás čeká dál?

Dohodnuto bylo další jednání, které se uskuteční na konci února 2025. Na tomto setkání budou

předány aktuální informace o průběhu převodu nemocnice a o jejím každodenním provozu. Všichni účastníci jednání vyjádřili naději, že se situace kolem Nemocnice Milosrdných bratří vyvine konstruktivním směrem.

Závěrečné slovo

Jednání ukázalo snahu o efektivní spolupráci a posun vpřed v oblasti zdravotnictví, což je v současné době pro Brno více než aktuální téma. Všichni přítomní se shodují, že prioritou je poskytování kvalitní zdravotní péče a spokojenost zaměstnanců nemocnice.

Jana WOFFOVÁ,
regionální manažerka OS,
woffova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Odboráři z pražské Všeobecné fakultní nemocnice se sešli na mikulášském posezení

Zástupci odborů jednotlivých klinik ve Všeobecné fakultní nemocnici přijali pozvání naší neúnavné předsedkyně Bc. Moniky Stejnerové na mikulášské posezení, které se konalo 5. prosince. Čestným a milým hostem byla předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková. Celé set-

kání probíhalo v neformálním duchu a po ocenění nejlepších zástupců klinik nastal čas pro povídání, zvědavé dotazy a diskusi.

Paní předsedkyně Žitníková bilancovala rok minulý, představila plány do roku dalšího a hlavně vyprávěla o svých zážitcích při vyjednávání, které spolu s vý-

konnou radou odborového svazu vede s našimi politiky. Poslouchali jsme jedním dechem. Byl to pro nás veliký zážitek, slyšet, jak to v politické virtuální realitě chodí.

Moc děkujeme oběma dámám

za hezký zážitek v předvánočním shonu.

Ing. Petra RŮŽIČKOVÁ,
místopředsedkyně výboru
odborové organizace
Všeobecné fakultní nemocnice

Foto autorka



Plzeňští odboráři navštívili adventní trhy v Rakousku

V sobotu 30. listopadu uspořádala odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň výlet na adventní trhy na jezero Wolfgangsee do Rakouska. Odjezd byl v časných ranních hodinách. Cestu nám zpříjemnila paní průvodkyně, která nás informovala o historii míst. Dozvěděli jsme se, že na jezeře Wolfgangsee jsou tři půvabná městečka St. Wolfgang, Strobl a St. Gilgen. V čase adventu se městečka proměňují v pohádkový svět Vánoc. Tři trhy zde fungují jako jeden celek a patří k nejpoulnějším v Rakousku.

Každé město má svůj vánoční symbol, což jsme následně viděli na vlastní oči.

První zastávka byla v městečku St. Gilgen, což je nejmenší městečko v Solné komoře, v Salcburku, v středozápadní části Rakouska, kde je dominantou obce rodný dům W. A. Mozarta. Vánoční trhy tu nabízely bohatě zdobené dekorace z přírodních materiálů, červené a zlaté svíčky, vykrajovátka a místní sladkosti. Nechyběla ani ochutnávka punče, který se zde podává v tematických hrníčkách, které si po zakoupení každý může odvést domů jako suvenýr. Vánočním symbolem je pro St. Gilgen 11 m vysoká červená svíce.

Druhou zastávkou bylo městečko Strobl, kde můžeme najít výstavu betlémů, živé jesličky a jeden vyřezávaný betlém v životní velikosti. Atmosféru trhů tady provázela vůně vánočního koření a tradiční rakouská hud-



ba. V městečku Strobl je vánočním symbolem kometa.

Třetí zastávkou bylo město St. Wolfgang, které jsme navštívili v pozdním odpolední. Nenechali jsme si tu ujít návštěvu místního kostela, který má jako zajímavost dva oltáře. Vánočním symbolem pro zdejší trhy je obří 19



m vysoká lucerna, která pluje na jezeře. Ve městě St. Wolfgang jsme měli možnost se svést kočárem taženém koňmi a ochutnat domácí speciality, kterými jsou pečené kaštiny a vánoční perníky.

Po jezeře Wolfgangsee se nabízela také možnost plavby mezi městečky, kterou využilo pár účastníků. Bohužel se nedostalo na všechny, a proto zbytek cestoval autobusem.

Dominantou celého zdejšího regionu je pak obří lucerna, jejíž světlo se rozlévá po hladině jezera a vytváří jedinečnou atmosféru. Po velmi silném zážitku, který určitě stojí za návštěvu, nás již čekala cesta domů.

Už se těšíme, co naše odborová organizace naplánuje na příští rok.

Hana DAVIDKOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka

Zájezd „Vánoční Brno“ odborářů vsetínských sociálních služeb

V adventním čase, v neděli 15. prosince, uspořádala ZO OSZSP ČR Sociální služby Vsetín zájezd pro odboráře a jejich rodinné příslušníky do Brna. Vánoční trhy v Brně každoročně přitahují mnoho návštěvníků z celé republiky. Zájem odborářů o prožití adventního času v jihomoravské metropoli byl velký.



V uvedenou neděli účastníkům zájezdu přálo počasí, teplota kolem nuly a slunečno. Bližící se vánoční svátky navodila výzdoba města a vánoční jarmark s množstvím stánků, které nabízely nejen tradiční české vánoční dekorace, řemeslné výrobky, ale i tradiční pochutiny.

Mimo stánky s vánočním zbožím vánoční atmosféru podpořily i vánočně nazdobené stromy a kulturní program na náměstích

s vánočními koncerty. Nechyběl ani program pro děti. Vánoční trhy byly na několika místech v centru města, největší na náměstí Svobody.

Každý z účastníků si zažil předvánoční zastavení po svém. Ke spokojenosti a pohodě přispěl svým přístupem i řidič autobusu.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
ZO OSZSP ČR

Sociální služby Vsetín,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto autorka



Předvánoční setkání výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň

V pondělí 9. prosince se naposledy v roce 2024 sešel výbor odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň ke své pravidelné schůzi. Setkání bylo naplánováno rovněž jako předvánoční posezení, a proto bylo rozhodnuto, že se sejdeme v restauraci Hadí vrána v Plzni. Letos se zadařilo a výbor se sešel v kompletním složení, včetně pozvaných hostů, jimiž byla účetní Ing. Němcová, sekretářka naší odborové organizace paní Švíková, členka dozorčí rady Hana Davídková a naše spolupracovnice paní Wislocká.



Nejvíce všechny přítomné pobavil člen výboru odborové organizace Jan Alexy, který dorazil ve svetru s vánočním motivem a s čertovskou parukou na hlavě, díky níž jsme jej téměř nepoznali. Nejprve jsme se všichni vzájemně přivítali a pak již, dle pořekadla nejdřív povinností, potom zábava, přistoupili k povinnostem a začali se schůzí. Po vykonání nutné odborové administrativy a projednání dalších potřebných náležitostí jsme dospěli až k závěru schůze a mohl tak přijít na řadu čas příjemnějšího charakteru, kterým bylo vzájemné popřání klidných svátků vánočních, pevného zdraví v novém roce a vzájemné předání prvních „ježíškovských“ dárečků, které všem vykouzlily úsměv na tváři. Ve fotogalerii je vidět, že jimi byly například kouzelné perníčky, hmečky na vánoční nápoj k zahřátí v chladných dnech či ponožky na nožky s vánočním vzorem a mnohé další.

Poté jsme si již ve vstřícném prostředí restaurace pochutnali na



výborné večeri. Porce byly vsuktku obrovské, ale nejstatečnější bojovníci je, s povolenými zipy či knoflíky na kalhotách, zdolali. Pravda nedalo se pak ani dýchat, ale naplněná břicha vrněla blahem. Posezení bylo velmi příjemné, takže se nám vzájemně poklábosení ani nechtělo ukončit. Přesto jsme se po opětovném popřání všeho dobrého a ověšení dárečky jako vánoční stromeček nakonec vydali ke svým domovům.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka

Plzeňští odboráři navštívili pražské muzikálové představení Beetlejuice

Na neděli 15. prosince připravila naše odborová organizace fakultní nemocnice Plzeň pro své členy a jejich rodinné příslušníky poslední kulturní zážitek v roce 2024. Byla jím návštěva Prahy a tamního Hudebního divadla Karlín, kde bylo ze zdejšího repertoáru vybráno muzikálové představení Beetlejuice.

K odjezdu z borské FN dorazili všichni účastníci včas, a tak mohl autobus v 10 hodin opustit bránu nemocnice a vyrazit směr Praha. Cesta do Prahy rychle ubíhala, jen průjezd Prahou zdržoval naši hladovost po návštěvě nákupních domů. Proto se po příjezdu do Prahy všichni rychle ztratili v uličkách vedoucích do centra metropole. Všichni se ihned vrhli do víru velkoměsta. Někteří nejprve naplnili žaludky, jiní vzali rovnou nákupním útokem zdejší obchody. Na Václavském náměstí jsme si mohli náležitě užít vánoční atmosféru a ještě při tom ochutnat z místní nabídky sladkostí, klobásek či pečených kaštanů. Mnozí sladkost spojili s kávičkou v některé z místních kaváren, ale s blížící se 15 hodinou se všichni začali přibližovat k Hudebnímu divadlu Karlín, aby dorazili včas na začátek představení.

Ve 14.45 jsme se již v divadle vzájemně zdravili. Pravdou je, že nejčastěji ve frontě na toaletu. Poté jsme se vydali ke svým místům, neboť třetí zvonění upozorňovalo na ubíhající čas. Se třetí hodinou od

polední si všichni začali užívat kulturní zážitek v podobě muzikálového představení Beetlejuice, ve kterém mladá Lydie hledá cestu, jak se vypořádat se smrtí své matky. A protože jí v tom nepomáhá otec Charles, hledá pomoc přes duchy Barbaru a Adama a démona Beetlejuice, jehož nečistý úmysl jsou všem zřetelné na první pohled.

Představením nás provedli Jan Sklenář coby Beetlejuice, Ines Ben Ahmed v roli Lydie, Jakub Kohák jako otec Lydie, Iva Pazderková jakožto otcova milenka, Barbaru a Adama ztvárnili Tereza Rychlá a Marek Lambora a role Otta, Juna, kněze a Maxie si stříhl Richard Genzer, který si především roli Maxie náramně užíval. Stejně tak i my jsme si užili kulturního zážitku a příjemně stráveného odpoledne.

Po skončení divadelního představení se všichni účastníci, dle předchozích instrukcí, vzorně pře-

sunuli ke stanovišti autobusu, kde na nás, rovněž vzorný, pan řidič již čekal. Po zkontrolování počtu účastníků jsem všem popřála klidné Vánoce, hodně zdraví do nového roku a šťastnou cestu zpět do Plzně.

Dle počtu klikajících na usměvavého zeleného smajlíka při odchodu z divadla je jasné, že se představení líbilo a všichni se budeme těšit na kulturní zážitky pořádané naší ZO v roce 2025.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň



NOVÝ BENEFIT pro členy Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Jak si usnadnit starosti s pojišťovnou? Garance EUCS je tu pro vás!

Milé kolegyně, milí kolegové,

určitě znáte ten pocit – stane se škoda, která by měla být krytá pojištěním, ale najednou jste zavaleni papírováním, nejasnými pravidly a složitou komunikací s pojišťovnou. Co kdybychom vám řekli, že už to nemusíte řešit sami? Máme pro vás službu, která vám ušetří čas, nervy i peníze. Seznamte se s **Garancí EUCS**, která vám zajistí klid a spravedlivé vyřízení pojistných událostí s maximálním plněním.



Jak to funguje?

Garance EUCS je tady pro vás a vaši rodinu. Jakmile dojde k pojistné události, vše můžete přenechat týmu zkušených odborníků – právníků, likvidátorů, soudních znalců i lékařů. Ti za vás převezmou jednání s pojišťovnou od samého začátku, posoudí vaše nároky a zajistí, že dostanete maximální možné pojistné plnění. Jednoduše řečeno: postaví se na vaši stranu a zajistí, že dostanete to, co vám patří.

Služba kryje nejrůznější typy vašeho soukromého pojištění – od životního a úrazového pojištění přes havarijní pojištění až po pojištění domácnosti a odpovědnosti. A co je nejlepší? **S Garancí EUCS máte po ruce odbornou pomoc nejen vy, ale i členové vaší společné domácnosti. Partner, partnerka i děti. Benefit tak využijí i vaši blízcí.**

Skutečné příběhy ze života

Abychom nezůstali jen u slov, pojďme se podívat na konkrétní příběh ze života, v kterém Garance EUCS skutečně pomohla. *Jana opřela polštář o kamna, což bohužel způsobilo požár, který způsobil škodu ve výši 250 000 Kč. Pojišťovna nejprve tvrdila, že část škody klientka zavinila sama, a chtěla vyplatit pouze 127 500 Kč. Zbylou část si Jana měla doplatit sama.*

Naštěstí vše řešila s Garancí EUCS a díky odbornému vyřízení celé události se podařilo snížit míru spoluzavinění a navíc ji osobní likvidátor Garance zajistil dalších 31 400 Kč za osobní věci, které jí ani nenapadlo nárokovat. Celkem tak Jana získala 245 900 Kč – tedy o 93 % více, než jí původně nabízela pojišťovna!

Proč si sjednat Garanci EUCS?

Garance EUCS není jen „další služba“ – je to pomocná ruka v situacích, kdy ji nejvíc potřebujete. Navíc s exkluzivní cenou pro naše odboráře **99 Kč měsíčně**. To je méně než dva šálky dobré kávy. Ale hlavně, to je cena pro všechny členy společné domácnosti. Tedy partner, partnerka i děti.

Tady je krátké shrnutí důvodů, proč o službě uvažovat:

- **Jistota, že na nic nezapomenete:** Špatné nahlášení pojistné události nebo neúplná dokumentace mohou vést ke krácení plnění. S Garancí EUCS vám tyto problémy nehrozí.
- **Maximum, na co máte nárok:** Odborníci z EUCS zajistí, že dostanete každou korunu, na kterou máte nárok.
- **Komplexní pokrytí:** Služba zahrnuje většinu typů pojištění, od životního až po pojištění domácnosti, a to nejen pro vás, ale i pro vaši rodinu.
- **Úspora času a nervů:** Vše za vás vyřeší profesionálové. Vy se nemusíte o nic starat.
- **Exkluzivní výhoda pro odboráře:** Tento benefit s takto nízkou cenou je pouze pro členy svazu.
- **Konzultace zdarma:** I v případech, které služba přímo nekryje, můžete využít odborné poradenství zdarma. Například při nárocích na plnění z pojistek jiných osob.
- **Chrání celou rodinu** – členy společné domácnosti, partnery i děti.

Víte, že...

Nejčastějším důvodem krácení plnění pojišťovnou bývá už špatné nahlášení pojistné události? V procesu vyřízení pojistných nároků je mnoho nástrah, na které si je třeba dát pozor. Pokud si platíte nemalé částky za soukromá pojištění, určitě chcete mít jistotu, že celý proces proběhne bez komplikací a ve váš prospěch.

Garance EUCS to zajistí nejen vám, ale i vašim nejbližším – partnerům i dětem žijícím ve společné domácnosti. A to vše za cenu, kterou v celé ČR mohou využít pouze naši odboráři!

Když k tomu připočítáte právní ochranu zdarma, kterou máte jako členové svazu, získáte kompletní krytí pro řešení pojistných i právních situací. Díky podpoře zkušených odborníků zvládnete i složité životní momenty s jistotou a klidem.

Jak začít?

Garanci EUCS si můžete sjednat jednoduše online na stránkách www.eucs.cz/r/oszsp. Také se můžete na cokoli zeptat u Miroslava Váchy (m.vacha@eucs.cz, +420 771 522 686), který vám rád zodpoví jakýkoliv dotaz.

Nečekejte, až budete muset řešit pojistnou událost sami. Buďte připraveni předem – s Garancí EUCS máte pojišťovnu na své straně.

Leták s dalšími informacemi najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/clenske-vyhody/garance-eucs/>



Důchodová reforma

Na konci minulého roku dokončil legislativní proces publikací ve Sbírce zákonů ČR dne 18. 12. 2024 zákon č. 417/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (dále jen „novela“), a který je aktuálně prezentován jako „důchodová reforma“. Účel důchodové reformy směřuje na zajištění dlouhodobé udržitelnosti důchodového systému reflektující demografický vývoj vedoucí ke stárnutí populace.

Novela přináší řadu dílčích změn, které se dotýkají zaměstnanců – budoucích, ale i současných poživatelů zejména starobních důchodů a částečně i zaměstnavatelů a účelem tohoto článku je stručně představení nejdůležitějších z nich.

1. Novela přináší změny týkající se pracujících poživatelů starobního důchodu, kteří si mohou od 1. 1. 2025 uplatnit u svého zaměstnavatele slevu na pojistném na důchodovém pojištění za kalendářní měsíc, pokud zaměstnanec dosáhl důchodového věku a vznikl mu nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši. Sleva na pojistném náleží zaměstnanci, pokud zaměstnavatelé prokáže splnění podmínek nároku na slevu na pojistném předepsanými doložkami (rozhodnutím o přiznání starobního důchodu a čestným prohlášením o nároku na výplatu starobního důchodu v plné výši, nebo potvrzením plátce důchodu o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží). Pracující poživatel starobního důchodu tak ušetří na svém příjmu plnou výši pojistného na důchodovém pojištění, tj. 6,5 % z vyměřovacího základu.

Pokud zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu neuplatní za kalendářní měsíc, v němž byly splněny podmínky nároku na slevu na pojistném, je zaplacené pojistné přeplatkem na pojistném; přeplatek však nevznikne za kalendářní měsíce, které byly zhodnoceny jako pojistné doby pro přiznání důchodu.

Současně se novelou ruší dosavadní princip zvyšování procentní výměry starobního důchodu za dobu výkonu výdělečné činnosti (získání další doby pojištění) při současném pobírání starobního důchodu v plné výši o 0,4 % výpočtového základu za 360 kalendářních dní výdělečné činnosti. Uvedené zvýšení důchodu tak může být uplatněno jen za dobu pojištění získanou do 31. 12. 2024.

2. Novelou byl s účinností od

1. 1. 2025 zakotven „předčasný“ starobní důchod pro náročné profese, které novela definuje jako tzv. rizikové zaměstnání spočívající ve výkonu práce **zařazené podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví do čtvrté kategorie, a to v době po 31. 12. 2014.** Pojištěnci, který pracoval v rizikovém zaměstnání, se snižuje důchodový věk, a to o 15 kalendářních měsíců při odpracování počtu 2200 směn a více, nebo 30 kalendářních měsíců při výkonu rizikového zaměstnání v rozsahu alespoň 4400 směn, přičemž za každých dalších 74 směn bude docházet k dalšímu snížení vždy o jeden měsíc, a to až do maxima 60 měsíců, tedy 5 let. V souvislosti s tímto opatření se zaměstnavatelům zaměstnávajícím zaměstnance v rizikovém zaměstnání postupně zvyšuje sazba plateb pojistného na důchodové pojištění a stanoví povinnost vedení speciální evidence rizikových zaměstnání.

V důsledku změn důchodové reformy v rámci legislativního procesu tak **došlo k významnému zúžení okruhu náročných profesí jen na ty nejrizikovější profese.** Vedle rizikového zaměstnání **nadále zůstala možnost snížení důchodového věku pro profese členů výjezdové skupiny zdravotnické záchrané služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska ZZS, záchranáře horské služby nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.**

3. Novela zavádí se tzv. sdílený vyměřovací základ manželů nebo registrovaných partnerů pro účely výpočtu výše starobního důchodů. Oba manželé / registrovaní partneři si budou moci zvolit „společný“ vyměřovací základ za období, kdy oba dosáhli různých vyměřovacích základů. Smyslem a účelem nového institutu je vyrovnání různé výše důchodových nároků manželů/partnerů v důsledku jejich rozdílné výše příjmů. Využití sdíleného vyměřovacího

základu je podmíněno kvalifikovaným písemným prohlášením učiněným na předepsaném tiskopisu s úředně ověřenými podpisy obou manželů/partnerů a doručeným orgánu sociálního zabezpečení. Prohlášení bude možné učinit také zpětně za dobu trvání manželství/partnerství, nejpozději v den, kdy první z manželů/partnerů požádá o přiznání starobního důchodu, nejdříve však v lednu 2027.

Dotčené pojištěnce může zájmat, že prohlášení o sdílení vyměřovacích základů bude možné opět zrušit i jen jednostranným prohlášením jednoho z manželů/partnerů, které musí být taktéž učiněno v době trvání manželství, nejpozději v den, kdy některý z manželů jako první podal žádost o přiznání starobního důchodu, nicméně vždy pouze s důsledky do budoucna.

4. Obdobně pak s odloženou účinností od 1. 1. 2027 novela upraví tzv. ocenění za péči, týkající se zejména pečujících osob o děti do 3 let nebo o závislou osobu blízkou. Pokud to bude pro pojištěnce výhodnější, změní se pravidla pro stanovení výše starobního důchodu (vyměřovacího základu) za dobu osobní péče o první dvě narozené děti do dosažení tří let věku, případně o závislou blízkou osobu, kdy se bude vycházet z tzv. fiktivního vyměřovacího základu odvozeného od aktuální průměrné mzdy v daném roce, přičemž se může současně započítat i pojistné odvedené z příjmu ze závislé činnosti za dobu, kdy by rodič pracoval v době péče dětí. Ocenění za péči bude alternativou pro tzv. výchovné ve vztahu k prvnímu a druhému narozenému dítěti.

5. Jedním z cílů důchodové reformy je postupný růst důchodového věku, proto se nastavuje nový mechanismus zvyšování důchodového věku, přičemž pro pojištěnce narozené v letech 1936 až 1973 se důchodový věk stanoví zákonem, pro pojištěnce narozené v letech 1974 až 1988 se postupně zvyšuje stanoveným výpočtem (k věku 65 let a 8 měsíců se přičítá takový počet kalendářních měsíců, který se stanoví jako rozdíl v počtu let mezi rokem narození pojištěnce a rokem 1973) a pro pojištěnce narozené po roce 1988 finální znění novely stanovuje aktuální maximální důchodový věk 67 let.

6. Novela rovněž směřuje k postupnému zpomalení růstu nově přiznávaných starob-

ních důchodů, kdy se od roku 2026 bude postupně snižovat procento zápočtu částky osobního vyměřovacího základu do první redukční hranice (aktuálně zápočet 100 %) vždy o 1 % ročně až na zápočet 90 % v roce 2035. Současně se také snižuje pro účely výpočtu výše procentní výměry starobního důchodu procento zápočtu tzv. výpočtového základu z aktuální hodnoty 1,5 % za každý rok pojištění na zápočet 1,45 % za rok v roce 2035 a později.

7. Novelou se přistupuje s účinností od 1. 1. 2026 k zvýšení minimální výše procentní výměry starobního důchodu a invalidního důchodu pro invaliditu ve III. stupni (aktuálně se jedná o částku 770 Kč měsíčně) tak, že bude odpovídat nejméně výši tzv. základní výměry starobního důchodu, tedy 10 % průměrné mzdy měsíčně. Minimální důchod skládající se ze základní výměry a procentní výměry tak bude činit nejméně 20 % průměrné mzdy. Pokud modelově vyjdeme z parametrů pro rok 2025 (pro rok 2026 nejsou parametry ještě známy), tak pro rok 2025 průměrná mzda činí 46 557 Kč, základní výměra důchodu tak odpovídá po zaokrouhlení částce 4660 Kč měsíčně a procentní výměra nejméně 770 Kč. Minimální důchod tak činí 5430 Kč. Podle hodnot pro rok 2025 by modelově činil minimální důchod vypočtený podle nových pravidel částku 2x4660 = 9320 Kč.

8. U pojištěnců pobírajících předčasný důchod, kteří získají alespoň 45 let vyjmenovaných dob pojištění, se od 1. 1. 2026 uplatní snížená míra krácení procentní výměry předčasného starobního důchodu. Za každých i započatých 90 kalendářních dnů de dne, od kterého se přiznává starobní důchod, do dosažení důchodového věku se procentní výměra sníží o 0,75 % výpočtového základu, namísto současných 1,5 % (uvedené procento krácení se bude nadále vztahovat na osoby, jež nezískaly potřebnou dobu pojištění 45 let).

9. Novela se také dotýká pozůstalostních důchodů, kdy lhůta pro obnovu nároku na vdovský či vdovecký důchod při splnění zákonných podmínek se prodlouží na 5 let, v důsledku čehož se předpokládá rozšíření okruhu osob pobírajících pozůstalostní důchody.

JUDr. Zuzana DUFALOVÁ,
advokátka

Přehled změn v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců v roce 2025

Stejně jako na začátku každého roku i letos dochází ke změně řady právních předpisů v oblasti pracovního práva, odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců. Účelem následujících řádků je proto seznámit čtenáře se základním přehledem změn, ke kterým v letošním roce dochází.

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

Úvodem bychom chtěli připomenout, že dne 1. 8. 2024 nabyla účinnosti novela zákoníku práce, kterou se do českého právního řádu zavádí řada novinek v oblasti odměňování zaměstnanců:

► zrušení zaručené mzdy, respektive nahrazení dosavadní právní úpravy zaručené mzdy nově zaručeným platem,

► valorizační mechanismus minimální mzdy.

V souvislosti s touto novelou je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy. Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci zaměstnance, který nemá právo na některou z nejnižších úrovní zaručeného platu. Mzda nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy nebo odměny z dohody se pro tento účel nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli. V případě, že nedosáhne mzda nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Valorizační mechanismus minimální mzdy vychází ze součinu predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství a koeficientu pro výpočet minimální mzdy, tj. **minimální mzda = predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství x koeficient pro výpočet minimální mzdy**. Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru. *Valorizačnímu mechanismu jsme se blíže věnovali v Bulletinu č. 10 v roce 2024 a tutěž informaci najdete také na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/minimalni-mzda-v-roce-2025-2/>*

Minimální mzda pro rok 2025

vypočtená podle nově zavedeného valorizačního mechanismu byla Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášena ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv (dále jen „ve Sbírce zákonů“) dne 30. září 2024 **sdělením č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025**.

► **Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí v roce 2025 měsíční minimální mzda 20 800 Kč a hodinová mzda činí 124,40 Kč.** Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinová minimální mzda zvyšuje úměrně zkrácení týdenní pracovní doby.

► V roce 2024 činila měsíční minimální mzda 18 900 Kč a hodinová minimální mzda 112,50 Kč. **Měsíční minimální mzda se tedy v roce 2025 oproti roku 2024 zvýší o 1900 Kč a hodinová minimální mzda o 11,90 Kč.**

Zaručený plat

Právní úprava zaručené mzdy byla nově nahrazena právní úpravou zaručeného platu. Nová právní úprava zaručeného platu se vztahuje výhradně na zaměstnance v nepodnikatelské sféře, tj. na zaměstnance odměňované platem.

Zaručeným platem je podle § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále zákoník práce), plat, na který zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo platového výměru. Plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu. Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu se stanoví ve 4 úrovních tak, aby činila:

- v 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy,
- ve 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy,
- ve 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy a
- ve 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy.

Do těchto skupin prací budou zaměstnanci rozděleni podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací.

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, stanoví následující rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu:

- 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. a 9. platové třídě,
- 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úrovně zaručeného platu

Nejnižší úrovně zaručeného platu vyhláshuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnižší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 30. září 2024 **sdělením č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025**. Pro rok 2025 jsou nejnižší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin uvedeny v následující tabulce:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručeného platu v Kč za hodinu	Nejnižší úroveň zaručeného platu v Kč za měsíc
1.	124,40	20 800
2.	149,30	24 960
3.	174,20	29 120
4.	199,10	33 280

Zaručený plat chrání zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována poskytnutím doplatku. To znamená, že pokud nedosáhne plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel

povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu.

Zvýšení platových tarifů

Dne 23. 12. 2024 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 466/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Blížší informace o zvýšení platových tarifů včetně jednotlivých stupnic platových tarifů naleznete v samostatném článku na následujících stranách.

Ztížené pracovní prostředí

S účinností od 1. 1. 2025 došlo rovněž k úpravě ztíženého pracovního prostředí. Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, bylo v návaznosti na zrušení nejnižších úrovní zaručené mzdy zrušeno a bylo nově nahrazeno nařízením vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

V podnikatelském sektoru platí podle § 117 zákoníku práce, že za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí **nejméně 10 % minimální mzdy**. Jestliže zaměstnanec pracuje současně pod více ztěžujícími vlivy, poskytuje se mu příplatek v uvedené výši za každý takový vliv.

V nepodnikatelském sektoru platí podle § 128 zákoníku práce, že zaměstnanci přísluší za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek v rozpětí 5 % až 15 % měsíční minimální mzdy. **Rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

pokračování na straně 19

pokračování ze strany 18

ním prostředí pro rok 2025 podle sdělení č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025, činí 1040 až 3120 Kč měsíčně.

Dohoda o provedení práce

Dne 1. 1. 2025 rovněž nabyla účinnosti očekávaná novela zákona o nemocenském pojištění v rámci zákona č. 470/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony. Tato novela ruší změny u dohod o provedení práce (dále DPP) plánované od počátku roku 2025 v souvislosti se zákonem č. 163/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. To znamená, že se ruší celá právní úprava režimu tzv. oznámené dohody.

U DPP se mění částka rozhodná pro účast na nemocenském a důchodovém pojištění v daném kalendářním měsíci. Povinná účast na nemocenském a důchodovém pojištění vznikne, pokud bude zúčtován započitatelný příjem aspoň ve výši 25 % průměrné mzdy, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů. Průměrná mzda vychází pro tyto účely z § 23b odst. 4 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Výši rozhodné částky pak vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením (konkrétně sdělením č. 476/2024 Sb., kterým se vyhláší výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění).

Částka rozhodná pro účast zaměstnanců činných na základě DPP na nemocenském pojištění je od 1. 1. 2025 ve výši 11 500 Kč. Účast vzniká při jejím dosažení a již z příjmu 11 500 Kč se tak odvede

pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Novela se netýká povinností zavedených s účinností od 1. 7. 2024 – tedy povinností zaměstnavatelů evidovat a elektronicky hlásit každý měsíc všechny zaměstnance, kteří pracují na DPP (pojištěných i nepojištěných), včetně výše jejich příjmu.

Cestovní náhrady

V oblasti cestovních náhrad se vyhláškou č. 475/2024 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, od 1. 1. 2025 mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazba stravného a průměrná cena pohonných hmot.

Následující tabulka ukazuje výši stravného, které zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každý pracovní den cesty v závislosti na její délce:

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5 hodin – 12 hodin	148 Kč	148 Kč – 177 Kč
Déle než 12 hod., nejdéle však 18 hod.	225 Kč	225 Kč – 271 Kč
Déle než 18 hodin	353 Kč	353 Kč – 422 Kč

Sazba základní náhrady za

1 km jízdy činí u jednostopých vozidel a tříkolek nejméně 1,60 Kč a u osobních silničních motorových vozidel 5,80 Kč. Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty pak pro rok 2025 činí 35,80 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů; 40,50 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů; 34,70 Kč u motorové nafty a 7,70 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

Paušální částka náhrady nákladů za práci při práci na dálku pro rok 2025

Dne 27. 12. 2024 byla ve Sbírce zákonů zveřejněna vyhláška č. 474/2024 Sb., o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025. Na základě této vyhlášky byla od 1. 1. 2025 stanovena paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025 podle § 190a odst. 1 písm. b) zákoníku práce na částku 4,80 Kč za

každou započatou hodinu práce na dálku.

Náhrady za pracovní úraz a nemoc z povolání

Od 1. 1. 2025 se na základě nařízení vlády č. 349/2024 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 0,6 % a 260 Kč.

Připomínáme, že ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

Bližší informace k výše uváděným, ale i dalším změnám lze nalézt i v samostatných článcích zaměstnanců a spolupracovníků OS v Bulletinu, na internetových stránkách OS či na stránkách dotčených státních orgánů. O dalších případných změnách v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců vás budeme v průběhu roku 2025 informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Zvýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky každoročně usiluje o navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců. Nejinak tomu bylo i v loňském roce a můžeme prohlásit, že navýšení platových tarifů od 1. 1. 2025 se podařilo, i když ne v takové podobě, jako bychom si představovali.

Dne 23. 12. 2024 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 466/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

S účinností od 1. 1. 2025 dochází u zaměstnanců ve veřejných službách a správě zejména ke změně platových tarifů následujícím způsobem:

- Platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě vzrostou o 1400 Kč.

- Došlo ke sloučení stupnic platových tarifů č. 2 a č. 3 – podle stupnice platových tarifů č. 2 byly dosud určovány platové tarify například pracovníkům v sociálních službách, sociálním pracovníkům, manželským nebo rodinným poradcům. Tito zaměstnanci se nově přesunou do stupnice platových tarifů ke zdravotnickým pracovníkům (původní stupnice platových tarifů č. 3). Vzhledem k tomuto přesunu dochází ke zrušení původní stupnice platových tarifů č. 2 obsažené v příloze č. 2 a k přečíslování příloh, tzn. zdravotníci pracovníci a výše uvedení zaměstnanci budou odměňováni podle nové

stupnice platových tarifů č. 2 v příloze č. 2.

- Další změnou je zrušení limitu 6 let při zápočtu tzv. náhradní doby spočívající v péči o dítě. Nově v plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu, b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě podle § 120 odst. 3 zákona o sociálních službách. Tato doba bude tedy

pokračování na straně 20

Zvýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2025

pokračování ze strany 19

nově plně zhodnotitelná pro účely započitatelné praxe.

- Došlo k rozšíření výčtu případů, kdy zaměstnanci přísluší zvláštní příplatek – pro naše rezorty se jedná například

o zvláštní příplatek ve IV. skupině prací (Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví), v bodě 7 – Soustavné poskytování přímé obslužné péče osobám s tělesným postižením, du-

ševní poruchou nebo poruchou chování v jejich domácím nebo dalším přirozeném prostředí v rámci sociální služby.

Novou podobu stupnic platových tarifů pro zaměstnance ve veřejných službách a správě najdete na následujících stranách

Bulletinu a na svazovém webu:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/zvyseni-platovych-tarifuv-zamestnancu-verejnych-sluzeb-a-spravy-od-1-1-2025/>

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,

desortova.stepanka@cmkos.cz

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1

(THP, dělníci a „úředníci“ dle zákoníku práce)

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	13 540	14 440	15 390	16 420	17 530	18 750	20 080	21 530	23 110	24 790	26 680	28 650	30 810	33 170	35 740	38 530
2	do 2 let	13 910	14 860	15 850	16 940	18 120	19 370	20 720	22 250	23 840	25 620	27 560	29 600	31 860	34 290	36 970	39 860
3	do 4 let	14 320	15 320	16 330	17 450	18 670	19 980	21 400	22 980	24 650	26 480	28 530	30 620	32 950	35 490	38 250	41 240
4	do 6 let	14 740	15 760	16 850	17 990	19 280	20 630	22 100	23 730	25 460	27 380	29 470	31 630	34 060	36 700	39 590	42 680
5	do 9 let	15 210	16 250	17 370	18 560	19 880	21 290	22 820	24 520	26 310	28 290	30 460	32 730	35 240	37 970	40 960	44 160
6	do 12 let	15 680	16 750	17 890	19 140	20 520	21 960	23 570	25 350	27 180	29 220	31 500	33 850	36 450	39 270	42 380	45 700
7	do 15 let	16 140	17 290	18 470	19 760	21 170	22 690	24 330	26 180	28 120	30 220	32 580	35 020	37 700	40 650	43 860	47 310
8	do 19 let	16 640	17 820	19 060	20 380	21 860	23 430	25 120	27 050	29 060	31 240	33 680	36 240	39 010	42 060	45 430	48 980
9	do 23 let	17 150	18 370	19 660	21 040	22 580	24 200	25 970	27 950	30 030	32 310	34 820	37 470	40 370	43 560	47 020	50 710
10	do 27 let	17 720	18 970	20 290	21 720	23 330	25 000	26 800	28 900	31 060	33 400	36 020	38 780	41 790	45 070	48 690	52 480
11	do 32 let	18 250	19 540	20 950	22 430	24 110	25 840	27 740	29 910	32 120	34 570	37 280	40 120	43 240	46 670	50 400	54 380
12	nad 32 let	18 840	20 180	21 630	23 150	24 910	26 690	28 660	30 920	33 220	35 770	38 570	41 520	44 770	48 310	52 170	56 320

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2

(zdravotníčtí pracovníci mimo lékaře, zubní lékaře a farmaceuty, pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci u poskytovatele sociálních služeb, sociální pracovníci u poskytovatele zdravotních služeb, manželští nebo rodinní poradci)

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	16 870	17 980	19 170	20 490	21 870	23 400	25 760	27 690	29 740	32 060	34 460	37 080	39 990	43 130
2	do 2 let	17 390	18 510	19 770	21 150	22 560	24 160	26 620	28 620	30 740	33 140	35 630	38 400	41 370	44 640
3	do 4 let	17 910	19 080	20 360	21 790	23 280	24 920	27 520	29 580	31 810	34 310	36 890	39 730	42 830	46 220
4	do 6 let	18 430	19 670	20 980	22 480	24 030	25 730	28 450	30 580	32 890	35 450	38 120	41 090	44 300	47 830
5	do 9 let	18 980	20 280	21 650	23 170	24 800	26 580	29 420	31 600	34 020	36 680	39 460	42 520	45 870	49 520
6	do 12 let	19 540	20 890	22 310	23 920	25 580	27 430	30 410	32 650	35 170	37 950	40 840	44 010	47 450	51 260
7	do 15 let	20 180	21 540	23 040	24 670	26 400	28 300	31 460	33 800	36 370	39 250	42 260	45 540	49 180	53 060
8	do 19 let	20 790	22 210	23 740	25 480	27 250	29 220	32 520	34 960	37 640	40 640	43 720	47 150	50 880	54 980
9	do 23 let	21 410	22 910	24 510	26 280	28 160	30 200	33 610	36 140	38 930	42 030	45 270	48 790	52 680	56 940
10	do 27 let	22 110	23 650	25 300	27 160	29 080	31 180	34 780	37 400	40 300	43 500	46 860	50 540	54 560	58 960
11	do 32 let	22 780	24 390	26 110	28 050	30 030	32 230	35 990	38 710	41 710	44 980	48 500	52 300	56 510	61 050
12	nad 32 let	23 510	25 190	26 930	28 970	31 030	33 300	37 240	40 040	43 180	46 590	50 210	54 170	58 520	63 220

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3**
(lékaři, zubní lékaři, farmaceuti, lékaři orgánu sociálního zabezpečení)
(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	40 380	42 780	47 930	50 980	53 950	57 190
2	do 2 let	41 440	43 950	49 210	52 280	55 390	58 750
3	do 4 let	42 630	45 200	50 550	53 660	56 900	60 370
4	do 6 let	43 770	46 440	51 910	55 080	58 420	62 070
5	do 9 let	44 980	47 770	53 340	56 560	60 040	63 780
6	do 12 let	46 250	49 140	54 830	58 070	61 710	65 570
7	do 15 let	47 600	50 570	56 370	59 730	63 430	67 450
8	do 19 let	48 950	52 060	57 960	61 340	65 250	69 410
9	do 23 let	50 330	53 580	59 610	63 070	67 110	71 410
10	do 27 let	51 820	55 160	61 340	64 860	69 030	73 500
11	do 32 let	53 330	56 830	63 140	66 700	71 050	75 670
12	nad 32 let	54 920	58 530	64 980	68 630	73 100	77 940

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4**
(pedagogičtí pracovníci)
(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	16 630	18 050	19 510	21 140	26 800	33 490	33 760	34 370	35 120	35 960	37 310	40 110*	43 210*
2	do 6 let	17 240	18 690	20 320	22 000	27 570	33 770	34 080	34 980	35 850	37 050	39 050	42 910*	46 390*
3	do 12 let	18 320	19 930	21 620	23 540	28 290	34 170	34 600	35 420	37 290	38 600	41 150	45 230*	49 650*
4	do 19 let	19 590	21 270	23 120	25 020	29 590	34 880	35 670	36 750	38 850	41 440	44 560	48 870*	53 460*
5	do 27 let	20 840	22 660	24 610	26 780	30 900	35 960	36 790	38 290	41 260	44 620	48 960	52 990*	57 400*
6	do 32 let	22 610	24 590	26 640	28 950	33 090	37 810	38 840	40 420	44 710	48 300	52 920	55 770*	59 500*
7	nad 32 let	23 250	25 240	27 390	29 760	34 030	38 660	39 660	41 510	45 780	49 500	54 180	57 780*	61 710*

*) 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

Zvýšení platových tarifů státních zaměstnanců od 1. 1. 2025

S účinností od 1. 1. 2025 dochází u státních zaměstnanců zejména ke změně platových tarifů následujícím způsobem:

- Platové tarify státních zaměstnanců vzrostou o 1400 Kč.

- Další změnou je zrušení limitu 6 let při zápočtu tzv. náhradní doby spočívající v péči o dítě. Nově v plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

a) skutečného čerpání mateřské dovolené,

další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu,

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě.

Tato doba bude tedy nově plně zhodnoti-

telná pro účely započitatelné praxe.

Nová podoba stupnice platových tarifů státních zaměstnanců následuje za tímto textem a najdete ji také na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zvysemi-platovych-tarifu-statnich-zamestnan-cu-od-1-1-2025/>

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	18 750	20 080	21 530	23 110	24 790	26 680	29 050	32 180	36 240	41 220	47 320
2	do 2 let	19 370	20 720	22 250	23 840	25 620	27 560	30 020	33 240	37 460	42 620	48 950
3	do 4 let	19 980	21 400	22 980	24 650	26 480	28 530	31 070	34 420	38 830	44 170	50 760
4	do 6 let	20 630	22 100	23 730	25 460	27 380	29 470	32 110	35 600	40 160	45 720	52 540
5	do 9 let	21 290	22 820	24 520	26 310	28 290	30 460	33 220	36 820	41 540	47 320	54 390
6	do 12 let	21 960	23 570	25 350	27 180	29 220	31 500	34 350	38 100	43 000	48 980	56 340
7	do 15 let	22 690	24 330	26 180	28 120	30 220	32 580	35 540	39 440	44 520	50 740	58 360
8	do 19 let	23 430	25 120	27 050	29 060	31 240	33 680	36 750	40 800	46 090	52 530	60 440
9	do 23 let	24 200	25 970	27 950	30 030	32 310	34 820	38 000	42 190	47 660	54 370	62 580
10	do 27 let	25 000	26 800	28 900	31 060	33 400	36 020	39 320	43 670	49 360	56 320	64 810
11	do 32 let	25 840	27 740	29 910	32 120	34 570	37 280	40 690	45 210	51 100	58 320	67 140
12	nad 32 let	26 690	28 660	30 920	33 220	35 770	38 570	42 140	46 820	52 930	60 420	69 600

Členské příspěvky odborové organizaci za rok 2024 již NELZE odečíst od základu daně z příjmu

Za rok 2024 již není bohužel možné při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů zaměstnavatelem od základu daně odečíst členské příspěvky zaplacené odborové organizaci. Tato možnost byla zrušena zákonem č. 349/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů. Možnost odečtení členských příspěvků od základu daně se tak naposledy použila za zdaňovací období 2023.

Odborová organizace tak již svým členům pro účely ročního zúčtování záloh na daň z příjmu nevydává potvrzení o výši zaplacených členských příspěvků.

Se zrušením odpočtu za člen-

ské příspěvky odborovým organizacím odborový svaz nesouhlasil a i nadále to považuje za nepřijatelný zásah do činnosti a působení odborových organizací s cílem oslabit či dokonce

zcela zlikvidovat odborovou činnost.

Odborové organizace jako zástupci zaměstnanců v pracovněprávních vztazích mají v právním systému zcela specifický charakter. Právě charakter činnosti odborových organizací a jejich podíl na hospodářských a sociálních zájmech zaměstnanců (například na pracovních podmínkách zaměstnanců, na bezpečnosti a ochraně zdraví při práci) a na sociálním dialogu

v rámci tripartity dle odborového svazu zásadním způsobem odůvodňuje ponechání/navrácení daňového zvýhodnění členům odborových organizací a možnost uplatnit si odpočet členských příspěvků od základu daně. Věříme, že do budoucna se podaří odpočet členských příspěvků zaplacených odborové organizaci obnovit.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2025

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak již jistě víte z finančního řádu schváleného 10. 11. 2022 na IX. sjezdu OSZSP ČR a účinného od 1. 1. 2023, i v letošním roce dochází ke změnám ve výši odvodů členských příspěvků. **Prosíme vás, abyste používali vždy aktuální formuláře hlášení** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do Zajišťovacího fondu i změn v členské základně), platné pro daný rok, tj. pro rok 2025.

Aktuální formuláře najdete nejen na následujících stránkách Bulletinu, ale také na svazových webových stránkách www.zdravotnickeodborny.cz (klikněte na odkaz v horní liště „Pro členy a odborové organizace + **PŘIHLÁŠKY a FORMULÁŘE**“, **sjeďte posuvníkem níže na otevřené stránce a hledejte konkrétní formulář hlášení pod nadpisem „Soubory ke stažení“**), formuláře rovněž zašlete do všech ZO e-mailovou cestou a kdykoliv budou na vyžádání u regionálních manažerů a u agendou pověřených zaměstnanců OS.

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude naše spolupráce fungovat bezchybně a výbory i členové se tak rychle a včas dostanou k potřebným informacím i k požadovaným benefitům. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se časově prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi pojišťovnou D.A.S. z důvodu nenahlášení člena pojišťovně. Vyvarujme se, prosím, společně těchto nedorozumění!

Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2025 podle schválených změn finančního řádu OS činí **odvod na OS za každého člena 130 Kč** (počítá se odvod příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru).

Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 130 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS **100 Kč**.

Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS **15 Kč**.

Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši **nejméně 20 Kč**.

Také v roce 2025 pokračuje naše spolupráce s pojišťovnou D.A.S., kterou mohou využívat i členky na mateřské a rodičovské dovolené (záleží na jejich rozhodnutí).

Za členky na mateřské a rodičovské dovolené, které chtějí využívat služeb pojišťovny D.A.S., odvedou ZO **15 Kč** a pro pojišťovnu D.A.S. budou zařazeny mezi ostatní členy OS.

Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4.

Členky, které nebudou chtít využívat pojištění a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 1029746169/5500.

Variabilní symbol pro platbu za příslušný měsíc zůstává stejný.

Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku.

Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, ..., 11, 12) a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace.

Pojištění právní ochrany D.A.S.

Pojišťovně D.A.S. se i letos bude čtvrtletně posílat aktuální jmenovaný seznam členů, kteří jsou pojištěni. **Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.**

Pro tyto účely došlo ke změnám již v roce 2018 a i pro rok 2025 zůstávají beze změny.

Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) **stranu 2 hlášenky odvodů členských příspěvků**, jejíž součástí je sloupec **pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu**.

Neposílejte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (ta strana hlášení, kde jsou kolonky pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství).

V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro hlášení změn v evidenci členů nejsou.

UPOZORNĚNÍ: hlášenky (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasílejte **VÝHRADNĚ** paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: kostohryzova.sylva@cmkos.cz, telefon 734 787 907.

Důchodci a pojištění právní ochrany D.A.S.

Oblast soukromého práva u pojišťovny D.A.S. mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

- Pojištění členů – nepracujících důchodců – je dobrovolné.
- **Základní organizace** za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.
- Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též **k rukám paní Sylvě Kostohryzové** (kostohryzova.sylva@cmkos.cz).
- **Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tedy na účet č.: 1029746169/55.**
- **Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2025: 41192025.**

Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hlášenkách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám.

I v roce 2025 budete hlásit v souvislosti se Zajišťovacím fondem pouze částky odvodů za členy na příslušném formuláři (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR).

UPOZORNĚNÍ: hlášenky odvodů do Zajišťovacího fondu zasílejte VÝHRADNĚ kolegyni Mgr. Šárce Pohankové na adresu: pohankova.sarka@cmkos.cz, telefon 731 564 070.

Do Zajišťovacího fondu už nehlásíte změny v evidenci členů, **ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášenky a sloupce „hlášení změn v ZF“ paní Sylvě Kostohryzové.**

Platby se provádějí se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.

- **Číslo účtu pro ZF je 1033461705/5500**
- Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází odborová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku bude nahrazeno číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden, 52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

- **Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neod-**

pokračování na straně 24

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2025

pokračování ze strany 23

vádí, ale dál zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary. Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v ZF.

Program TREWIS ZO

• Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je pro základní organizace k dispozici zdarma.

• V programu evidence členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášenky odvodů.

• Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášenek odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě napří-

klad v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc**, za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zaslání měsíčních hlášení elektronicky, přímo z programu TREWIS ZO.

Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášenky, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu, stejně tak si mohou dohledat identifikační číslo jakéhokoliv člena (i nového) na kartičku pojištěnce D.A.S.

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci.

Těšíme se na spolupráci v roce 2025.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Informace o členských příspěvcích pro členy regionálních organizací bez právní osobnosti platné pro rok 2025

(dle finančního řádu OSZSP ČR schváleného IX. sjezdem OSZSP ČR dne 10. 11. 2022 a účinného od 1. 1. 2023)

1. Členové regionální organizace bez právní osobnosti Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jsou na základě stanov OS za podmínek stanových finančním řádem OS povinni hradit členské příspěvky, a to základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek.

2. **Základní individuální příspěvek** platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

a) zaměstnance v pracovněprávním vztahu, včetně pracujících důchodců s výjimkou členů, kterým přísluší platit udržovací individuální příspěvek (viz text níže, bod 3)

b) osoby samostatně výdělečně činné.

Výše základního individuálního příspěvku je stanovena paušální částkou podle výše čistého příjmu člena regionální organizace (viz příložená tabulka „Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti“ řádky 2, 3, 4).

3. **Udržovací individuální příspěvek** platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

a) nepracujícího důchodce,

b) zaměstnance čerpajícího mateřskou nebo rodičovskou dovolenou,

c) studenta,

d) nezaměstnaného,

e) zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodů dočasné pracovní neschopnosti.

Navyšování příspěvků v roce 2023, které schválili delegáti IX. sjezdu odborového svazu, se týká také členů regionálních organizací – obecně došlo k navýšení odvodů o 15 Kč v roce 2023 a pak každoročně o 10 Kč (v letech 2024–2026) a struktura základního individuálního příspěvku zůstává stejná, odvod na OS dle výše čistého příjmu.

• **Udržovací příspěvek ve výši 20 Kč/měsíc** platí individuální člen – nepracující důchodce, zaměstnanec čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, student a nezaměstnaný.

• **Udržovací příspěvek ve výši 35 Kč/měsíc platí** individuální člen – zaměstnanec, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

• **Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti, je: 1029746169/5500.**

• **Variabilním symbolem** platby je datum narození ve tvaru uvedeném v rodném čísle člena v části do lomítka (tj. rodné číslo bez číslic za lomítkem).

• Do zprávy pro příjemce (v bankovním příkazu) uveďte, prosím, období, na které je platba hrazena! **Je-li platba příspěvku hrazena z účtu jiné fyzické osoby** (účet je veden na jiné jméno, než je jméno registrovaného člena), **je nezbytné uvést do poznámky kromě období, na které je platba hrazena, též jméno (ve zkratce) a příjmení člena (např. L. Novák, za kterého je platba hrazena!** Vyhnete se tak společně nepřijemnostem a platba se tak snáze dohledá a přiřadí správnému členovi.

• Základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek člena regionální organizace bez právní osobnosti platí člen OS **čtvrtletně PŘEDEM**, a to **vždy do 10. dne prvního měsíce příslušného kalendářního čtvrtletí!**

V případě dotazů a nesrovnalostí v platbách členů regionální organizace kontaktujte svoji prozatímní předsedkyni regionální organizace, případně na centrále OS Michaelu Jiráskovou:

jiraskova.michaela@cmkos.cz nebo telefonicky: 736 504 753.

Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti	2025
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu do 15 000 Kč/měs.	170
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 15 001 Kč do 20 000 Kč/měs.	205
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 20 001 Kč a výše	255
Udržovací příspěvek viz čl. 44 písm. a), b), c), d)	20
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. a) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	25
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. b) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	35
Udržovací individuální příspěvek viz čl. 44 písm. e)	35



HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Měsíc:

Rok: 2025

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		130 Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		130 Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		100 Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u D.A.S.		15 Kč		
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u D.A.S.		0 Kč		
studenti		0 Kč		
nezaměstnaní		0 Kč		
počet členů v měsíci:		celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

Kategorie členů:

- Zaměstnanec 100 %
- Zaměstnanec 50 %
- Zaměstnanec 0 %
- OSVC
- Nepracující důchodce D.A.S.
- Mateřská a rodičovská dovolená
- Student
- Nezaměstnaný
- Člen regionální organizaci
- Mateřská a rodičovská dovolená D.A.S
- Nepracující důchodce

Profese:

- Lékař a zubní lékař
- Farmaceuti
- Všeobecné sestry, porodní asistentky
- Ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru
- Zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilosť
- Zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem
- Jiný odborný personál
- Pedagogičtí pracovníci
- THP
- Dělníci a provozní pracovníci
- Pracovník v sociálních službách
- Sociální pracovník
- Ostatní

Razítko odborové organizaci



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/>

E-mail: osz@cmkos.cz

HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE

Rok:	2025
------	------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: 41192025

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové - nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

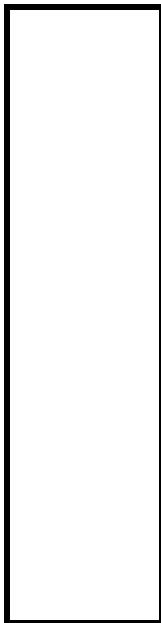
Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru



Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR
(vyplňte při každé další platbě do Zajišťovacího fondu)

Kopii tohoto dokumentu zachovejte ve vašem účetnictví!!!



otisk razítka odborové organizace

Název odborové organizace:	
Registrační číslo:	22 - -

Při platbě převodem (číslo účtu/kód banky):	
Při platbě poukázkou (při platbě převodem nevyplňovat!):	(např.: pošta/15. 8. 2013)
Variabilní symbol:	
Platba za měsíc:	(např.: červenec 2013)
Datum platby:	
Platba celkem:	

Zpracovali: _____

Datum: _____

(čitelně jméno a příjmení, telefon nebo e-mail)