

Bulletin 3

12. 3. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

obsah

Od března má odborový svaz nového PR manažera	str. 3
Výkonná rada v březnu	
PhDr. Marie Klírová	str. 3
S Středočeský kraj na zvýšení platů nepřidá	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
S hejtmanem Farhanem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
S hejtmanem Oklešťkem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
S hejtmanem Grolichem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Hrozí opět změna jihomoravských nemocnic na akciovky?	
Ing. Tomáš Havlášek	str. 8
Jednala sekce lázeňství	
Mgr. Lubomír Francel	str. 9
Konec fixace základního přídeľu FKSP	
Kamil Kubán	str. 9
Sbírka zákonů 10. 2. až 7. 3. 2025	
JUDr. Hana Lisá	str. 9
Seminář k FKSP	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 10
Novinky v BOZP	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 10
Nedostatek zaměstnanců v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
Pakt pro posílení sociálního dialogu v Evropě	
Ing. Ivana Břeňková	str. 11
Přetěžování sester přetrvává	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Volno na pohřeb tchána	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 12
Konference v Táboře o zdravotní péči v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
Jednání v Bruselu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
Změny v limitech při poskytování benefitů	
Kamil Kubán	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 15
Přehled družstev předběžně přihlášených na sportovní hry	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 15



vybereme a jakou cestou se vydáme. Odboráři jdou vesměs cestou, která je přirozená pro většinu a klasická pro pohádky.

V úplné zkratce řečeno chceme, aby dobro vítězilo nad zlem a abychom v klidu a šťastně žili. Ale i v pohádkách musí hlavní hrdina zabojovat a stejně tak celá léta za slušný život pro většinu bojujeme my.

Lidská historie je dlouhá a člověk, který sám sebe označuje za toho, kdo stojí na jejím vrcholu, je zřejmě nepoučitelný. Kdyby člověk poučitelný byl, tak tu máme ráj na zemi. Realita je však jiná. Místo „člověk člověku bratrem“ to vypadá, že stále více platí „člověk člověku vlkem“. V lidské přirozenosti je asi všechno. Na nás samotných záleží, co si

Odbory celá léta prosazují osmihodinovou pracovní dobu, bojují za jistotu práce, za spravedlivé a rovné odměňování, za bezpečné pracovní podmínky, proti zneužívání dětské práce a mnohé další. Nejsme pouhý jedinec, jsme



Schvalovala se novela zákoníku práce a byli jsme po celou dobu u toho. Na rozdíl od některých poslanců

V pátek 7. března dopoledne se v Poslanecké sněmovně schvalovala novela zákoníku práce a ve hře byla i výpověď bez udání důvodu navrhovaná poslanci TOP 09 a ODS.

V místech pro veřejnost seděli odboráři. Většinou ve svém volnu, po odsouzené směně. Přišli proto, že je zajímaví příští pracovní podmínky a jistoty zaměstnanců.

Zato v lavicích poslanců vládní koalice bylo při diskusi hodně prázdné. Proč by se taky měli trápit posloucháním informací o zákoníku práce, když jich se to netýká, jim osobně žádná okamžitá výpověď bez udání důvodu nehrozí, jim v období mezi volbami nehrozí ani odůvodněná výpověď, oni mohou za svůj jistý a nadprůměrný plat i nepracovat, i vůbec nedojít do práce.

Poslanci návrh na výpověď bez udání důvodu odmítli a novelu schválili bez něj. Teď je ještě na řadě Senát a prezident republiky.

úvodník

masa a jsme organizovaný tým. Je nás více než členů politických stran. Většina z nás v sobě nese pochodeň, či aspoň plamínek toho, že je nutná vzájemná podpora, solidarita a pomoc. V případě ohrožení základních principů se zvedneme a jdeme. A šli jsme do boje i tentokrát, a to kvůli výpovědi bez udání důvodu.

Člověk chodí do práce většinu života a práce je jeden ze základních pilířů jeho existence. Ke spokojenému životu jsou základní pilíře nutné, bez nich chybí rovnováha a společnost je v presu. Každý člověk spoléhá na určité jistoty a jistota práce, která je garantovaná i naší ústavou, k nim určitě patří. Přijít do práce a ze dne na den, či z hodiny na hodinu se dozvědět, že končíš, třeba jen proto, že se šéf špatně vyspal, že slyšel tvůj politický názor, že zase máš nemocné dítě, nebo má za to, že si má dovést raději svého známého, nebo někoho mladšího, je podle nás zcela mimo.

Pro část politiků asi ne.

Připomeňme si, kdo vlastně výpověď bez udání důvodu navrhoval:

Ti, kdo berou plat bez ohledu na to, zda chodí do práce (pracoviště Poslanecká sněmovna), nebo nikoliv.

Ti, kdo mají stejný plat bez ohledu na svůj výkon práce (co předložili, kolikrát vystoupili, čím prospěli svým voličům a celé společnosti).

Ti, kdo mají jistotu valorizace příjmů.

A několik těchto lidí navrhlo, aby běžný zaměstnanec byl zbaven základního pilíře, který jistoty garantuje.

Krátkodobě „obhájit“ se zřejmě dá téměř cokoliv, toho jsme

pokračování na straně 2

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

17. února

* V dopoledních hodinách se na svém pravidelném zasedání sešla Rada ČMKOS. Jedním z hlavních témat byla novela zákoníku práce a poslanecký návrh na výpověď bez udání důvodu. Za odborový svaz se jednání zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V Plzni se s hejmanem Kamalem Farhanem sešli členové krajské rady, předsedkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňová a regionální manažer Václav Matoušek. Jednání probíhalo v příjemné atmosféře a bylo velmi konstruktivní. Hejman sdělil, že zdravotnictví a sociální služby jsou jednou z priorit Plzeňského kraje a že kraj zvýší nemocnicím veřejnou podporu, která umožní zvýšení mezd zaměstnanců krajských nemocnic o 1400 Kč.

18. února

* Na úřadu vlády se sešla Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita). Jejím jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

19. února

* Pravidelného jednání sekce nezdravotnických pracovníků se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Diskutovalo se o navýšení platů a mezd od 1. 1. 2025.

* Odpoledne v budově odborového svazu jednala pražská krajská rada, členové se připravovali na jednání tripartity. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

20. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňovou zúčastnily v Ústí nad Labem kolektivního vyjednávání v Krajské zdravotní. Na jednání bylo dohodnuto navýšení mezd zaměstnanců o 1400 Kč od 1. 4. 2024.

* Po obědě se konala online porada s odborovou organizací prostějovské nemocnice, řešily se aktuální problémy. Zúčastnili se členky výboru, regionální manažer Ladislav Kucharský, předseda Sdružení odborových organizací skupiny AGEL Pavel Michna, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Francel.

21. února

* Na krajském úřadě Olomouckého kraje se konalo jednání krajské rady, regionálního manažera Ladislava Kucharského, předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové s hejmanem Ladislavem Oklešťkem a náměstkem pro sociální oblast a záležitosti seniorů Martinem Škurkem. Zabývalo se oblastí zdravotnictví a sociálních služeb v kraji a jejich dostupností.

* Odpoledne se na Krajském úřadě

Naše cesta je přirozená pro většinu a klasická pro pohádky

pokračování ze strany 1

byli v dějinách opakovaně svědky. Z dlouhodobého hlediska je to horší. Posouzení návrhu poslanců z TOP 09 a ODS na výpověď bez udání důvodu ponechme na podzim voličům. Snad nebudou mít příliš krátkou paměť.

Vám všem ovšem patří velké poděkování, a to nejen za zmařené výpovědi bez udání důvodů. Možná už si to všechno přesně nepamätujete, tak si vzpomeňte

na petici, na účast na jednáních, na podporu, na vyjádření vašich postojů na sociálních sítích, na návštěvy poslanců a mnohé další. I vy jste se svojí prací a pomocí podíleli na pátečním výsledku, na tom, že výpověď bez udání důvodu není součástí schválené novely zákoníku práce. Je to i vaše velká zásluha.

Děkuji nejen za aktivitu proti výpovědi bez udání důvodu, ale také za vše ostatní. A je jedno, zda se to týká odměňování, pra-

covních podmínek, nebo pomoci jiným.

Kolegyně, kolegové, přátelé, jste lidé na svých místech a umíte v případě potřeby zabrat a v tom je naše síla.

Ještě poslední poznámka: Kdyby byl ráj na zemi, tak vlastně ani nevíme, že ten ráj máme. Za dobro a proti zlu je nutné bojovat, a to my spolu umíme.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



stalo se

Jihomoravského kraje konalo dlouho očekávané jednání s hejtnanem Janem Grolichem, zúčastnili se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, členové jihomoravské krajské rady, předsedové odborových organizací odborového svazu a LOKu z nemocnic a regionální manažerka OS Jana Wofflová.

24. února

* V pravé poledne se sešla krajská rada Středočeského kraje a zástupci LOK z jednotlivých nemocnic s náměstkem pro zdravotnictví Středočeského kraje Pavlem Pavlíkem kvůli navýšení mezd o 1400 Kč. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

25. února

* Na metodickém dni se v Praze sešli regionální manažeri a inspektoři BOZP. Na programu byly změny v legislativě, informace z kontrol BOZP a průběhu kolektivního vyjednávání v odborových organizacích.

* Ve večerních hodinách jednala online krajská rada OS Středočeského kraje. Vedení OS zastupovali místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Francel.

26. února

* Na Senovážném náměstí v Praze se konal pod vedením Štěpánky Desortové a Kamila Kubáně seminář ke kolektivnímu vyjednávání, FKSP a sociálnímu fondu.

* Odpoledne jednali představitelé odborového svazu se zástupci odborové organizace KHS Praha o postupu při řešení dodatku ke kolektivní smlouvě a budoucí kolektivní smlouvě.

27. února

* Online jednání o kolektivní smlouvě na další období s vedením Domova Kociánka Brno se zúčastnily zástupkyně odborové organizace za účasti místopředsedkyně OS Jany Hnykové a spolupracující advokátky Zuzany Dufalové. Zúčastnil se také místopředseda OS Lubomír Francel.

3. března

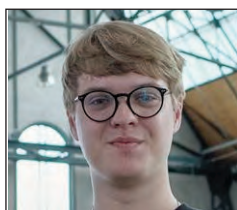
* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a spolupracující advokátka Zuzana Dufalová online jednaly s vedením odborové organizace Kociánka Brno o návrhu nové kolektivní smlouvy. Zúčastnil se i místopředseda OS Lubomír Francel.

4. března

* Uskutečnila se pravidelná porada vedení OS a dalších vedoucích pracovníků k organizaci dalších akcí a provozu OS.

* Porada s advokátem Dominikem Brúhou se týkala aktuálních kauz členů odborového svazu, řešila se také situace na KHS ve Zlíně, kde byl s odbory dohodnut další postup.

Od 1. března je PR manažerem odborového svazu Bc. Jiří Sedlář



Od 1. března posílil řady zaměstnanců odborového svazu Bc. Jiří Sedlář (sedlar.jiri@cmkos.cz, mobil 732 192 802), který se bude jako PR manažer věnovat hlavně sociálním sítím, aby se informace o práci odborového svazu a jeho významu dostaly k co nejširšímu množství čtenářů všech věkových kategorií, včetně těch nejmladších, kteří nastupují nebo se chystají nastoupit do práce ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Výkonná rada v březnu

Vývojem Zajišťovacího fondu odborového svazu a jeho využívání se v úterý 11. března na svém jednání zabývala výkonná rada OS. Zhodnotila také aktivity odborového svazu kvůli poslaneckému návrhu na výpověď bez udání důvodu a předsedkyně Dagmar Žitníková poděkovala všem, kteří se aktivně zapojili a přispěli k tomu, že tento návrh poslanci neschválili.



Členové výkonné rady informovali o jednáních s vedením krajů, o výsledcích mzdových a dalších vyjednávání v jednotlivých odborových organizacích. Probrali také práci sekce v uplynulém období a do řídicí skupiny sekce lázeňství výkonná rada schválila Hanu Sobotkovou a Gabrielu Procházkovou, obě z nové odborové organizace Františkovy Lázně Aquaforum.

O posledním jednání dozorčí rady a jejich kontrolách informovala předsedkyně dozorčí rady OS Libuše Pavlíková.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o projednávaných legislativních návrzích, které se týkají zdravotnictví, a o jednání dotační komise

MPSV pro služby s nadregionální působností.

Místopředsedkyně OS Jana Hnyková informovala o novinách v sociálních službách a legislativních záměrech, které se jich týkají.

Vedení odborového svazu připomnělo vzdělávací a další připravované akce.

Příští jednání výkonné rady bude společně se slovenskými kolegy, sejdou se ve dnech 23. až 26. dubna v Brně.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka



* V podvečerních hodinách se konala první online odborová kavárna, kde se pod vedením manažera pro nábor a získávání nových členů Vojtěcha Burdy řešil nábor a organizování v ZO.

5. března

* Dopoledne se konala schůzka představitelů odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy k platovým tabulkám a k přípravě jednání s premiérem Petrem Fialou kvůli navýšení platů a mezd na rok 2026. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

* Odpoledne místopředsdkyně Jana Hnyková navštívila odborovou organizaci v Domově důchodců Velké Hamry.

* Na jednání sekce lázeňství se za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francla v Praze v budově odborového svazu sešli zástupci odborových organizací z lázní. Hovořilo se o problémech v oblasti odměňování, skladbě klientů lázní a průběhu kolektivního vyjednávání v jednotlivých organizacích.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou zúčastnila kolektivního vyjednávání na Krajské hygienické stanici ve Zlíně.

6. března

* V Olomouci se konal pod vedením Štěpánky Desortové a Kamila Kubáně seminář ke kolektivnímu vyjednávání, FKSP a sociálnímu fondu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Dotační komise MPSV k rozdělení dotací z programu podpory B.

7. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francl se spolu s dalšími zástupci odborového svazu i dalších odborových svazů sdružených v ČMKOS zúčastnili schůzky Poslanecké sněmovny, kde se v souvislosti s novelou zákoníku práce projednával také návrh na výpověď bez udání důvodu.

* Odpoledne se místopředseda OS Lubomír Francl, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek zúčastnili výroční konference odborové organizace Psychiatrické nemocnice v Dobřanech.

10. března

* Dopoledne v budově OS v Praze jednala sekce sociál, zabývala se aktuální situací v sociálních službách a legislativou. Zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

11. března

* Jednala výkonná rada OS.

* Od 17 hodin jednala online dozorčí rada OS.

Středočeský kraj potvrdil, že peníze na zvýšení platů nepřidá

Odboráři ze středočeských nemocnic spolu s předsdkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou, místopředsdkyní Janou Hnykovou a regionální manažerkou Ivou Falberovou v pondělí 24. února jednali se statutárním náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem. Jednání se vztahovalo k ekonomické situaci nemocnic, odměňování a zajištění péče pro pacienty.

Náměstek Pavlík úvodem sdělil, že kraj poskytuje svým nemocnicím finanční podporu, která se týká investic a zákonem svěřených činností, jako je zajištění zdravotnické záchranné

služby, lékařské služby první pomoci (LSPP) a provozu záchytky. V současné době nemá kraj další finance, které by dal jako veřejnou podporu do provozu nemocnic.



Nicméně ani kraj není spokojen se současnou situací ve zdravotnictví, a proto podporuje iniciativu Asociace českých a moravských nemocnic na podání podnětu k Ústavnímu soudu na zrušení úhradové vyhlášky.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že odbory s návrhem úhradové vyhlášky nesouhlasily. Ministr zdravotnictví v souvislosti s vyhláškou tvrdil, že nemocnice mají vnitřní rezervy a že není problém, aby v letošním roce zvýšily platy a mzdy ze svých prostředků. Tento postup není podle odborů v pořádku, ale vzhledem k tomu, že ve většině krajů je již dohodnuto zvýšení mezd o 1400 Kč, tak je logické, že zaměstnanci totéž očekávají v nemocnicích, jejichž zakladatelem je Středočeský kraj.

Náměstek Pavlík uvedl, že kraj chce, aby v nemocnicích panoval sociální smír a aby byly konkurenceschopné na trhu práce. Za kraj bylo nemocnicím vydáno doporučení uzavřít kolektivní smlouvy v řádných termínech a najít v jednotlivých nemocnicích shodu s odbory.

Předsdkyně Žitníková podotkla, že většina kolektivních smluv platí do konce února a jednání jsou naplánovaná na tento týden.

Odboráři z Nemocnice Kladno upozornili na disproporce mezi zaměstnanci odměňovanými mzdou a platem. Kolegové z nemocnic příspěvkových organizací mají platy zvýšené již od 1. 1. 2025 a v nemocnicích, kde jsou mzdy, se stále ještě tvrdě vyjednává. Dvoji způsob odměňování označili za nespravedlivý.

Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že personální situace v nemocnicích je tristní a bez lidí se péče poskytovat nedá.

Náměstek Pavlík souhlasil s tím, že zaměstnanci jsou velmi důležití a že v péči o pacienty jsou nenahraditelní. Sdělil, že věří v dohodu mezi zaměstnavateli a odbory. Kraj bude situaci dál monitorovat, a kdyby bylo potřeba, tak se s odboráři opět sejde.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Shoda odborů a vedení Plzeňského kraje: v nemocnicích se bude přidávat

O odměňování zaměstnanců v nemocnicích a sociálních službách jednali v pondělí 17. února s hejtmánem Plzeňského kraje Kamalem Farhanem (ANO) a jeho náměstkou Tomášem Soukupem (ANO) a Janem Bozděchem (ANO) předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, regionální manažer Václav Matoušek a členové krajské rady.

Zdravotnictví

Výsledkem jednání je dohoda, že mzdy v krajských nemocnicích vzrostou všem zaměstnancům o 1400 Kč měsíčně, tedy stejně jako platy v příspěvkových organizacích. Navýšení proběhne prostřednictvím kolektivních smluv s účinností od 1. 4. 2025. Za první tři měsíce zaměstnanci obdrží zpětně mimořádnou odměnu ve výplatě za duben.

Druhá neméně významná část dohody, která se uskutečnila za účasti předsedy představenstva Plzeňských nemocnic Zdeňka Švandy a manažerky řízení lidských zdrojů Kateřiny Tobiášové Mattasové, spočívá ve sjednocení rozdílných výší příplatků například za noční práci, za víkendy, za přesčasy. Celkové náklady na zvýšení mezd zaměstnanců krajských nemocnic představují skoro 100 milionů korun.

Předsedkyně OS Dagmar Žit-

níková znovu připomněla, že finance na zvýšení platů a mezd měl dát nemocnicím ministr zdravotnictví Vlastimil Válek přes úhradovou vyhlášku. Platy vláda zvýšila, což bylo třeba udělat, jenže finance do nemocnic nepřišly. Ovšem bez peněz by zaměstnanci žádné přidání ve skutečnosti nedostali, a proto teď odbory řeší s představiteli krajů.

Zástupci Plzeňského kraje zdůraznili, že jejich prioritou je nejen odměňování zaměstnanců, ale také rozvoj nemocnic. V příštím čtyřletém období by na rozvoj nemocnic a zlepšení péče o pacienty měly jít částky okolo 3 mld. Kč.

Sociální služby

Druhá část jednání se věnovala nedostatku zaměstnanců v sociálních službách. Odboráři si stěžovali na přetěžování pracovníků a nízké platové ohodno-



ení. Opakovaně také zaznělo, že v sociálních službách chybějí i všeobecné sestry.

Zástupci kraje sdělili, že situaci řeší, plánují spolupráci se zdravotnickými školami. Chtějí, aby do sociálních služeb přišly nové sestry. Zároveň bude kraj hledat cesty pro benefity, kterými chce stabilizovat pečovatelskou a pracovníky v přímé péči. Zlepšovat chce také pracovní podmínky, a to zaváděním nových pomůcek, které usnadní fyzicky namáhavou práci s klienty.

Hejtmán Kamal Farhan na

závěr jednání zdůraznil, že kvalitní zdravotní a sociální péče není možná bez kvalitního personálu. Pro pacienta a klienty sociálních služeb je péče zásadní.

Odboráři poděkovali za konstruktivní jednání a sdělili, že jsou připraveni se zástupci kraje spolupracovat na zlepšení pracovních podmínek a zajištění kvalitní péče pro pacienty a klienty v sociálních službách.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková



Olomoucký kraj považuje spolupráci s odboráři za klíčovou

S hejtmanem Olomouckého kraje Ladislavem Oklešťkem (ANO) a jeho náměstkem Martinem Škurkem (ANO) jednali v pátek 21. února dopoledne předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, členové krajské rady a regionální manažer Ladislav Kucharský. Náměstek Olomouckého kraje pro zdravotnictví Vladimír Lichnovský (ANO) se bohužel musel omluvit z rodinných důvodů. Hlavním tématem jednání byla situace v sociálních službách a zdravotnictví.

Předseda krajské rady Jan Zatloukal na úvod poděkoval za zvládnutí loňských povodní a přístup vedení kraje k pomoci občanům.

Místopředsedkyně krajské rady Lada Cinegrová ocenila řešení hygienických podmínek a bezplatné kontroly vody.

Diskutovalo se o dostupnosti zdravotní péče, včetně zajištění lékařské služby první pomoci (LSP) a zubní pohotovosti, spolupráce se společností AGEL.

Hejtman Okleštěk ubezpečil přítomné, že se bude zabývat

problémy se stomatologickou péčí a plánuje jednat s ředitelem Fakultní nemocnice Olomouc. Očekává se, že legislativní změny přenesou odpovědnost za zajištění stomatologické péče na zdravotní pojišťovny. Zdůraznil, že kraj vnímá zdravotnictví jako prioritu a chce zajistit občanům co nejlepší péči. Spolupráci s odbory považuje za klíčovou a ocenil jejich roli.

Předsedkyně Dagmar Žitníková upozornila na nutnost dořešení nákladů na právní služby spojené s vymáháním odměn za práci během pandemie COVID-19.

Zmínila také, že by zaměstnanci, kteří se zasazují o svá práva, neměli být postihováni. Tato záležitost bude prozkoumána z právního hlediska a bude vyvoláno jednání s vedením Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje.

Místopředsedkyně Jana Hnyková otevřela problém pracovníků v sociálních službách a jejich zařazení do platových tříd. Popsala vývoj řešení této problematiky v Olomouckém kraji, když v minulosti došlo k přeřazení zaměstnanců v této sféře o jednu platovou třídu níže. Diskuse byla ukončena shodou, že zaměstnanci v sociálních službách jsou podhodnoceni, což se projevuje na kvalitě poskytovaných služeb. Náměstek Škurka potvrdil potřebu restartu spolupráce v oblasti sociálních služeb a ochotu společně řešit vzniklé problémy, což odborový svaz přivítal.

Na závěr jednání byl znovu nastolen požadavek na účast zástupce odborů ve zdravotním výboru a sociální komisi, na což hejtman Okleštěk reagoval slibem, že se touto záležitostí bude dále zabývat. Krajská rada navrhuje oslovit zástupce ze sociálních zařízení na poradě s předsedy, aby se shromáždily informace o odměňování, benefitech a pracovních podmínkách zaměstnanců.

Jednání se konalo ve velmi příjemné atmosféře a obě strany se shodly na nutnosti intenzivní spolupráce. Společným cílem je kvalitní a dostupná péče pro občany Olomouckého kraje.

Jan ZATLOUKAL,
předseda olomoucké
krajské rady OS,
janzatl@seznam.cz

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková



Jsme proti změně jihomoravských nemocnic na akciovky a víme proč

Po opakovaných urgencích se zástupci odborů v čele s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou a předsedou Lékařského odborového klubu Martinem Engelem v pátek 21. února odpoledne setkali s jihomoravským hejtmanem Janem Grolichem (KDU-ČSL), aby projednali záměry kraje ohledně dalšího fungování nemocnic a možné změny jejich právní formy. Jednání se za odbory zúčastnili také místopředsdkyně OS Jana Hnyková, členové jihomoravské krajské rady, předsedové odborových organizací odborového svazu a LOKu z nemocnic a regionální manažerka OS Jana Woffová. Hejtman odborářům sdělil, že kraj čeká na analýzu, kterou zadal společnosti Jihomoravská zdravotní, a. s., a která má být pro představitele kraje podkladem pro další rozhodování.

Pro uklidnění situace a jako závazek ke svému programovému prohlášení Rada Jihomoravského kraje přijala Deklaraci Rady Jihomoravského kraje.

Deklarace má pět bodů, v nichž se uvádí, že

- kraj nechce omezovat péči ve svých nemocnicích,
- všechny nemocnice dál zůstanou v majetku kraje,
- zisk z nemocnic nebude vyváděn mimo nemocnice, ale bude reinvestován,
- odměňování zaměstnanců bude minimálně na úrovni nařízení vlády o platech,
- zaměstnancům zůstanou benefity, které nyní dostávají z fondu kulturních a sociálních potřeb.

Odboráři v reakci na představenou deklaraci sdělili, že už jednotlivé body ukazují na směr, kterým se chce kraj vydat a se kterým odbory zásadně nesouhlasí. Znovu zopakovali, že ne-

souhlasí se změnou právní formy nemocnic z příspěvkových organizací na obchodní společnosti. Takové transformace proběhly v mnoha krajích a zaměstnanci se s nimi potýkají dodnes ve formě nižších mezd. Rozdíly mezi platem a mzdami všeobecných sester jsou známé, jedná se až o 10 000 Kč měsíčně v neprospěch mezd.

Navíc deklarace nemůže garantovat budoucí podmínky. Deklarace je právně nezávazný dokument a politické reprezentace se rychle mění.

Odměňování zaměstnanců nemocnic se podle právních forem organizací zásadně liší:

- Nad nařízením vlády je zákoník práce, který garantuje pro zaměstnance odměňované mzdou nižší příplatky, než mají zaměstnanci odměňovaní platem.

- V zákoníku práce dnes už



není ani institut zaručených mezd, jedinou jistotou je minimální mzda, která je naprosto nedostatečná.

- Benefity z fondu kulturních a sociálních potřeb jsou jen v příspěvkových organizacích.

- Benefity v obchodních společnostech lze poskytovat pouze ze sociálního fondu a ten se vytváří ze zisku po jeho zdanění.

- Obchodní společnosti jsou obecně pro zdravotnictví, které má fungovat jako veřejná služba, nevhodné a ve většině Evropy obchodní společnosti ve veřejném zdravotnictví nenajdeme.

- Naše příspěvkové organiza-

ce jsou obdobou neziskových organizací, jak je známe jinde.

Hejtman Grolich zopakoval, že v současné chvíli není nic definitivní a že k dalšímu rozhodování proběhne ještě řada jednání.

Bylo dohodnuto, že další schůzka s odbory se bude konat nejpozději v květnu.

Na závěr odboráři znovu zopakovali nesouhlas se změnou právní formy nemocnic na obchodní společnost a s tím, aby rizika nesli zaměstnanci v podobě nízkých mezd.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Opět hrozí přeměna nemocnic Jihomoravského kraje na akciovou společnost?

V pátek 21. února 2025 v odpoledních hodinách se konalo na krajském úřadu jednání hejtmána Jihomoravského kraje Jana Grolicha se zástupci zaměstnanců nemocnic patřících pod kraj. Původně mělo jít o jednání nové krajské reprezentace po loňských podzimních volbách s krajskými zástupci odborových organizací působících ve zdravotnictví a sociálních službách. Na opakované žádosti o jednání hejtmán nereagoval, až po tiskové konferenci odborů začátkem února se ledy pohnuly.

Protože nyní začal být opět aktuální záměr vedení kraje o převedení sedmi nemocnic do akciové společnosti, bylo jednání zaměřeno jen k tomuto záměru. Jednání se zúčastnili i krajský zástupci Lékařského odborového klubu i celostátní předseda LOK-SČL Martin Engel a předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková s místopředsedkyní Janou Hnykovou.

Úvodem se hejtmán omluvil za nereagování na žádosti o jednání, ke kterému došlo nedopatřením. Budiž. Pak sdělil, že má pro nás čas jen jednu hodinu, pak přednesl asi dvacetiminutový monolog, kde sdělil, že věc je ještě projednávána bez uzavřených závěrů, provádějí se analýzy.

Následně předal Deklaraci Rady Jihomoravského kraje, která sděluje, že kraj nechce omezovat zdravotní péči, nemocnice zůstanou v majetku kraje, zisk z nemocnic bude re-investován, odměňování zaměstnanců bude na úrovni nařízení vlády o platech a zaměstnanci obdrží benefity, které dostávají nyní.

Odbory vyjádřily nesouhlas se změnou právní formy nemocnic z příspěvkových organizací na obchodní společnost a vyslovily pochybnosti, zda závazky z deklarace budou naplněny i v dalším období. Podobné transformace v jiných krajích dopadly negativně především na zaměstnance nemocnic.

A můj názor? Především by si měli představitelé kraje ujasnit, zda je zdravotnictví kšeft, nebo veřejná služba. Obchodní činností odpovídá akciová společnost, veřejné službě příspěvková organizace územního celku. Pan hejtmán ani za pomoci ředitele Jihomoravské zdravotní, a. s., Martina Pavlíka nesdělil žádné konkrétní informace, v čem je

výhodnější akciová společnost proti formě příspěvkové organizace.

Ve zdravotnictví 70 % nákladů jsou osobní náklady, tedy platy a jejich odvody. Pokud bude nutné šetřit, nabízí se kde. A akciová společnost toto lépe umožňuje než forma příspěvkové organizace, kde platí platové tarify. Opakované ujišťování, že se nemáme ničeho bát, i že nám sdělí více letos v květnu, spíše vzbuzuje obavy, že již je vše dohodnuto a v květnu nám jen milostivě sdělí výsledek.

Myslím si, že úroveň účastníků jednání byla vyšší, než aby se spokojili jen s obecnými politickými frázemi. Sociální dialog je ale o něčem jiném. Není to silové jednání jedné strany a následné oznámení rozhodnutí. A zástupci zaměstnanců mají být součástí jednání o připravovaných změnách a možných alternativách.

V jistých ohledech by bylo vhodnější sedm krajských nemocnic sloučit, proti tomu ale mluví argument, že vznikne jeden obrovský moloch, který bude obtížné uřídit. Musíme tedy doufat, že zvítězí zdravý rozum a věcná úvaha nad nějakými postranními zájmy... Přitom o možných změnách v organizaci jiho-

moravských nemocnic se mluví již minimálně šest let. Možná by něco mohl sdělit třeba bývalý krajský radní pro zdravotnictví v uplynulých dvou letech Karel Podzimek.

V Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jsem byl jsem do roku 2022 osm let předsedou krajské rady Jihomoravského kraje. Byli jsme zastoupeni ve zdravotnické tripartitní komisi. V září 2022 po dotazu na této komisi, zda se chystají nějaké organizační změny v nemocnicích našeho kraje, bylo sděleno tehdejšími radními Kasalou, že nikoli. A po několika týdnech Rada Jihomoravského kraje přijala usnesení o přípravě převodu jihomoravských nemocnic jako příspěvkových organizací do jedné akciové společnosti.

Brali jsme to jako porušení sociálního dialogu a následně po tlaku od zaměstnanců i dalších obyvatel kraje jsme zorganizovali petici proti tomuto záměru. Za tři týdny jsme získali 13,5 tisíce podpisů občanů kraje. Následně byl bod o změně formy

nemocnic stažen ze zastupitelstva. Přesto jsem na jednání zastupitelstva jako mluvčí petičního výboru předal tuto petici od občanů. Hejtmán se tedy nemůže divit, že jsme dnes ostražití. Je nutné předejít protestním akcím a celou problematiku otevřeně projednávat s veřejností i s odbory jako sociálními partnery a zástupci zaměstnanců.

Od začátku roku 2023 byl na mne vyvíjen nátlak, abych rezignoval na funkci ředitele Domova u lesa Tavíkovice, kde jsem tehdy byl ve funkci od roku 2004. Nakonec jsem byl dosti nechtivě donucen odstoupit. Pracovní důvody v tom nebyly, alespoň mi žádné nebyly sděleny, takže jsem to vzal jako „odměnu“ za svoji veřejnou činnost. Nyní jsem již důchodce a úroveň zdravotní péče v našem kraji mne již zajímá spíše jako potenciálního pacienta.

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
řídící sekce sociál OS,
vr.havlassek@zdravotnickeodborny.cz
Text byl 3. března 2025 publikovaný v týdeníku Znojemsko.



Jednání sekce lázeňství ukázalo značné rozdíly v odměňování i benefitech

Třináct zástupců odborových organizací působících u zaměstnavatelů v lázeňství, kteří reprezentovali celkem sedm odborových organizací, se ve středu 5. března v Praze v budově odborového svazu sešlo na jednání sekce lázeňství. Byli mezi nimi i zástupci nově vzniklé odborové organizace Františkovy lázně Aquaforum a noví členové výboru odborové organizace Léčebných lázní Bludov.

Místopředseda OS Lubomír Francel seznámil přítomné s úhradovou vyhláškou na rok 2025, která přináší navýšení úhrad za

lázeňskou péči o 3 % za jeden den pobytu, a to jak v případě komplexní, tak i příspěvkové lázeňské léčby. Z diskuse však

vyplývalo, že v lázeňských zařízeních nadále převažují klienti samoplátcí a příjmy od zdravotních pojišťoven tak tvoří menší část celkových tržeb. To následně komplikuje vyjednávání o růstu mezd.

Důležitým bodem jednání byla také diskuse o návrhu na změnu zákoníku práce, konkrétně o možnosti výpovědi bez udání důvodu. Naštěstí v době psaní

tím, že u vybraných nedostatkových profesí (např. fyzioterapeuti, lékaři) navyšují mzdy výrazněji nad rámec dohodnutého plošného zvýšení. Zástupci odborových organizací upozornili, že takový postup není koncepčním řešením, protože personální nedostatek se týká i dalších profesí.

Významné rozdíly panují také v poskytování zaměstnaneckých benefitů. I když některé organizace nabízejí benefitní karty, výše příspěvků se často liší i v řádu tisíců korun. Podobně různorodé je i poskytování tzv. sick days – v některých organizacích tento benefit zcela chybí. Ne všude zaměstnavatelé přispívají na produkty pro zajištění na stáří.

Zástupkyně nově vzniklé odborové organizace Aquaforum informovala, že kolektivní smlouva v jejich zařízení zatím uzavřena není, ale probíhají jednání s vedením. Místopředseda Lubomír Francel ocenil úspěch při náboru nových členů této organizace.

Na závěr jednání všichni přítomní konstatovali, že výměna zkušeností a informací byla velmi přínosná. Zazněl také návrh na uspořádání odborné akce – například kulatého stolu nebo konference – zaměřené na problematiku lázeňství, a to s účastí zástupců zaměstnavatelů, Ministerstva zdravotnictví a zdravotních pojišťoven.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



Konec fixace základního přídělu FKSP



Jak jste již určitě zaregistrovali, od 19. března 2025 skončila povinnost fixovat 50 % základního přídělu fondu kulturních a sociálních potřeb na daňově podporované produkty spoření na stáří.

Po dlouhém a vytrvalém tlaku na zákonodárce došlo ke změně ve tvorbě základního přídělu FKSP, respektive ke zrušení nesmyslné podmínky fixace celé poloviny základního přídělu na daňově podporované produkty spoření na stáří. Odborové organizace se tak mohou společně se zaměstnavateli dohodnout na úpravě rozpočtu fondu tak, aby lépe odpovídal požadavkům zaměstnanců konkrétních zaměstnavatelů.

Ke změně došlo zákonem č. 35/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o Národní rozvojové bance, který je v účinnosti od 19. března tohoto roku. Zákon svými ustanoveními upravuje tvorbu FKSP ve všech zákonech, jež se k FKSP vztahují.

Podstatným z pohledu hospodaření s fondem je též fakt, že kromě samotné změny spočívající ve zrušení povinnosti došlo také na doplnění přechodných ustanovení, která nově stanoví, že peněžní prostředky, které byly vedeny na účtu fondu kulturních a sociálních potřeb přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí podle zákona ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Jinými slovy, že prostředky do této chvíle fixované ze zákona na daňově podporované produkty spoření na stáří od momentu účinnosti tohoto zákona již přestávají být povinně fixované a organizace s nimi mohou v rámci pravidel hospodaření s FKSP nadále hospodařit dle svého uvážení.

Kamil KUBÁŇ, poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

tohoto článku je již zřejmé, že tento kontroverzní návrh poslanců ODS a TOP 09 nebyl přijat.

V další části programu si účastníci vyměnili informace o stavu kolektivního vyjednávání v jednotlivých organizacích. Ve většině zařízení se podařilo dojednat navýšení mezd, v některých případech však až od 1. března 2025. Jinde zůstaly základní mzdy beze změny a navýšeny byly pouze pohyblivé složky mzdy. Někteří zaměstnavatelé řeší nedostatek personálu

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 10. 2. 2025 do 7. 3. 2025

(výběr)



30. Vyhláška o telemedicínských zdravotních službách
38. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

44. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 158/2024 Sb., o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta

48. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Seminář „FKSP, sociální fondy a kolektivní vyjednávání“ přinesl cenné poznatky

Ve dnech 25. února a 6. března 2025 se v Praze a Olomouci konal odborný seminář zaměřený na problematiku Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP), sociálních fondů a kolektivního vyjednávání. Seminář vedli zaměstnanci právního a sociálního oddělení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR právníčka Štěpánka Desortová a poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň.

Hlavním cílem semináře bylo seznámit účastníky s aktuálními legislativními změnami, s praktickými aspekty využívání FKSP a dalších sociálních fondů v roce 2025 a také se věnovat otázkám kolektivního vyjednávání po novele zákoníku práce.

Účastníci z podnikatelské i nepodnikatelské sféry měli možnost diskutovat o kolektivním vyjednávání, o možnostech zaměstnaneckých benefitů, správném nastavení pravidel čerpání a o nejčastějších chybách při hospodaření s fondy. Během celého semináře účastníci sdíleli zkušenosti z praxe a debatovali o mož-

nostech efektivnější spolupráce mezi zaměstnavateli a odbory.

Věříme, že seminář nabídl nejen teoretické informace, ale i praktické návody a modelové situace, které účastníkům pomohou lépe se zorientovat v problematice FKSP, sociálních fondů a kolektivních smluv. Další podobnou akci bychom chtěli našim členům nabídnout i v příštím roce.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz
Foto autorka, Iva Falberová,
Kamil Kubáň
a Ladislav Kucharský



Novinky v nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci

Dne 31. 1. 2025 bylo ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv zveřejněno nařízení vlády č. 20/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Novela nabyla účinnosti 15. února 2025 a přináší úpravy, které se týkají tří klíčových oblastí: práce s biologickými činiteli, bezpečnostních přestávek a hygienických požadavků na osvětlení pracoviště.

Změny v práci s biologickými činiteli

Novela nařízení vlády zpřesňuje definice a požadavky na kategorizaci biologických činitelů, především v rámci prostorů určených pro práci ve zdravotnickém zařízení a zařízení, kde je vykonávána odborná veterinární činnost, v laboratořích, v diagnostických laboratořích a v prostorech pro pokusná zvířata a pro práce v průmyslových procesech.

Bezpečnostní přestávky

Novela nařízení vlády zpřesňuje podmínky bezpečnostních přestávek (§ 25a, 27a, 30, 33, 35). Pokud dojde ke střídání činností, nesmí být zaměstnanec exponován faktoru zařazenému v rizikové kategorii podle zákona o ochraně veřejného zdraví, pro který se zajišťuje střídání. Poslední bezpečnostní přestávka

nesmí být zařazena později než 1 hodinu před ukončením směny.

Hygienické požadavky na osvětlení pracoviště

Novela nařízení vlády zpřesňuje definice a požadavky na osvětlení pracovišť včetně odkazu na české technické normy.

Další úpravy

Kromě výše uvedených oblastí novela nařízení vlády obsahuje také legislativně-technické úpravy, které zjednodušují a zpřesňují stávající pravidla. Novela nařízení vlády se dotýká širokého spektra profesí a odvětví, zejména těch, kde zaměstnanci pracují s biologickými činiteli, v prostředí s rizikovými faktory nebo na pracovištích s nevhovujícím osvětlením.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz



Nedostatek zaměstnanců v sociálních službách se zhoršuje



V polovině února v médiích vyšly články reagující na průzkum Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, který ukázal, že se za poslední dva roky zhoršil nedostatek pečovatelek a zdravotních sester. V sociálních službách v Česku chybí přes 3000 pracovníků.

Sociální služby v České republice čelí v posledních letech velkým výzvám, které se budou odrážet nejen v kvalitě poskytovaných služeb, ale také v celkové atmosféře a zajištění péče v tomto segmentu. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR již dlouho upozorňuje na problém vysoké fluktuace zaměstnanců, nedostatku kvalitních pracovníků a rostoucího počtu dlouhodobých pracovních neschopností. Tato realita má vážné důsledky nejen pro samotné pracovníky, ale i pro uživatele těchto služeb.

Často se stává, že pracovníci, kteří odcházejí ze systému, nejsou nahrazení adekvátními zaměstnanci a služby se omezují. Tato situace zvyšuje zátěž pro zbývající zaměstnance, kteří se ocitají v situaci, kdy musí zvládat daleko větší pracovní zátěž. Tento problém je dále umocněn faktory, jako jsou nízká prestiž profese a především pro nás zásadní neadekvátní finanční ohodnocení, které často nedokáže pokrýt základní život-

ní náklady těchto zaměstnanců. Jaké jsou důsledky, to dokazuje dotazníkové šetření provedené Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR: nedostatek pracovníků v sociálních službách se stále zhoršuje.

Vedení odborového svazu spolu s kolegy ze sociálních služeb opakovaně vyvolalo jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou k odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Vláda ve svém programovém prohlášení tvrdila: „Zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti.“

Jaké máme výsledky po téměř čtyřletém vládnutí? Od 1. ledna 2022 a 1. ledna 2025 se zvýšily platy zaměstnanců minimálně (o 700 Kč a 1400 Kč). Není to málo vzhledem k inflaci a s tím spojenému růstu cen? Podle odborů je! Kromě toho byl v rámci úsporného balíčku snížen fond kulturních a sociálních potřeb na 1 %, tedy na polovinu, což ještě více zhoršuje atraktivitu těchto profesí.

Mnozí zaměstnanci v přímé péči, aby uživilí své rodiny, hledají další pracovní příležitosti nebo se obracují na jiné způsoby přivýdělnku, například darují krevní plazmu.

Dalším významným problémem je stárnutí pracovní síly v sociálních službách. Průměrný věk zaměstnanců v sektoru sociálních služeb se blíží 50 letům, což vyžaduje systémovou reakci. Mladší generace se do této sféry nehrou ve velkém, a to zejména kvůli fyzické a psychické zátěži a nízkému finančnímu ohodnocení. Bez adekvátního zajištění nových pracovníků dojde k dalšímu zhoršení situace a omezení kvalitní péče o stárnoucí populaci a osoby se zdravotním postižením.

Vedení odborového svazu se opakovaně snažilo apelovat na Ministerstvo práce a sociálních věcí kvůli zajištění spravedlivějších platových tarifů. Tuto problematiku jsme otvírali na pracovním týmu tripartity, uspořádali jsme řadu tiskových konferencí k této problematice. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR jsem požadovala zřízení personální skupiny, která by se věnovala stabilizaci zaměstnanců v sociálních službách, požadovali jsme obdobné benefity jako pro zdravotníky (lázeňské pobyty, navýšení o je-

den týden dovolené, předčasné odchody do důchodu bez krácení penzí) a minimální navýšení platových tarifů o 15 %.

Přestože se situace a příběhy pracovníků ze sociálních služeb snažíme medializovat, je jasné, že stav se nezlepšuje. Pokud má Česká republika v úmyslu udržet kvalitní sociální služby, je nezbytné uznat hodnotu pracovníků a jejich nepostradatelnost pro rozvoj této oblasti.

Zajištění spravedlivého ohodnocení, profesionálního zázemí a benefitů pro pracovníky v sociálních službách by mělo být prioritou nejen pro vládu, ale i pro celou společnost. Pouze tak můžeme garantovat, že naši staří a zranitelní občané dostanou péči, kterou potřebují a zaslouží si.

Jsmo si vědomi, že k situaci v sociálních službách nelze nečinně přihlížet. Je nezbytné, aby se budoucí vláda a zaměstnavatelé postavili k probíhající krizi a vytvořili konkrétní kroky k zajištění potřebného financování a spravedlivého ohodnocení pracovníků. Postoj odborového svazu jsem proto například prezentovala v časopise Rezidenční péče v článku „Nedostatek pracovníků v sociálních službách CO S NÍM?“

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Pakt pro posílení sociálního dialogu v Evropě je důležitý i pro nás

Dne 5. března 2025 byl podepsán Pakt pro posílení sociálního dialogu v Evropě

Zástupci Evropské odborové konfederace (EOK) a Evropské komise (EK) ve středu 5. března 2025 podepsali Pakt pro posílení sociálního dialogu v Evropě. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se na tvorbě paktu podílela společně s Evropskou odborovou konfederací, Evropskou komisí a zástupci zaměstnavatelů.

Pakt posiluje význam sociálního dialogu na evropské i národní úrovni. Pro sociální partnery jsou paktem stanoveny ak-

ce, včetně jednání s Evropskou komisí o programu akcí. Program bude vycházet z aktuálních problémů zaměstnanců.

Sociální dialog je jednou ze zásadních podmínek pro udržení konkurenceschopnosti evropských podniků, zajištění kvalitních a bezpečných pracovních míst a zajištění sociální spravedlnosti.

Pakt zavazuje Evropskou komisi ke spolupráci se sociálními partnery, k diskusi o tom, jak jsou uzavřené dohody plněny.

Nový pakt stanovuje rámec s konkrétními opatřeními, která mají přijmout Evropská komise a sociální partneři:

Evropská komise bude jmenovat evropského zmocněnce pro sociální dialog, spolupracovat se sociálními partnery na plánu kvality pracovních míst, předkládat a přijímat od sociálních partnerů priority pro tvorbu pracovního programu Komise.

Evropští sociální partneři budou připravovat víceletý pracovní program k řešení klíčových hospodářských a sociálních problémů a otázek.

Sociální partneři zavedou postupy pro zlepšení jejich autonomního bipartitního sociálního dialogu, což se týká také sociálního dialogu v resortu zdravotnictví a sociálních služeb.

Odkaz na podrobnou informaci a podepsanou verzi paktu lze najít na adrese:

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/commission-and-social-partners-sign-joint-pact-strengthen-social-dialogue-europe-2025-03-05_en

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Přetěžování sester přetrvává. Na odškodné za nemoc zad dosáhne prakticky jen nepohyblivý člověk

Problém přetěžování sester fyzickou zátěží nemá v systému dostatečnou důležitost. Přestože je onemocnění bederní páteře od roku 2023 nemocí z povolání, na její uznání téměř nejde dosáhnout. Celý proces je totiž velmi zdoluhavý a kritéria jsou nastavena přísně. V rozhovoru pro Zdravotnický deník to řekla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

• **Sestry ve velké míře trápí bolestí zad. Už dva roky mohou žádat o finanční kompenzaci za onemocnění bederní páteře. Eviduje svaz z této souvislosti ze strany sester výraznější počet těchto potíží?**

Zvýšený počet nemocí z povolání, konkrétně chronické onemocnění bederní páteře způsobené dlouhodobým přetěžováním fyzickou prací, neevoluujeme. Prakticky totiž skoro nelze dosáhnout na jeho uznání. Nová právní úprava je nastavená velmi restriktivně a náš odborový svaz s nastavením parametrů nesouhlasil. Důvod je prostý – i předkladatelé sami při představení jednotlivých kritérií sdělili, že počítají s tím, že na uvedené parametry, tedy na uznání nemocí z povolání, dosáhne maximálně tři až pět zaměstnanců ročně. To ovšem neznamená, že sestry a pečovatelské sestry nemají problémy! Jenže stát nastavil kritéria, která v podstatě znamenají, že člověk, kterému bude nemoc z povolání uznána, už bude prakticky nepohyblivý a ležící.

• **Na jaké odškodnění mohou sestry dosáhnout a za jakých podmínek?**

Ta kritéria jsou uvedena ve vyhlášce č. 290/1995 Sb. V rámci neurologického hodnocení zdravotního stavu musí žadatel splňovat ze sedmi parametrů minimálně čtyři a musí mít rentgenologicky potvrzených z 15 parametrů nejméně sedm. Předkladatelé nám v roce 2021 tvrdili, že parametry jsou úvodní a že se změní. K úpravě ale zatím nedošlo.

Ohledně odškodnění jsou podmínky nastavené tak, že zaměstnanec má nárok na náhradu za ztrátu výdělku po dobu pracovní neschopnosti ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem nemoci z povolání a plnou výši nemocenského, dále na náhradu za ztrátu na výdělkem po skončení pracovní neschopnosti, nebo při uznání invalidity a ta je ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem s připočtením invalidního dů-

chodu. Tato kompenzace náleží nejdříve do doby dosažení věku 65 let. Další náhrada je bolestné a ztížení společenského uplatnění. Pak je možnost náhrady nákladů například na doplatky za léky, které souvisí s nemocí z povolání, a poslední možnou náhradou je náhrada věcné škody, což jsou třeba úhrady jednotlivých poplatků. Zaměstnanec má také v některých případech nemocí z povolání nebo pracovních úrazů nárok na odstupné.

Celý proces je ale zdoluhavý a velmi často se zaměstnavatelé dokonce brání uznání nemocí z povolání či pracovního úrazu. Problematiku nemocí z povolání a pracovních úrazů řeší naši právníci a inspektoři BOZP (bezpečnost a ochrana zdraví při práci – pozn. red.) dost často, občas jednotlivé kauzy končí dokonce u soudu, nebo se advokát dohodne na mimosoudním vyrovnání. To, že doba trvání takového řešení je velmi dlouhá, dokazuje bohužel i smutná kauza všeobecné sestry, která zemřela v důsledku covidu, kdy se vyrovnání a náhrada škody rodině protáhla na více než dva roky.

• **Jaký je přístup nemocnic k problematice bolestí zad sester, která je v mnoha případech důvodem odchodu z profese? Dělají dostatečné preventivní kroky, například nákupem moderních pomůcek, formou vzdělávacích seminářů a podobně?**

Přetěžování fyzickou zátěží je dlouhodobým problémem, který nemá takovou důležitost, jaká by byla potřeba. Nicméně musím konstatovat, že situace se mírně zlepšila. Nemocnice nakupují pomůcky, k dispozici jsou i semináře pro zdravotníky, jak pečovat o své zdraví. Bohužel se nejedná o systémové postupy. Vždy záleží na zaměstnavateli, kolik chce do ochrany zdraví zaměstnanců a do prevence investovat. Ve většině případů jsou podnětem pro další vybavení nebo péči o zaměstnance návrhy našich odborových organizací



a také jejich spolupráce se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V tomto kontextu si dovoluji připomenout, že náš odborový svaz jako jedno z konkrétních systémových opatření opakovaně navrhuje, aby byly pro zdravotníky vytvořené benefity ve formě bezplatných rehabilitačních nebo lázeňských pobytů. Po covidu byl tento benefit jednorázově vytvořen a zdravotníci ho velmi kvitovali. Benefity ve formě lázeňské péče mají mnoho let například hasiči, policisté a vojáci. Péče o zdraví záda by mohla také ve zdravotnictví udržet mnoho zaměstnanců, kteří odcházejí. Ze strany ministerstva zdravotnictví bohužel na náš návrh nikdo nereagoval.

• **Dodržují nemocnice limity živého břemene, které podle vládního nařízení činí pro ženu 15 až 20 kilogramů?**

Nedodržují. Je to stejné jako s přesčasovou prací lékařů a dalších zdravotníků. Stačí se podívat na personální vyhlášku a všem je jasné, že je v rozporu s nařízením vlády, kterým se stanoví manipulace s břemeny. Na pacienta je již

dlouhá léta z hlediska fyzické zátěže pohlíženo jako na břemeno, ale realita v nemocnicích je jiná. Kde není žalobce, není soudce.

• **Liší se v náročnosti péče z hlediska namáhání zad práce ve zdravotních a sociálních službách?**

Větší rozdíl mezi fyzickou zátěží není. Také v sociálních službách se nakupují pomůcky usnadňující manipulaci s ležícími a bezvládnými klienty, ale lidskou práci zatím nelze nahradit. V souvislosti s rozdílným přístupem nás ale dlouhodobě trápí i jiné problémy. Několik let upozorňujeme ministerstvo zdravotnictví, že v České republice není jednotný postup při kategorizaci pracovišť a při zařazování zaměstnanců do kategorií rizik. Opakovaně se setkáváme s rozdílným přístupem krajských hygienických stanic, a proto opakovaně navrhuje, aby se sjednotila kritéria pro zařazení zaměstnanců do rizikových kategorií, zvláště do kategorie 3, která se teď řeší v souvislosti s možností dřívějšího odchodu do penze.

Ilona HOBZOVÁ

Rozhovor byl publikovaný

právní poradna

Nárok na volno při úmrtí tchána

Chtěli bychom se zeptat, zda náš člen má nárok na volno při úmrtí tchána? L. K., Brno

Pracovní volno při úmrtí rodinných příslušníků upravuje bod 7 (Úmrtí) nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci. V uvedeném bodu je uvedeno, že zaměstnanci se poskytne pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu „na 1 den k účasti na pohřbu rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob“.

Mezi výše uvedenými osobami je uveden i tchán (tj. rodič manžela), proto zaměstnanci přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu v délce 1 dne k samotné účasti na pohřbu, popřípadě ještě i další 1 den, pokud zaměstnanec pohřeb tchána obstarává.

V kolektivní smlouvě může být sjednáno právo zaměstnance ve větším rozsahu než ve výše uvedeném nařízení vlády, proto doporučujeme podívat se ohledně této problematiky i do kolektivní smlouvy.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Na konferenci v Táboře se letos jednalo hlavně o zdravotní péči v sociálních službách

Ve dnech 13. a 14. února 2025 se v hotelu Palcát v Táboře konala významná konference pořádaná Asociací poskytovatelů sociálních služeb České republiky, jejímž tématem byla zdravotní péče v oblasti sociálních služeb. Tato odborná akce byla zaměřena na management a zdravotnické pracovníky působící v sociálních službách.

Dvoudenní program byl bohatý na informace týkající se sociálně-zdravotního pomezí, Národního akčního plánu pro Alzheimerovu nemoc a vzdělávání zdravotnických pracovníků. První den konference zahrnoval také přednášky zástupců společností Hartmann a Iresoft, zaměřené na program Cygnus a jeho integraci do ošetrovatelské péče a nových technologií.

V závěru prvního dne se uskutecnila diskuze na téma etického rozměru eutanázie v sociálních službách. Vystoupili zde odborníci jako advokátka JUDr. Barbora Steinlauf, primář Kliniky paliativní medicíny MUDr. Ondřej Kopecký, ThLic. Ing. René Milfait a další. Diskuze byla velmi zajímavá, dotýkala se nejen eutanázie, ale i paliativní péče.

Následoval galavečer, během něhož byly předány Znamky kvality nutriční péče poskytovatelům.

Druhý den konference byl rozdělen do tří sekcí.

První sekce se zaměřila na management pobytových sociálních

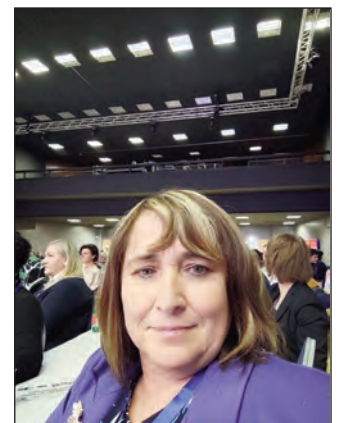
služeb a diskutovalo se zde o tématech jako certifikace paliativního přístupu a budoucnost rolí zdravotních sester.

Druhá sekce se soustředila na zdravotnický management a zdůraznila důležitost rozhodování o zdravotní péči v závěru života a mentoringu při zavádění paliativní péče. Zaujala přednáška primárky MUDr. Ireny Zavadové, která se zabývala předáváním pacientů z dlouhodobé péče do domovů pro seniory.

Ve třetí sekci se konal workshop na téma rehabilitace ve virtuální realitě.

Hlavním cílem konference bylo prozkoumat aktuální trendy, výzvy a inovace v oblasti zdravotní péče v sociálních službách. Účastníci měli možnost sdílet nejlepší praktiky, diskutovat o legislativních změnách a zhodnotit vliv moderních technologií na kvalitu poskytované péče.

Konference přinesla cenné informace a přispěla ke vzdělávání zdravotnických pracovníků a managementu v sociálních službách, aby se lépe přizpůsobili měnícím se potřebám klientů.



Na závěr bychom chtěli poděkovat celému týmu APSS ČR za vynikající organizaci akce a těšíme se na budoucí podobné události, které přinesou nové myšlenky a perspektivy na zlep-

šení kvality života těch nejzranitelnějších ve společnosti.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Odboráři v Bruselu jednali o spolupráci se zdravotnickými zaměstnateli a o situaci v sociálních službách

V Bruselu se dne 25. února 2025 konalo jednání stálého výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb pro zdravotnictví a sociální služby (EPSU HSS). Na toto jednání navazovalo dne 26. února jednání pracovní skupiny pro sociální služby. Obou jednání se účastnila vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Stálý výbor EPSU pro zdravotnictví a sociální služby

V úvodu jednání členové stálého výboru vyjádřili podporu odborářům z německého odborového svazu Ver.di, kteří se velmi těžce vyrovnávají s útokem na odborářskou demonstraci, při které zemřela matka a její dcera a tři desítky dalších lidí včetně dětí byly zraněny. Úmyslný útok se odehrál v Mnichově 13. února.

Jednání stálého výboru vedla vedoucí Kirsi Sillanpaa z Finska a tajemník EPSU pro zdravotnictví Adam Rogalewski.

Plán práce, stanovení programu

Tajemník Adam Rogalewski

informoval o náročném jednání se zástupci Evropské asociace zaměstnavatelů nemocnic a zdravotní péče (HOSPEEM), se kterými se již tři roky pokouší užší skupina stálého výboru dojednat společný plán akcí k nábory a etice zaměstnanců. Uvedl, ve kterých termínech byl plán předložen a s jakým zdržením se strana zaměstnavatelů vyjadřuje. Zdržení ze strany zaměstnavatelů jsou nepochopitelná, problémy resortu, bezpečnost, zdraví a nedostatek personálu se týkají obou stran, zaměstnanců i zaměstnavatelů.

HOSPEEM nepodporuje výzvu k vydání specializované směrnice o psychosociálních rizicích.

HOSPEEM je přesvědčen, že zaměření na společné akce a řešení šitá na míru pro konkrétní pracoviště je efektivnější než podpora evropské směrnice o psychosociálních rizicích.

Problém nedohody bude projednán na březnovém jednání plenárního zasedání EPSU HSS a HOSPEEM.

Adam Rogalewski

- zdůraznil potřebu přijmout pracovní program, klíčovými oblastmi je řešení nedostatku zaměstnanců, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, podpora trvalého profesního rozvoje, boj proti privatizaci, posílení přítomnosti EPSU v Evropské radě zaměstnanců a zvýšení jejich zapojení do sociálního dialogu.

- zdůraznil cíl EPSU, aby byla rakovina prsu uznána jako nemoc z povolání pro zaměstnance pracující ve ztížených pracovních

podmínkách, především pracující v noci.

- zdůraznil podporu provádění opatření proti násilí a obtěžování třetími stranami, nutnost zaměřit se na práci evropských rad zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. EPSU by mělo mít větší vliv při boji proti privatizaci a proti daňovým únikům.

- představil spolupráci EPSU na projektu se Světovou zdravotnickou organizací (WHO) zaměřeném na řešení nedostatku sester a zkoumání možnosti směrnice o bezpečném počtu zaměstnanců na evropské úrovni s názvem NURSING ACTION. Mimo jiné sdělil, že tohoto projektu se odmítla účastnit vláda České republiky. Tuto informaci přítomná Ivana Břeňková ihned

pokračování na straně 14

Odboráři v Bruselu jednali o spolupráci se zdravotnickými zaměstnateli a o situaci v sociálních službách

pokračování ze strany 13

konzultovala s Ministerstvem zdravotnictví a vyjasnila, že Ministerstvo zdravotnictví spolupracuje s WHO na projektu ke zlepšení podmínek resortu zdravotnictví v širším pojetí a týká se všech zdravotnických pracovníků. Do projektu Ministerstva zdravotnictví jsou zapojeni i zástupci odborového svazu, konkrétně předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Přímou jednání stálého výboru bylo konzultováno, že v případě zájmu o zapojení ze strany ministerstva nebo odborů do projektu NURSING ACTION, budou v následujícím období obě strany vítány.

7. duben – Světový den zdraví

Odborové svazy byly vyzvány, aby se zapojily svými akcemi do oslav Světového dne zdraví a upozornily na problémy systému zdravotní péče. Jde například o přetěžování zaměstnanců, nadlimitní práci přesčas a její dopad nejen na zdraví, ale i na péči o rodinu a děti.

Násilí a obtěžování zaměstnanců třetími stranami

Existující pokyny by měly být aktualizovány. Problém je na straně zaměstnavatelů, která odmítá zahrnout do programu odpovědnost za násilí, které je páčáno na pečovateli v domácím prostředí klientů. Při tvorbě pokynů bude muset dojít ke kompromisu, aby se materiál mohl ratifikovat. Odpovědnost zaměstnavatelů za násilí v domácím prostředí bude vypuštěna.

Návrh společného politického zaměření na vytvoření odolného nemocničního a zdravotnického sektoru po pandemii COVID-19

EPSU a HOSPEEM pracují na dokumentu, který by pomohl k implementaci Evropského pilíře sociálních práv a souvisejících dokumentů EU a WHO. Pandemie COVID-19 zatížila zdravotnické systémy a pracovníky, současně ukázala, jak jsou zaměstnanci schopni se daným podmínkám přizpůsobit. Doba jasně ukázala, že dobře fungující zdravotnický sektor, nemocnice a personál jsou nutné pro fungování společnosti a ekonomiky.

EPSU a HOSPEEM jsou



přesvědčeny, že je potřeba více do sektoru investovat. Zdravotní péče měla být vyloučena z jakýchkoli potenciálních rozpočtových škrtů.

EPSU a HOSPEEM uznávají, že zdraví není komodita, ale veřejný statek, proto musí všechny zúčastněné strany spolupracovat s národními vládami a EU, aby byl zajištěn všeobecný přístup ke kvalitní péči.

EPSU a HOSPEEM zdůrazňují nutnost posílení sociálního dialogu. Vlády musí chránit a podporovat autonomii sociálních partnerů a právo na kolektivní vyjednávání, které je v některých evropských zemích zpochybňováno, ale které je základním prvkem efektivního procesu kolektivního vyjednávání v sociálním dialogu.

Pracovní skupina EPSU pro sociální služby

Pracovní skupina EPSU pro sociální služby byla následující den vedena tajemnicí Samantha Howe.

Program práce pracovní skupiny

Program je velmi podobný programu pro zdravotnictví, zabývá se nedostatkem zaměstnanců, bezpečností a ochranou zdraví při práci, také otázkou a dopady práce nadnárodních společností působících při poskytování sociálních služeb.

Členové pracovní skupiny byli vyzváni, aby se zapojili do evrop-

ských rad zaměstnanců těchto nadnárodních společností.

Ivana Břeňková informovala o společnosti SeneCura, která spadá pod společnost EMEIS (dříve Orpea). SeneCura je ve fázi prodeje společnosti Penta Hospitals. Bližší informace, ani podmínky prodeje odbory neobdržely. Zaměstnavatel zatím nereagoval na předložený návrh kolektivní smlouvy.

Akční rámec pro udržení a nábor zaměstnanců v sociálních službách

EPSU a evropské zaměstnavatele v sociálních službách na společném setkání sdělili, že jsou ochotni implementovat Akční rámec pro udržení a nábor zaměstnanců v sociálních službách. Společně budou monitorovat evropskou legislativu a další relevantní oblasti, které by mohly mít vliv na udržení a nábor.

Evropská komise představila již v září 2022 svou Evropskou strategii v oblasti péče, která je prováděcím nástrojem evropského pilíře sociálních práv. Strategie obsahuje návrhy doporučení Rady Evropy týkající se předškolního vzdělávání, péče o dlouhodobé péče. Strategie péče vyzývá ke zlepšení pracovních podmínek v sektoru sociálních služeb, doporučuje rovněž členským státům, aby podporovaly kolektivní vyjednávání a sociální dialog v tomto odvětví a aby zajistily nejvyšší standardy bezpečnosti

a ochrany zdraví při práci pro zaměstnance v sociálních službách.

Z plánu vyplývá, že se do roku 2050 bude muset získat více než 1,6 milionu pracovníků dlouhodobé péče, aby se kvalita poskytované péče udržela alespoň na současné úrovni.

Téměř všechny země EU v současné době hlásí nedostatek pracovníků, míra fluktuace je vysoká. Evropská komise navrhla, že na řešení těchto problémů bude v následujících letech spolupracovat s členskými státy a sociálními partnery.

BOZP

Pracovní skupina byla informována o otázkách zdraví a bezpečnosti práce nejen zaměstnanců v sociálních službách, ale i v ostatních sektorech. V BOZP se objevily nové výzvy, dopady covidové pandemie a nyní také klimatická krize, neregulovaná digitalizace i umělá inteligence. Mezi stále výzvy patří neúměrná zátěž zaměstnanců, špatné vybavení ochrannými prostředky a pomůckami, stres, násilí na pracovišti, práce prostřednictvím platformy.

Odborové svazy byly vyzvány, aby si shromáždily informace o rizicích na pracovištích, jak a kdy se tato rizika objevují, jak jsou řešena.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Změny v limitech pro osvobození od daně z příjmů při poskytování zaměstnaneckých benefitů

Od 1. 1. 2024 bylo novelou zákona o daních z příjmu omezeno osvobození volnočasových benefitů od daně z příjmů ze závislé činnosti na úrovni poloviny průměrné mzdy ročně. Takové omezení se postupně v praxi ukázalo jako nevyhovující, neboť v řadě případů výše benefitů zaměstnanců překračovala limit stanovený od 1. 1. 2024. Z toho důvodu došlo od 1. 1. 2025 novelou provedenou zákonem č. 470/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, k úpravě v oblasti **osvobození zaměstnaneckých benefitů na straně zaměstnance poskytovaných zaměstnanci z FKSP, sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů),**

kteří nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, a zavedení dvou limitů (§ 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmu):

• **Průměrná mzda (tj. 46 557 Kč v roce 2025) pro „zdravotní benefity“,**

• **Polovina průměrné mzdy (tj. 23 278,50 Kč v roce 2025) pro ostatní vyjmenované benefity.**

Mezi „zdravotní benefity“ se řadí pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis.

Ostatní benefity zahrnují použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku

včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy.

Oba výše uvedené limity se posuzují samostatně. Benefit nad tyto limity budou podléhat zdanění a odvodům pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

Je nutné zmínit, že do výše uvedených limitů se nezapočítávají mimo jiné příspěvky na produkty špení na stáří a na stravování.

Stravování

V obecné rovině uvádíme, že se od roku 2024 v důsledku kon-

solidačního balíčku **sjednotily podmínky** pro osvobození příspěvku zaměstnavatele **pro všechny tři formy stravování** zaměstnanců – tj. stravenkový paušál, stravenky nebo možnost navštěvovat vlastní stravovací zařízení. Aby byl příspěvek osvobozen od daně na straně zaměstnance, musí být splněny následující podmínky:

- odpracování alespoň 3 hodin během směny,

- během směny nesmí vzniknout nárok na stravné,

- výše příspěvku je do 70 % horního limitu stravného pro pracovní cestu trvající 5 až 12 hodin.

Příspěvek na stravování je tak v roce 2025 na straně zaměstnance osvobozen od daně **do výše 70 % horní hranice stravného**, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající **5 až 12 hodin**. Vyhláška č. 475/2024 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2025 pak stanovuje letošní sazbu stravného pro nepodnikatelskou sféru v případě pracovní cesty trvající 5 až 12 hodin v horní výši 177 Kč. Na straně zaměstnance je tak příspěvek na stravování osvobozen od daně a pojistného **do výše 123,90 Kč za odpracovanou směnu**. Totéž pak platí také pro případný další příspěvek na stravování v rámci jedné směny trvající v úhrnu s povinnou přestávkou déle než 11 hodin.

V případě dotazů se lze obrátit na zaměstnance právního a sociálního oddělení OS, zejména na poradce pro ekonomiku Kamila Kubáně.

Kamil KUBÁŇ,

poradce pro ekonomiku

OS, kuban.kamil@cmkos.cz

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,

právníčka OS,

desortova.stepanka@cmkos.cz

Přehled předběžně přihlášených družstev do svazových sportovních her 2025



Tentokrát nikoli po roce, ale snad po celé věčnosti vás zdravím, vážení sportovní přátelé! Pokusili jsme se reinkarnovat naše svazové sportovní hry a zdá se, že je vše na dobré cestě! Zkontrolujte si, prosím, zda se nacházíte mezi přihlášenými. A pokud ne, tak, prosím, okamžitě pošlete avízo nebo zavolejte! A tady je seznam družstev, která přihlášky zaslala:

Nohejbal (13. – 15. červen 2025):

1. Léčebné lázně Jáchymov A
2. Léčebné lázně Jáchymov B
3. Nemocnice České Budějovice
4. Lázně Františkovy Lázně
5. Bertiny Lázně Třeboň
6. Čtyřlístek Ostrava
7. ZZS Olomouc A
8. ZZS Olomouc B
9. ZZS Olomouc C
10. PL Brno

Kuželky (3. – 5. říjen 2025):

1. PL Šternberk
2. Nemocnice v Bílovci
3. Nemocnice České Budějovice
4. Nemocnice Blansko
5. Nemocnice Havířov
6. Fakultní nemocnice Ostrava
7. Thermal Karlovy Vary

8. Léčebné lázně Jáchymov
9. Lázně Františkovy Lázně
10. Zdravotní ústav Ostrava
11. Čtyřlístek Ostrava
12. Poličská nemocnice
13. Bertiny Lázně Třeboň
14. Nemocnice Tábor
15. ZZS Olomouc
16. ZZS Zlín

Družstva, která jsou přihlášená na turnaj v nohejbalu, obdrží do konce dubna propozice a formulář závazné přihlášky.

Družstva, která jsou přihlášená do turnaje v kuželkách, budou vyrozuměna přibližně šest týdnů před konáním turnaje.

V případě, že se vaše ZO do svazových sportovních her nepřihlásila, ale máte zájem o účast, je možné se ještě přihlásit do obou turnajů, a to neprodleně po obdržení tohoto čísla Bulletinu! Kontaktujte Mgr. Ladislava Kucharského, 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Připomínáme, že veškeré informace i formulář přihlášky byly uveřejněny v letošním lednovém Bulletinu a najdete je také na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/sportovni-hry/>

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
regionální manažer OS,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz